



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑
สังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

สถานที่ตั้ง ๑๙๑/๑ หมู่ ๔ ตำบลดอนแก้ว อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่ รหัสไปรษณีย์ ๕๐๑๘๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายศักดิ์ชาย โชคสวัสดิ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

สังกัด ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ โทรศัพท์ ๐๕๓ ๑๑๒ ๒๒๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ gasaraban.hss๑@gmail.com LINE ID : @๒๘๑myyfk

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑	๕๐	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๓.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๘.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๓..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๒..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม-..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน...๑๒,๗๐๐ บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้ สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และทำนุบำรุงศาสน สถาน (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม บวร สัมพันธ์ในองค์กร “แบ่งปันบุญ” รวบรวมปัจจัยหรือสิ่งของไปถวายวัด ร่วมกัน (๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรม สร้าง ความสุขผ่านธรรมะ การสวดมนต์ ทำ สมาธิ ๕ นาทีก่อนเริ่มการประชุมฯ ประจำเดือน	- จำนวน กิจกรรมที่จัดขึ้น เพื่อทำนุบำรุงศา สนสถาน (๑ ครั้ง/ปี) - จำนวน บุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐) - จำนวนครั้งที่ จัดการสวด มนต์/ทำสมาธิ (๑๐ ครั้ง/ปี)	- เพิ่มความ ตระหนักถึง ความสำคัญของ ศาสนาและ ศีลธรรมใน องค์กร - สร้าง วัฒนธรรมการ แบ่งปันและ ความเอื้อเฟื้อใน องค์กร - สร้างสมาธิ ก่อนการเริ่มงาน ส่งผลต่อ ประสิทธิภาพ การทำงาน	-	ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๑	←			→

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัย ธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ปรับปรุง จัด ระเบียบสถานที่และสิ่งแวดล้อมให้มี ความเหมาะสม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม สร้างจิตสำนึกด้าน สิ่งแวดล้อมและธรรมชาติให้บุคลากร ผ่านคุณธรรม ส่งเสริมการลดขยะ (ใช้ถุง ผ้าหรือแก้วน้ำส่วนตัว) ร่วมกันปลูก ต้นไม้ในพื้นที่สำนักงาน	- จำนวนของ การจัดระเบียบ และปรับปรุง สถานที่ (ครั้ง ๒/ปี) - จำนวน บุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐) - จำนวนการ รณรงค์ด้าน สิ่งแวดล้อม (๑ ครั้ง/ปี)	- สภาพแวดล้อม ในองค์กรมีความ สะอาด ปลอดภัยและ เหมาะสมเอื้อต่อ การปฏิบัติงาน - สร้าง วัฒนธรรม องค์กรที่เป็น มิตรต่อ สิ่งแวดล้อมและ ยั่งยืน	-	ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๑	←			→
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และ สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือ การทำความดี (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริม และพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม สู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และประพฤติมิชอบ การประกาศ เจตนารมณ์ฯ (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ปันน้ำใจใน องค์กร "ตูปันสุข" สำหรับให้แบ่งปันของใช้ จำเป็น หรือการแลกเปลี่ยนสิ่งของที่ไม่ใช้ แล้วเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป	- จำนวนแบบ ประเมินความรู้ หรือความเข้าใจ เกี่ยวกับแนว ทางการป้องกัน ทุจริต (๑ แบบ ประเมิน) - จำนวน บุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐) - จำนวนตูปันสุข ที่มีการจัดตั้ง (อย่างน้อย ๑ ที่)	- สร้างความ ตระหนักรู้ เกี่ยวกับความ ซื่อสัตย์และ ความรับผิดชอบ เสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์กรที่โปร่งใส และมีจริยธรรม - ส่งเสริม วัฒนธรรมการ แบ่งปันและ ความเอื้อเฟื้อใน องค์กร	-	ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๑	←			→

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลหรือเจ้าหน้าที่ ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม	- จำนวนบุคคลหรือเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติในแต่ละปี (๑ คน/ปี) - จำนวนช่องทางที่เผยแพร่เรื่องราวของบุคคลที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ เช่น เว็บไซต์ สื่อ องค์กร หรือข่าวประชาสัมพันธ์ (๑ ช่องทาง)	- สร้างแรงบันดาลใจให้บุคลากรในองค์กรเห็นความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต - เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน	-	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑				
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-				
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-				
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง เข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ถอด บทเรียน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	- จำนวนครั้ง ของการจัด กิจกรรมถอด บทเรียนและ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ (๑ ครั้ง/ ปี)	- ส่งเสริมการ พัฒนาศักยภาพ ของบุคลากรใน การดำเนินงาน ด้านคุณธรรม ผ่านการเรียนรู้	-	ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๑			↔	
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม สืบสาน คุณค่า วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น (ปี ใหม่เมือง) (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- จำนวน บุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐) - จำนวนของ คะแนนการ ประเมิน ITA ของหน่วยงาน (ร้อยละ ๙๐)	- ส่งเสริมให้ บุคลากร ตระหนักและ เห็นคุณค่าใน วัฒนธรรมและ สืบสานรักษาวิถี วัฒนธรรมที่ดี งามให้คงอยู่ใน องค์กร - สร้างความ สามัคคีและ บรรยากาศที่ดี ในองค์กรผ่าน กิจกรรมร่วมกัน	๑๒,๗๐๐ บาท	ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๑				
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม จัดทำเผยแพร่ข้อมูลการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน	- จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน (๑ ช่องทาง)	- เสริมสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้และการแบ่งปันความรู้ด้านคุณธรรมในองค์กร	-	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑				
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม รวบรวมองค์ความรู้หรือผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	- จำนวนองค์ความรู้หรือผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (จำนวน ๑ เรื่อง)	- สร้างฐานข้อมูลองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนางานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	-	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑				

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๔๖.....คน	๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	-.....แห่ง	-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒.....แห่ง๑๐.....คน	๓.....แห่ง๑๒.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๒.....แห่ง๔๕.....คน	๓.....แห่ง๔๘.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..-..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..-..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..-.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ปัญหา

๑. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรมีจำนวนจำกัด ต้องบูรณาการกับงบประมาณบริหารจัดการองค์กร ส่งผลให้การดำเนินงานบางโครงการอาจไม่ครอบคลุมหรือไม่สามารถขยายผลได้ตามศักยภาพที่ควรจะเป็น
๒. ยังมีบางแนวทางการพัฒนาที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ แต่ไม่ได้มีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่ชัดเจน
๓. กิจกรรมส่วนใหญ่ยังเน้นการดำเนินการภายในหน่วยงาน ขาดการบูรณาการและความร่วมมืออย่างเป็นระบบกับหน่วยงานภายนอกและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

ข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๑. เสนอให้มีการพิจารณาจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม หรือบูรณาการงบประมาณร่วมกับโครงการด้านสุขภาพ สิ่งแวดล้อม และงานส่งเสริมคุณธรรมในมิติด้านอื่น ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความยั่งยืนในการดำเนินงาน
๒. ส่งเสริมและพัฒนาโครงการตามแนวทางที่ยังไม่ถูกดำเนินการ เพื่อให้ครอบคลุมเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
๓. จัดทำระบบการเรียนรู้และถอดบทเรียนอย่างต่อเนื่อง

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทาง anticorruption.hss@gmail.com กลุ่มงานจริยธรรม
ภายในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