



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม...ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑.....
สังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....๑๙๑/๑ หมู่ ๔ ตำบลดอนแก้ว อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่ รหัสไปรษณีย์ ๕๐๑๘๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายสงกรานต์ ชมภู.....ตำแหน่ง.....นายช่างเทคนิคอาวุโส.....

สังกัด.....กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ.....โทรศัพท์.....๐๕๓ ๑๑๒ ๒๒๐.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....saraban-hss๑@hss.mail.go.th.....LINE ID :.....๐๘๔๗๕๖๕๓๕.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑	๕๕	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รวมจำนวน.....-.....โครงการ.....๑๘.....กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๑.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๔.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๓.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๒.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-.....โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๕.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑..... โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑..... โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒..... โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑..... โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๒.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-..... โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒..... โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม-..... โครงการ/กิจกรรม

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๗,๘๓๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมสุข ภาวะและสนับสนุนของใช้ที่จำเป็นแก่ เด็กและเยาวชน (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ทอดผ้าป่า สามัคคีเพื่อสาธารณประโยชน์ (๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ถวาย สังฆทานและทำบุญปล่อยสัตว์เพื่อ เสริมสร้างคุณธรรม	๑. จำนวนบุคลากร ศบส.๑ เข้าร่วมฯ จำนวนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ๒. จำนวนบุคลากร ศบส.๑ กลุ่มเป้าหมายเข้า ร่วมฯ ร้อยละ ๑๐๐ ๓. จำนวนบุคลากร ศบส.๑เข้าร่วมฯ จำนวนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๑. ความสัมพันธ์ หน่วยงาน - ชุมชน เข้มแข็งขึ้น ๒. หน่วยงานแสดง บทบาทส่งเสริม ศาสนาและ คุณธรรมบุคลากร เกิดจิตอาสาและ ความสามัคคี ๓. เกิดบรรยากาศ ทำความดีร่วมกันใน องค์กร	-	- กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป - กลุ่มอาคารและ สภาพแวดล้อม - กลุ่มคุ้มครอง ผู้บริโภคด้านระบบ การสุขภาพ	✓ <			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญห อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ปลูกต้นไม้ พื้นฟูระบบนิเวศและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรมสนับสนุน เครื่องเติมอากาศเพื่อเพิ่มคุณภาพ สิ่งแวดล้อม และสุขภาพที่ดี	๑. จำนวนบุคลากร ศบส.๑เข้าร่วมฯ จำนวนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ - จำนวนต้นไม้ที่ ปลูก ๑๐๐ ต้น ๒. เครื่องเติม อากาศที่สนับสนุน ๑ เครื่อง	๑. บุคลากรเห็น ความสำคัญด้าน สิ่งแวดล้อมและการ อนุรักษ์ ๒. คุณภาพ สิ่งแวดล้อม และ สุขภาพดีขึ้น	-	- กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป - กลุ่มวิศวกรรม การแพทย์	✓	✓	✓	
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม จัดตั้งและ พัฒนากลไกคณะกรรมการองค์กร คุณธรรมต้นแบบของหน่วยงาน (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม รวมใจกัน ปันโลหิต ต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์ (๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรม จิตอาสา สอบเทียบและถ่ายทอดองค์ความรู้การใช้ งานเครื่องมือทางการแพทย์แก่ อสม. และ ประชาชน (๔) ชื่อโครงการ / กิจกรรม สวดมนต์ เจริญจิตภาวนาก่อนการประชุมศูนย์ สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ (ประจำปีเดือน)	๑. จำนวนการ ประชุม คณะกรรมการ ๓ ครั้ง ๒. บุคลากร ศบส.