

แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
(ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนิน กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	๑๒ ๑๓ X ๑๐๐ = ร้อยละ ๙๒.๓๑



รายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☒ รอบ ๙ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๗ - มิ.ย. ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง...๑๙๑/๑ หมู่ ๕ ตำบลดอนแก้ว อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่ รหัสไปรษณีย์ ๕๐๑๘๐

ชื่อผู้ประสานงาน...นายศักดิ์ชาย โชคสวัสดิ์ ตำแหน่ง...นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

สังกัด...ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ โทรศัพท์...๐๕๓ ๑๑๒ ๒๒๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์...gasaraban.hss๑@gmail.com LINE ID :...sakchai.choksawat

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑	๕๐	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๓.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๘.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๓.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๒.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก		รวม.....๓.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม-..... โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม-..... โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๒..... โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม๑..... โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน		รวม.....๒.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม-..... โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑..... โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๑..... โครงการ	

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๒,๗๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			
แผนย่อยที่ ๑ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้ สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และทำนุบำรุงศาสนา สถาน (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม บวร สัมพันธ์ในองค์กร “แบ่งปันบุญ” รวบรวมปัจจัยหรือสิ่งของไปถวายวัด ร่วมกัน (๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรม สร้าง ความสุขผ่านธรรมะ การสวดมนต์ ทำ สมาธิ ๕ นาทีก่อนเริ่มการประชุมฯ ประจำเดือน	- จำนวน กิจกรรมที่จัดขึ้น เพื่อทำนุบำรุงศา สนสถาน (๑ ครั้ง/ปี) - จำนวน บุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐) - จำนวนครั้งที่ จัดการสวด มนต์/ทำสมาธิ (๑๐ ครั้ง/ปี)	- เพิ่มความ ตระหนักถึง ความสำคัญของ ศาสนาและ ศีลธรรมใน องค์กร - สร้าง วัฒนธรรมการ แบ่งปันและ ความเอื้อเฟื้อใน องค์กร - สร้างสมาธิ ก่อนการเริ่มงาน ส่งผลต่อ ประสิทธิภาพ การทำงาน	-	ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๑	๑.๑ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็น ศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อน คุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว (๒) ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว (๓) ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ปรับปรุงจัดระเบียบสถานที่และสิ่งแวดล้อมให้มีความเหมาะสม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม สร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมและธรรมชาติให้บุคลากรผ่านคุณธรรม ส่งเสริมการลดขยะ (ใช้ถุงผ้าหรือแก้วน้ำส่วนตัว) ร่วมกันปลูกต้นไม้ในพื้นที่สำนักงาน	- จำนวนของการจัดระเบียบและปรับปรุงสถานที่ (ครั้ง ๒/ปี) - จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐) - จำนวนการรณรงค์ด้านสิ่งแวดล้อม (๑ ครั้ง/ปี)	- สภาพแวดล้อมในองค์กรมีความสะอาดปลอดภัยและเหมาะสมเอื้อต่อการปฏิบัติงาน - สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและยั่งยืน	-	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑	๑.๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว (๒) ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม สู้สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และประพฤติมิชอบ การประกาศเจตนารมณ์ฯ (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ปันน้ำใจในองค์กร "คู่ปันสุข" สำหรับให้แบ่งปันของใช้จำเป็น หรือการแลกเปลี่ยนสิ่งของที่ไม่ใช้แล้วเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป	- จำนวนแบบประเมินความรู้หรือความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการป้องกันทุจริต (๑ แบบประเมิน) - จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐) - จำนวนคู่ปันสุขที่มีการจัดตั้ง (อย่างน้อย ๑ ที่)	- สร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับความซื่อสัตย์และความรับผิดชอบ - เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและมีจริยธรรม - ส่งเสริมวัฒนธรรมการแบ่งปันและความเอื้อเฟื้อในองค์กร	-	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑	๑.๓ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว (๒) ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลหรือเจ้าหน้าที่ ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม	- จำนวนบุคคลหรือเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติในแต่ละปี (๑ คน/ปี) - จำนวนช่องทางที่เผยแพร่เรื่องราวของบุคคลที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ เช่น เว็บไซต์ สื่อ องค์กร หรือข่าวประชาสัมพันธ์ (๑ ช่องทาง)	- สร้างแรงบันดาลใจให้บุคลากรในองค์กรเห็นความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต - เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน	-	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑	๑.๔ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุน ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความ เข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ถอด บทเรียน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	- จำนวนครั้ง ของการจัด กิจกรรมถอด บทเรียนและ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ (๑ ครั้ง/ ปี)	- ส่งเสริมการ พัฒนาศักยภาพ ของบุคลากรใน การดำเนินงาน ด้านคุณธรรม ผ่านการเรียนรู้	-	ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๑	๒.๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งของ เครือข่าย ด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษาและ พัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบ แพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การ บันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดียิ่ง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม สืบสาน คุณค่า วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น (ปี ใหม่เมือง) (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- จำนวน บุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐) - จำนวนของ คะแนนการ ประเมิน ITA ของหน่วยงาน (ร้อยละ ๙๐)	- ส่งเสริมให้ บุคลากร ตระหนักและ เห็นคุณค่าใน วัฒนธรรมและ สืบสานรักษา วัฒนธรรมที่ดี งามให้คงอยู่ใน องค์กร - สร้างความ สามัคคีและ บรรยากาศที่ดี ในองค์กรผ่าน กิจกรรมร่วมกัน	๑๒,๗๐๐ บาท	ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๑	๒.๔ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักธรรม ทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดียิ่ง (๑) ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว (๒) ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุก ภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษา ที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็น มนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม จัดทำ เผยแพร่ข้อมูลการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน	- จำนวนช่อง ทางการเผยแพร่ ข้อมูลการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ของหน่วยงาน (๑ ช่องทาง)	- เสริมสร้าง วัฒนธรรมการ เรียนรู้และการ แบ่งปันความรู้ ด้านคุณธรรมใน องค์กร	-	ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๑	๓.๒ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการ จัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม รวบรวมองค์ความรู้หรือผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	- จำนวนองค์ความรู้หรือผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (จำนวน ๑ เรื่อง)	- สร้างฐานข้อมูลองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนางานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	-	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑	๓.๓ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : bit.ly/๔๒CoonQ)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๔๖.....คน	๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	-.....แห่ง	-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒.....แห่ง๑๐.....คน	๓.....แห่ง๑๒.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๒.....แห่ง๔๕.....คน	๓.....แห่ง๔๘.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน
- เกิดความสามัคคีและบรรยากาศที่ส่งเสริมความร่วมมือในการดำเนินงานภายในองค์กร
- พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการบริหารจัดการความรู้ ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- การดำเนินงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)
- ส่งเสริมให้บุคลากรและชุมชนมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- เกิดกิจกรรมที่สืบสานวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น สร้างความภาคภูมิใจในอัตลักษณ์ท้องถิ่น

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)
อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”