๑ เข้าร่วมบริจาค โลหิต ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๔๐ ๓. จำนวนเครื่องมือ ที่สอบเทียบสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐ ๔. จำนวน การสวด มนต์ ทำสมาธิ ก่อน การประชุมศูนย์ สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๑ ประจำปี ร้อยละ ๑๐๐	๑. หน่วยงานมีแผน ขับเคลื่อนคุณธรรม ที่ชัดเจน และกำกับ ติดตามที่เป็น รูปธรรม ๒. บุคลากรมีจิต อาสาและความ เสียสละ ๓. ประชาชน และ อสม. มีเครื่องมือที่มี มาตรฐาน และ ความมั่นใจในการใช้ เครื่องมือแพทย์ ๔. บุคลากรมีสมาธิ และมีสติ บรรยากาศการ ประชุมมีความสงบ น่าเชื่อมั่น	๔,๕๖๐	- กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป - กลุ่มสุขศึกษาและ สุขภาพภาคประชาชน - กลุ่มคุ้มครอง ผู้บริโภคด้านระบบ บริการสุขภาพ	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / เชิดชูเกียรติ อสม. ดีเด่นด้านคุณธรรมและการบริการ สาธารณะ (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ยกย่องเชิดชู เกียรติ ‘คนดีศรี ศบส.๑’	๑. อสม. ที่ได้รับ การยกย่อง ๑๓ คน ๒. บุคลากรที่ได้รับ การยกย่องอย่าง น้อย ๑ คน	๑. อสม. มีขวัญ กำลังใจและ แรงจูงใจในการทำ ความดี ๒. บุคลากรมี แรงจูงใจสร้าง พฤติกรรมดีอย่าง ต่อเนื่อง	-	- กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป - กลุ่มสุขศึกษาและ สุขภาพภาคประชาชน		✓ ↔	✓ ↔	
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม จิตอาสา สอบเทียบเครื่องมือทางการแพทย์เพื่อ สนับสนุนเครือข่าย ศสมช. เขตสุขภาพที่ ๑	๑. เครื่องมือที่ได้รับ ดำเนินการสอบ เทียบสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐	๑. เครือข่ายมี มาตรฐานการใช้ เครื่องมือแพทย์ที่ ถูกต้อง	-	- กลุ่มสุขศึกษาและ สุขภาพภาคประชาชน	✓ ↔			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริมองค์กรคุณธรรมกับเครือข่าย ศบส.เขต	๑. จำนวนแลกเปลี่ยนเรียนรู้ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	๑. ถอดบทเรียน วิธีปฏิบัติที่ดี (Best Practice)	-	- กลุ่มบริหารงานทั่วไป		✓ ↔		
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม พัฒนาแพลตฟอร์มติดตามและรายงานผลการทำความดีของบุคลากร ศบส.๑	๑. จำนวนบุคลากรใช้งานแพลตฟอร์มบันทึกความดี ร้อยละ ๙๐	๑. บุคลากรตระหนักและเห็นคุณค่าการทำความดี และหน่วยงานมีข้อมูลด้านคุณธรรม	-	- กลุ่มบริหารงานทั่วไป	✓ ↔			
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีปีใหม่เมือง (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และทานุบำรุงศาสนสถาน	๑. จำนวนบุคลากร ศบส.๑ เข้าร่วมฯ จำนวนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ๒. จำนวนบุคลากร ศบส.๑ เข้าร่วมฯ จำนวนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๑. บุคลากรซึมซับคุณค่าทางวัฒนธรรมเกิดความสามัคคีในองค์กร ๒. บุคลากรมีจิตอาสาและความศรัทธาในความดี และเสริมสร้างคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง	๑๓,๒๗๐	- กลุ่มบริหารงานทั่วไป			✓ ↔ ↔	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมพัฒนา ศักยภาพ อสม. ผู้นำด้านการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมสุขภาพ (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การพัฒนา ศักยภาพบุคลากรผ่านระบบ e-learning	๑. อสม. กลุ่มเป้าหมาย ได้รับการอบรม ร้อยละ ๑๐๐ ๒. จำนวนบุคลากร ศบส.๑ พัฒนา ศักยภาพฯ จำนวน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	๑. อสม. มีทักษะ การให้คำปรึกษา และชี้แนะชุมชนที่ดี ๒. บุคลากรได้รับ การพัฒนาศักยภาพ เพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน	-	- กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป - กลุ่มสุขศึกษาและ สุขภาพภาคประชาชน		✓ ↔ ↔		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๕๐.....คน	๕๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	-.....แห่ง	-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๓.....แห่ง๑๒.....คน	๒.....แห่ง๔๔.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๓.....แห่ง๔๘.....คน	๒.....แห่ง๕๕.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. บุคลากรและเครือข่ายมีพฤติกรรมและทัศนคติด้านคุณธรรมเพิ่มขึ้น
๒. ชุมชนและเครือข่าย ศบส. ๑ มีส่วนร่วมในกิจกรรมสร้างสรรค์เพื่อประโยชน์สาธารณะเพิ่มขึ้น
๓. เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมในระดับบุคคล อสม. เครือข่าย และหน่วยงาน
๔. กลไกการขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงานมีความเข้มแข็งมากขึ้น
๕. หน่วยงานมีภาพลักษณ์ที่ดีด้านการส่งเสริมคุณธรรมและวัฒนธรรมองค์กร
๖. เกิดเอกลักษณ์องค์กรคุณธรรม ศบส.๑ ที่สะท้อนวัฒนธรรมการทำงานเชิงรุก โปร่งใส และร่วมมือกัน

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)
อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนูองค์กรคุณธรรมหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน