



ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

แผนปฏิบัติการ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

คำนำ

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 สังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพและศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และเป้าหมายการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ฉบับนี้ ประกอบด้วยสาระสำคัญ ได้แก่ วิสัยทัศน์ เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ ข้อมูลพื้นฐาน โครงสร้างบุคลากรและหน้าที่ความรับผิดชอบตามโครงสร้างการบริหารงาน เขตพื้นที่รับผิดชอบ นโยบายกระทรวงสาธารณสุขและกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตัวชี้วัดตามคำรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมถึงงบประมาณตามโครงการ การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายที่ได้รับการอนุมัติ รายละเอียดแผนงาน/โครงการ และแผนสู่การปฏิบัติงานในเขตสุขภาพที่ 1

การจัดทำแผนปฏิบัติงานฉบับนี้ ได้รับการสนับสนุน ความร่วมมือ และความอนุเคราะห์เป็นอย่างดีจากผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 ทุกระดับ โดยมุ่งเน้นให้การดำเนินงานด้านระบบบริการสุขภาพมีมาตรฐาน คุณภาพ ความปลอดภัย และเกิดความคุ้มค่า ตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการ รวมถึงส่งเสริมให้ประชาชนสามารถดูแลและพึ่งพาตนเองด้านสุขภาพได้อย่างเหมาะสม อันจะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการให้บริการและการมีสุขภาพที่ดีของประชาชนอย่างยั่งยืน

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการบริหารจัดการและขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน สามารถนำนโยบายทุกระดับไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ และขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่านที่มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จนสำเร็จลุล่วงด้วยดี

กลุ่มบริหารงานทั่วไป
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1
คณะผู้จัดทำ
ธันวาคม 2568

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
บทสรุปผู้บริหาร	
ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1	
วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย ค่านิยม.....	1
ประวัติความเป็นมา.....	2
โครงสร้างศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1.....	3
ภารกิจ/อำนาจหน้าที่.....	4
ส่วนที่ 2 เขตพื้นที่รับผิดชอบของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1	
เขตพื้นที่รับผิดชอบ.....	7
สุขศาลาพระราชทานในเขตพื้นที่รับผิดชอบ.....	8
ส่วนที่ 3 ความสอดคล้องแผนและนโยบายที่เกี่ยวข้อง	
นโยบาย แนวทางการดำเนินงาน.....	22
กรอบตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569.....	26
ส่วนที่ 4 แผนงาน / โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	
โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและยกระดับประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการองค์กร.....	32
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	
โครงการส่งเสริม พัฒนา การจัดการบริการสาธารณสุข และชุมชนสุขภาพดี.....	41
สุขศาลาพระราชทาน เขตสุขภาพที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	
โครงการส่งเสริม ควบคุม กำกับ และยกระดับสถานพยาบาลภาคเอกชน.....	47
และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ เพื่อรองรับระบบบริการสุขภาพที่ยั่งยืน	
เขตสุขภาพที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	
โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และภาคีเครือข่าย.....	56
ในการจัดการสุขภาพชุมชนอย่างเหมาะสม และยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	
แผนการใช้จ่ายเงินบำรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569.....	71
งบลงทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569.....	95

คณะที่ปรึกษา และคณะจัดทำ

บทสรุปผู้บริหาร

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ. 2561 - 2580 เป็นแผนการพัฒนาประเทศระยะยาวที่กำหนดกรอบและแนวทางการพัฒนาให้หน่วยงานของรัฐทุกภาคส่วนถือปฏิบัติร่วมกัน เพื่อมุ่งสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” อันเป็นไปตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 65 ซึ่งกำหนดให้รัฐจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล และใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนในทุกระดับให้มีความสอดคล้องและบูรณาการ เพื่อสร้างพลังขับเคลื่อนร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติถือเป็นกลไกสำคัญในการถ่ายทอดแนวทางการขับเคลื่อนประเทศในมิติต่าง ๆ ของยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยเชื่อมโยงกับแผนระดับอื่น ๆ ได้แก่ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ซึ่งมีทิศทางการพัฒนาที่สอดคล้องกัน ภายใต้เป้าหมายของแผนแม่บททั้ง 140 เป้าหมาย เพื่อนำไปสู่การกำหนดแผนระดับที่ 3 ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการและ/หรือแผนปฏิบัติการของหน่วยงานของรัฐ โดยมีการระบุภารกิจ โครงการ และกิจกรรมที่สามารถขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติได้อย่างเป็นรูปธรรม

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 ได้ดำเนินการทบทวน วิเคราะห์ และกำหนดเป้าหมายการให้บริการในระดับผลสัมฤทธิ์ ผลผลิต โครงการ และกิจกรรม ให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายการดำเนินงานที่สำคัญและเร่งด่วนของรัฐบาล รวมถึงทิศทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้การดำเนินงานเกิดผลเป็นรูปธรรมและสามารถตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาระบบบริการสุขภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการกำหนดทิศทางการดำเนินงาน การกำกับ ติดตาม และประเมินผล การปฏิบัติงานของหน่วยงาน ให้เป็นไปอย่างมีเอกภาพ สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ในทุกระดับ และสนับสนุนการยกระดับระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ มาตรฐาน และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐาน

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นองค์กรหลักในการบริหารจัดการระบบบริการสุขภาพและระบบสุขภาพภาคประชาชนให้มีคุณภาพ เพื่อการคุ้มครองผู้บริโภคและการพึ่งพาตนเองด้านสุขภาพที่ยั่งยืนแบบมีส่วนร่วม”

พันธกิจ (Mission)

1. ดำเนินการตามนโยบายยุทธศาสตร์การคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ และติดตามประเมินผลการดำเนินงานในพื้นที่
2. บังคับใช้กฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
3. ส่งเสริม สนับสนุน กำกับ ติดตาม ประเมิน และรับรองมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ และตามกฎหมายกำหนด
4. ให้บริการวิชาการ วิชาชีพเฉพาะ และพัฒนาทักษะวิชาชีพ ด้านระบบบริการสุขภาพให้แก่บุคลากร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่
5. ศูนย์บริการทดสอบ สอบเทียบเครื่องมือทางการแพทย์ที่ได้มาตรฐาน
6. งานตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านระบบบริการสุขภาพ
7. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา ประเมิน และถ่ายทอดองค์ความรู้ มาตรฐาน เทคโนโลยี และนวัตกรรม ด้านระบบบริการสุขภาพในพื้นที่
8. ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านระบบบริการสุขภาพร่วมกับเขตสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข หน่วยงานอื่น และภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องในพื้นที่
9. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

เป้าหมาย (Goal)

1. สถานพยาบาลภาครัฐ-เอกชน และ สถานประกอบการเพื่อสุขภาพมีคุณภาพไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด และให้บริการด้วยความปลอดภัย
2. ประชาชนดูแลสุขภาพ และ ภาคีเครือข่ายภาคประชาชน มีการจัดการสุขภาพอย่างยั่งยืน

ค่านิยม (Core Value)

- ส. สมรรถนะเป็นฐาน
 บ. บริการด้วยใจ
 ส. ใฝ่สามัคคี

ประวัติความเป็นมา



ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 เป็นหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข ตั้งอยู่เลขที่ 191/1 หมู่ 4 ตำบลดอนแก้ว อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่ เดิมชื่อศูนย์วิศวกรรม การแพทย์ที่ 6 จังหวัดเชียงใหม่ และได้เปลี่ยนชื่อเป็น สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต 1 จังหวัด เชียงใหม่ ในวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2557 ปัจจุบันใช้ชื่อ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 ตามคำสั่งกรมฯ ที่ 1280/2562 ณ วันที่ 5 สิงหาคม 2562

สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต 1 จังหวัดเชียงใหม่ จัดตั้งเมื่อวันที่ 21 ตุลาคม พ.ศ. 2556 ตามคำสั่งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 1580/2556 โดยมีอำนาจหน้าที่ในการส่งเสริม สนับสนุน และ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพและระบบสุขภาพภาคประชาชน และ ควบคุม กำกับ ติดตามระบบบริการสุขภาพและระบบสุขภาพภาคประชาชนให้เป็นไปตามกฎหมาย ต่อมาเมื่อ วันที่ 5 สิงหาคม พ.ศ. 2562 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้มีคำสั่งเพื่อเปลี่ยนชื่อหน่วยงาน จัดโครงสร้าง แบ่งงานภายใน และกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามคำสั่งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 1280/2562 โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 32 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และที่แก้ไขเพิ่มเติม อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จึงเห็นชอบให้ออกคำสั่งให้เปลี่ยนชื่อหน่วยงาน “ สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต 1-12 (ระบุจังหวัด) ” เป็น “ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 – 12 ”

มีพื้นที่รับผิดชอบ จำนวน 8 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดเชียงราย จังหวัดน่าน จังหวัด แพร่ จังหวัดพะเยา จังหวัดลำพูน จังหวัดลำปาง และจังหวัดแม่ฮ่องสอน

โครงสร้างศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โครงสร้างแบ่งการบริหารงาน ภายในของหน่วยงาน



ตามคำสั่งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1673/2566
ลงวันที่ 24 กรกฎาคม 2566

ภารกิจ/อำนาจหน้าที่

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 ดำเนินงาน เพื่อรับผิดชอบภารกิจที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งเป็น 5 กลุ่มงาน ดังนี้

กลุ่มบริหารงานทั่วไป

1. งานบริหารธุรการและสารบรรณ
2. งานบริหารงานบุคคล
3. งานบริหารการใช้งบประมาณ การเงินและบัญชี งานพัสดุ
4. งานควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
5. งานดูแลอาคารสถานที่และยานพาหนะ
6. งานบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและประชาสัมพันธ์
7. งานจัดทำแผนปฏิบัติการและและค่าของงบประมาณประจำปี
8. งานติดตาม กำกับ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแผนงานโครงการและงบประมาณ
9. งานคำรับรองการปฏิบัติราชการ
10. งานกิจกรรม/โครงการพระราชดำริ
11. งานตรวจราชการและนิเทศงาน
12. งานตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านระบบบริการสุขภาพ
13. งานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มสุขศึกษาและสุขภาพภาคประชาชน

1. งานบริหารจัดการการพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่าย
2. งานเฝ้าระวังเตือนภัยด้านระบบสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
3. งานส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาการดำเนินงานสุขศึกษา
4. งานส่งเสริม สนับสนุน กลไก รูปแบบ การดำเนินงานด้านสาธารณสุขมูลฐานและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
รวมทั้งนิเทศ กำกับ ติดตามและประเมินผล
5. งานตรวจประเมินและรับรองมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ด้านสุขศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
6. พัฒนาวิชาการระดับเขต
7. พัฒนาภาคีเครือข่ายระดับเขต
8. งานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มวิศวกรรมการแพทย์

1. งานส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษาบริการวิชาการ และวิชาชีพเกี่ยวกับวิศวกรรมในระบบบริการสุขภาพ
2. งานทดสอบเครื่องมือแพทย์ตามมาตรฐาน
3. งานจัดระบบวิศวกรรมการแพทย์และสาธารณสุข
4. งานตรวจประเมินและรับรองมาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านวิศวกรรมการแพทย์และครุภัณฑ์ทางการแพทย์
5. งานกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเครื่องมือแพทย์และครุภัณฑ์ทางการแพทย์
6. งานพัฒนาภาคีเครือข่ายด้านวิศวกรรมการแพทย์และสาธารณสุข (TRAINING CENTER)
7. งานประเมินความเหมาะสมการใช้เทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข
8. งานเฝ้าระวังระบบสื่อสารสาธารณสุข
9. พัฒนาวิชาการระดับเขต
10. พัฒนาภาคีเครือข่ายระดับเขต
11. งานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มอาคารและสภาพแวดล้อม

1. งานอำนวยการก่อสร้างระดับเขต
2. งานควบคุมการก่อสร้าง
3. งานออกแบบและแก้ไขแบบแปลนระดับเขต
4. งานประมาณราคา และปรับรายการเพิ่ม ลด ราคาค่าก่อสร้าง
5. งานสำรวจข้อมูลเพื่อจัดทำผังหลัก
6. งานตรวจประเมินและรับรองมาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุข
7. งานให้ความรู้ คำแนะนำ คำปรึกษาด้านอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุข
8. งานประสานความร่วมมือภาคีเครือข่ายด้านอาคาร
9. งานตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัยในโรงพยาบาล
10. งานตรวจสอบวิศวกรรมสุขาภิบาลและสิ่งแวดล้อม
11. พัฒนาวิชาการระดับเขต
12. พัฒนาภาคีเครือข่ายระดับเขต
12. งานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ

1. งานดำเนินการตามกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรม
2. งานจัดการข้อร้องเรียนด้านการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่
3. งานส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาล สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ และสถานบริการสุขภาพอื่นๆ
4. งานเฝ้าระวังการดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
5. งานอนุญาต ขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการผู้ดำเนินการ และผู้ให้บริการในการกิจของกรม
6. งานกำกับ ติดตาม ประเมินผล การดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ
7. งานสร้างและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
8. งานให้คำปรึกษาด้านการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ
9. พัฒนาวិชาการระดับเขต
10. พัฒนาภาคีเครือข่ายระดับเขต
11. งานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ส่วนที่ 2 เขตพื้นที่รับผิดชอบ



- ➡ โรงพยาบาล 120 แห่ง
- ➡ โรงพยาบาลในสังกัด สป. 102 แห่ง
- ➡ จำนวนตำบล 769 ตำบล จำนวนอำเภอ 103 อำเภอ
- ➡ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน 132,399 คน
- ➡ สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ 1,150 แห่ง
 - ↳ - สปา/นวด = 1,067 แห่ง
 - กิจกรรมดูแลผู้สูงอายุ 83 แห่ง
- สถานพยาบาลเอกชน 2,824 แห่ง
 - ↳ - คลินิกเอกชน 2,792 แห่ง
 - โรงพยาบาลเอกชน 32 แห่ง

สุขศาลาพระราชทานในเขตพื้นที่รับผิดชอบ จำนวน 10 แห่ง



ส่วนที่ 3 ความสอดคล้องที่เกี่ยวข้อง

ความสอดคล้องกับแผนระดับชาติ และกระทรวง ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ

1. ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)

1. ยุทธศาสตร์ชาติที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (หลัก)

(1) เป้าหมาย

1.1 คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

1.2 สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

2.1 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มุ่งเน้นการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์ ปฐมวัย วัยเด็ก วัยรุ่น วัยเรียน วัยผู้ใหญ่ วัยแรงงาน และวัยผู้สูงอายุ เพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย เรียนรู้ได้ด้วยตนเองในทุกช่วงวัย มีความรอบรู้ทางการเงิน มีความสามารถในการวางแผนชีวิตและการวางแผนทางการเงินที่เหมาะสมในแต่ละช่วงวัย และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า รวมถึงการพัฒนาและปรับทัศนคติให้คนทุกช่วงวัยที่เคยกระทำผิดได้กลับมาใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างสงบสุขและเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศ

2.2 การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี ครอบคลุมทั้งด้าน กาย ใจ สติปัญญา และสังคม มุ่งเน้นการเสริมสร้างการจัดการสุขภาวะในทุกรูปแบบ ที่นำไปสู่การมีศักยภาพในการจัดการสุขภาวะที่ดีได้ด้วยตนเอง พร้อมทั้งสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการสร้างเสริมให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดีและมีทักษะด้านสุขภาวะที่เหมาะสม

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีเป้าหมายให้ประชาชนได้รับบริการสุขภาพ ที่มีคุณภาพส่งเสริมการมีสุขภาวะที่ดี สอดรับกับเป้าหมายในแผนแม่บทที่ 1 ประเด็นการเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี โดยมีการสนับสนุนการขับเคลื่อนที่มุ่งเน้นการส่งเสริมสุขภาพของประชาชน ทุกกลุ่มวัย การสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ เพื่อให้ประชาชนสามารถจัดการสุขภาพของตนเอง ได้อย่างเหมาะสม ซึ่งจะช่วยลดการเจ็บป่วยและเสียชีวิตจากโรคที่สามารถป้องกันได้ ตลอดจนการพัฒนา ระบบบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขทุกระดับให้ครอบคลุมด้านการส่งเสริม การป้องกันโรค การรักษา การฟื้นฟูสภาพ รวมทั้ง การจัดการและลดความเสี่ยงจากภัยคุกคามที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพ เพื่อประชาชนสุขภาพดี โดยมีเป้าหมาย ในการลดอัตราป่วย ลดอัตราตาย ลดความแออัด ลดระยะเวลารอคอย สามารถรองรับความต้องการด้านสุขภาพของประชาชนในแต่ละบริบทได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันนำไปสู่ ประชาชนมีสุขภาพดีเพิ่มขึ้น

2. ยุทธศาสตร์ชาติที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (รอง)

(1) เป้าหมาย

ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

2.1 สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว โดยรักษาการเป็นจุดหมายปลายทางที่สำคัญของการท่องเที่ยวระดับโลกที่ดึงดูดนักท่องเที่ยวทุกระดับและเพิ่มสัดส่วนของนักท่องเที่ยวที่มีคุณภาพสูง มุ่งพัฒนาธุรกิจด้านการท่องเที่ยวให้มีมูลค่าสูงเพิ่มมากยิ่งขึ้น ด้วยอัตลักษณ์และวัฒนธรรมไทยและใช้ประโยชน์จากข้อมูลและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อสร้างสรรค์คุณค่าทางเศรษฐกิจและความหลากหลายของการท่องเที่ยวให้สอดคล้องกับทิศทางและแนวโน้มของตลาดยุคใหม่ โดยการสร้างและใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ รวมทั้งเทคโนโลยี และนวัตกรรมในการส่งเสริมการตลาด การดูแลความปลอดภัยและอำนวยความสะดวกแก่นักท่องเที่ยวทุกกลุ่ม รวมถึงคนพิการและผู้สูงอายุ การใช้ประโยชน์จากการท่องเที่ยวให้เอื้อต่อผลิตภัณฑ์ชุมชนและเศรษฐกิจต่อเนื่อง พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเดิมและสร้างแหล่งท่องเที่ยวใหม่ที่มีเอกลักษณ์เฉพาะโดยคำนึงถึงศักยภาพของแต่ละพื้นที่ การส่งเสริมการท่องเที่ยวพำนักระยะยาว ตลอดจนส่งเสริมการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ระบบนิเวศ และทรัพยากรที่เอื้อต่อการเติบโตของการท่องเที่ยวที่มีคุณภาพเพื่อกระจายโอกาสในการสร้างรายได้ไปสู่ชุมชนและเมืองอย่างทั่วถึงและยั่งยืน และพัฒนาการเชื่อมโยงการท่องเที่ยวไทยกับประเทศอื่น ๆ ในภูมิภาค เพื่อการเป็นแม่เหล็กดึงดูดนักท่องเที่ยวอย่างประทับใจตลอดการท่องเที่ยวจนเกิดการท่องเที่ยวซ้ำและแนะนำต่อ

2.2 โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก โครงสร้างพื้นฐานเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับประเทศไทยในการก้าวสู่การเป็นศูนย์กลางเศรษฐกิจอาเซียน และเป็นจุดเชื่อมต่อที่สำคัญของภูมิภาคเอเชียในยุคของการเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีอย่างรวดเร็วและรุนแรง โครงสร้างพื้นฐานจะครอบคลุมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพในด้านโครงข่ายคมนาคม พื้นที่และเมือง รวมถึงเทคโนโลยี ตลอดจนโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจ เพื่ออำนวยความสะดวกและลดต้นทุนในการเคลื่อนย้ายสินค้า บริการ เงินทุน บุคลากร และเชื่อมโยงประเทศไทยกับประชาคมโลก

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีส่วนสำคัญในการสนับสนุนการพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขเพื่อยกระดับการท่องเที่ยวโดยส่งเสริมพัฒนาศักยภาพบุคคล ยกระดับมาตรฐานผู้ประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ รวมทั้งสนับสนุน การเข้าสู่ธุรกิจของผู้ประกอบการหน้าใหม่ที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์สมุนไพรแบบครบวงจร เพื่อสร้างมูลค่า ให้กับสินค้าและบริการ สร้างความสามารถในการแข่งขันความมั่นคง และยั่งยืนของประเทศ รองรับ การเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพชั้นนำของโลก

แผนระดับที่ 2 (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

2. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการราชการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีแนวทางการดำเนินงานที่สอดคล้องกับแผน

แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ จำนวน 6 ประเด็น ดังนี้

(1) ประเด็น (13) การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี (หลัก)

(1.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

เป้าหมายที่ 130001 คนไทยมีสุขภาวะที่ดีขึ้นและมีความเป็นอยู่ดี

เพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นหน่วยงานหลักในการจัดบริการและพัฒนาระบบบริการสุขภาพในด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรค รักษาพยาบาลฟื้นฟูสภาพ และคุ้มครองผู้บริโภคที่มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายและภาคประชาชน ซึ่งมีเป้าหมายให้ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ ส่งเสริมการมีสุขภาวะที่ดีสอดคล้องกับเป้าหมาย ในแผนแม่บทที่ ๑๓ ประเด็นการเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี โดยมีการขับเคลื่อนนโยบายที่มุ่งเน้น การส่งเสริมสุขภาพของประชาชนทุกกลุ่มวัย การสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ เพื่อให้ประชาชนสามารถจัดการ สุขภาพของตนเองได้อย่างเหมาะสม ซึ่งจะช่วยลดการเจ็บป่วยและเสียชีวิตจากโรคที่สามารถป้องกันได้ ตลอดจนการพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขทุกระดับให้ครอบคลุมและทั่วถึง มีการดูแลแบบเชื่อมโยงไร้รอยต่อ (Seamless Service Network การดูแลแบบเบ็ดเสร็จในเขตสุขภาพ (Self - Contain) และระบบส่งต่อภายในเขต (Referral Hospital Cascade) รวมทั้งสนับสนุนการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีด้านการแพทย์มาใช้ในการให้บริการ โดยมีเป้าหมายในการลดอัตราป่วย ลดอัตราตาย ลดความแออัด ลดระยะเวลารอคอยสามารถรองรับ ความต้องการด้านสุขภาพของประชาชนในแต่ละบริบทได้อย่างมีประสิทธิภาพอันนำไปสู่ประชาชนมีสุขภาพดีเพิ่มขึ้น

แผนย่อยของแผนแม่บท

สอดคล้องกับแผนย่อยของแผนแม่บทประเด็นที่ 13 การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี จำนวน 3 แผนย่อย ดังนี้

(1.2) แผนย่อยของแผนแม่บท 3.1 แผนย่อย การสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาวะและการป้องกันและควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่คุกคามสุขภาวะ

เป้าหมายของแผนย่อย 130101 ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาวะ สามารถดูแลสุขภาพมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ และสามารถป้องกันและลดโรคที่สามารถป้องกันได้ เกิดเป็นสังคมบ่มเพาะจิตสำนึกการมีสุขภาพดีสูงขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีภารกิจหลักในการจัดบริการและพัฒนาระบบบริการสุขภาพในด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรค รักษาพยาบาลฟื้นฟูสภาพ และคุ้มครองผู้บริโภค รวมทั้งการพัฒนาการแพทย์แผนปัจจุบัน การแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือกที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายและภาคประชาชน ซึ่งมีการพัฒนาและยกระดับความรู้ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม. ในการดูแลสุขภาพประชาชนในชุมชน พัฒนาและเพิ่มช่องทางการสื่อสารข้อมูลด้านสุขภาพเชิงรุกต่อสถานการณ์ที่สังคมให้ความสนใจหรือในภาวะวิกฤติ โดยบูรณาการการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อให้ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ มีพฤติกรรมสุขภาพและจัดการ สุขภาพของตนเองได้อย่างเหมาะสม เป็นส่วนสำคัญในการบรรลุเป้าหมายของแผนย่อยฯ

(1.3) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ 3.2 แผนย่อย การใช้ชุมชนเป็นฐานในการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาวะที่ดี

เป้าหมายของแผนย่อย 130201 จำนวนชุมชนสุขภาพดีเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ให้ความสำคัญในการสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ เฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรค และภัยสุขภาพ มีการทำงานแบบบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องผ่านคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) เพื่อกำหนดนโยบายและขับเคลื่อนการดำเนินงานในการแก้ไขปัญหาสุขภาพที่สำคัญในพื้นที่ รวมทั้งพัฒนาศักยภาพของ อสม. ซึ่งเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนงานสาธารณสุขระดับชุมชน ส่งเสริมให้ชุมชนเข้มแข็ง สามารถจัดการสุขภาพได้อย่างเหมาะสม ช่วยลดค่าใช้จ่ายการดูแลด้านสุขภาพ อันนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายจำนวนชุมชนสุขภาพดีเพิ่มขึ้น

(1.4) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ 3.3 แผนย่อย การพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ทันสมัยสนับสนุนการสร้างสุขภาวะที่ดี

เป้าหมายของแผนย่อย 130301 มีระบบสาธารณสุขที่ได้มาตรฐานที่ประชากรทุกระดับเข้าถึงได้ดีขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีเป้าหมายให้ประชาชนเข้าถึงบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึง โดยพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขสถานพยาบาลให้มีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด

(2) ประเด็นที่ (๑๑) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (รอง)

(2.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมายที่ 110001 คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกายสติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรมเป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีหน้าที่และบทบาทสำคัญในการดูแลสุขภาพของประชาชนโดยการส่งเสริมองค์ความรู้เชิงวิชาการในการพัฒนาปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพให้เหมาะสมตามกลุ่มวัยเพื่อให้คนไทยทุกช่วงวัยมีสุขภาพที่ดี ซึ่งปัจจัยพื้นฐานสำคัญที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในแผนแม่บทฯ

แผนย่อยของแผนแม่บทฯ สอดคล้องกับแผนย่อยของแผนแม่บทประเด็นที่ (11) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต จำนวน 2 แผนย่อย ดังนี้

(2.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ 3.3 แผนย่อย การพัฒนาช่วงวัยเรียนและวัยรุ่น

เป้าหมายของแผนย่อย 110301 วัยเรียน/วัยรุ่น มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ ครอบคลุม รู้จักคิดวิเคราะห์ รักการเรียนรู้ มีสำนึกพลเมือง มีความกล้าหาญทางจริยธรรมมีความสามารถในการแก้ปัญหาปรับตัวสื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดชีวิตดีขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีการพัฒนาระบบร่วมกับสำนักคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ในการให้ความรู้ ความเข้าใจตามแนวทางสุขบัญญัติแห่งชาติ รวมถึงต่อยอดในการดูแลสุขภาพและสามารถจัดการภาวะสุขภาพของตนเองได้

(2.3) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ 3.5 แผนย่อย การส่งเสริมศักยภาพวัยผู้สูงอายุ

เป้าหมายของแผนย่อย 110501 ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดีมีความมั่นคงในชีวิตมีทักษะการดำรงชีวิตเรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิตมีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคมสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มุ่งเน้นให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิตมีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิต และได้พัฒนารูปแบบบริการสุขภาพ ทั้งทางกายและใจ สำหรับผู้สูงอายุติดสังคม ติดบ้าน และติดเตียงได้อย่างเหมาะสม โดยเฉพาะอย่างยิ่ง กรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้พัฒนาระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care) ในชุมชน โดยให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดูแลผู้สูงอายุ เพื่อให้ผู้สูงวัยมีสุขภาพกาย และสุขภาพจิตที่ดี

(3) ประเด็น (14) อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (รอง)

(3.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมายที่ 040001 การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศในภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ

เป้าหมายที่ 040002 ผลิภาพการผลิตของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาสถานพยาบาล สถานประกอบการเพื่อสุขภาพให้มีประสิทธิภาพศักยภาพในการแข่งขัน โดยยกระดับมาตรฐานการให้บริการ สถานที่ให้ได้มาตรฐานเทียบเท่าระดับสากลและพัฒนาผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมให้มีความพร้อมในการดูแลบำรุงรักษาเครื่องมือทางการแพทย์และสาธารณสุข รวมทั้งส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมมาใช้ในการให้บริการ

แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

สอดคล้องกับแผนย่อยของแผนแม่บทประเด็นที่ (04) อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต จำนวน 1 แผนย่อย ดังนี้

(3.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ 3.2 แผนย่อย อุตสาหกรรมและบริการการแพทย์ครบวงจร

เป้าหมายของแผนย่อย 040201 อุตสาหกรรมและ บริการทางการแพทย์มีการขยายตัวเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีนโยบายสำคัญในการยกระดับ ศักยภาพในการให้บริการสาธารณสุขของประเทศให้เป็นศูนย์กลางในการให้บริการทางการแพทย์และสุขภาพ ยกย่องสถานบริการให้เป็นศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ โดยการใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการแพทย์ใน ระบบบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขที่ทันสมัย เช่น การแพทย์ทางไกล การแพทย์แม่นยำ 3-D printing การผ่าตัดผ่านกล้อง เป็นต้น ส่งเสริมการผลิตและพัฒนาบุคลากรทางด้านสุขภาพในทุกกระดับให้มีศักยภาพด้านเทคโนโลยี มีทักษะความชำนาญมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับสากล รวมทั้งสนับสนุนการนำนวัตกรรมของประเทศมาใช้ในระบบบริการทางการแพทย์และสาธารณสุข เพื่อส่งเสริมอุตสาหกรรมทางการแพทย์ของประเทศ ตลอดจนพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขให้รองรับการขยายตัวทางด้านการท่องเที่ยวด้านสุขภาพในอนาคต

(4) ประเด็น (15) การท่องเที่ยว (รอง)

(4.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมายที่ 150003 ความสามารถทางการ แข่งขันด้านการท่องเที่ยวของ ประเทศไทยดีขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้พัฒนาหน่วยบริการสาธารณสุข รองรับการท่องเที่ยวเชิง สุขภาพ ความงาม และแพทย์แผนไทย และการพัฒนาช่องทางการตลาด ผลิตภัณฑ์ สุขภาพ และการบริการ ด้านการแพทย์แผนไทยเป็นที่ยอมรับและได้รับความนิยมจากประชาชนเป็นอย่างมาก กรมสนับสนุนบริการ สุขภาพมีนโยบายสำคัญในการขยายการให้บริการทางการแพทย์แผนไทยให้ทั่วถึง พัฒนาศักยภาพบุคลากร ทางการแพทย์แผนปัจจุบันและแผนไทยให้มีความชำนาญและมีมาตรฐานในระดับสากล และพัฒนากลไกการ ตรวจสอบสถานประกอบการให้ได้มาตรฐานและความปลอดภัย เพื่อรองรับการท่องเที่ยวเชิง สุขภาพและ บริการทางการแพทย์ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่จะส่งผลให้บรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยนี้

แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

สอดคล้องกับแผนย่อยของแผนแม่บทประเด็นที่ (15) การท่องเที่ยว จำนวน 1 แผนย่อย ดังนี้

(4.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ 3.3 แผนย่อยการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพความ งาม และแพทย์แผนไทย

เป้าหมายของแผนย่อย 150303 สถานประกอบการ ด้านการท่องเที่ยว เชิงสุขภาพและบริการ ทางกายภาพได้รับ มาตรฐานเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีแผนปฏิบัติราชการยกระดับคุณภาพการให้บริการ การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพให้ได้มาตรฐานระดับสากล ทั้งคุณภาพของสถานประกอบการ ด้านการที่ท่องเที่ยวเชิง สุขภาพให้มีคุณภาพ และพัฒนาผู้ให้บริการมีทักษะและความเชี่ยวชาญพร้อมทั้งสร้างความหลากหลายของ กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพที่ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับ ในระดับสากล และเชื่อมโยงกับกิจกรรมการท่องเที่ยวต่าง ๆ เช่น การใช้พุน้ำร้อน น้ำแร่ สปาโคลน เพื่อส่งเสริม การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ และพัฒนาปัจจัยแวดล้อมให้ เอื้อต่อการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพของประเทศเพื่อสร้างแรงจูงใจหรือให้สิทธิ ประโยชน์แก่สถาน ประกอบการเพื่อให้เข้ารับมาตรฐานทางการแพทย์ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่จะส่งผลให้บรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยนี้

(5) ประเด็น (20) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (รอง)

(5.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมายที่ 200001 บริการของรัฐมี ประสิทธิภาพ และมีคุณภาพเป็นที่ ยอมรับของ ผู้ใช้บริการ

เป้าหมายที่ 200002 ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพด้วยการนำ นวัตกรรม เทคโนโลยีมา ประยุกต์ใช้

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการแก่ประชาชน โดยการนำ เทคโนโลยีดิจิทัล เช่น การพัฒนาแอปพลิเคชัน และการบริการแบบ One Stop Service มาประยุกต์ใช้เพื่อ ช่วยให้ประชาชน ได้รับบริการที่สะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น สามารถเข้าถึงข้อมูลสุขภาพของตนเองได้ รวมทั้งมี กระบวนการ ติดตาม ตรวจสอบเพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการมารับบริการเพิ่มขึ้น

แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

สอดคล้องกับแผนย่อยของแผนแม่บทประเด็นที่ (20) การบริการประชาชนและ ประสิทธิภาพภาครัฐ จำนวน 1 แผนย่อย ดังนี้

(5.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ๓. แผนย่อยการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

เป้าหมายของแผนย่อย 200401 ภาครัฐมีขีด สมรรถนะสูง เทียบเท่า มาตรฐานสากล และมีความ คล่องตัว

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพให้ความสำคัญกับการพัฒนาสมรรถนะ โดยมุ่งเน้นให้องค์กรมี การนำความรู้ นวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานและการให้บริการแก่ประชาชนให้อดคล้อง เหมาะสมตามสถานการณ์โลกที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่า มีความยืดหยุ่นและ ความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างทันเวลา ตลอดจนเป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นหน่วยงานสมัยใหม่

(6) ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (รอง)

(6.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมายที่ 200001 ประเทศไทยปลอด การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มุ่งเน้นการพัฒนาองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ เสริมสร้างพฤติกรรมและจริยธรรมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต โดยกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

สอดคล้องกับแผนย่อยของแผนแม่บทประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 1 แผนย่อย ดังนี้

(6.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ 3.1 แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายของแผนย่อย 210102 คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้ ให้บุคลากร สาธารณสุขทุกระดับในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจสอบภายใน และผู้รับผิดชอบการควบคุมภายใน ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพเพื่อให้การดำเนินงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ ลดการทุจริต โดยกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ ลดการทุจริต โดยกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพต้องผ่านการประเมิน ITA

3. แผนพัฒนาเศรษฐกิจฉบับที่ 13

1. เป้าหมายการพัฒนาของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13

1.1 เป้าหมายหลัก การปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรมมุ่งยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการสำคัญ ผ่านการผลักดันส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มโดยใช้นวัตกรรม เทคโนโลยี และความคิดสร้างสรรค์ ที่ตอบโจทย์พัฒนาการของสังคมยุคใหม่และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยงเศรษฐกิจท้องถิ่นและผู้ประกอบการรายย่อยกับห่วงโซ่มูลค่าของภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย รวมถึงพัฒนาระบบนิเวศที่ส่งเสริมการค้าการลงทุนและนวัตกรรม

มิติภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย

หมวดหมู่ที่ 2 ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน

ความเชื่อมโยงของหมวดหมู่กับเป้าหมายหลักของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 และยุทธศาสตร์ชาติ

หมวดหมู่ที่ 2 ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน ที่มุ่งเน้นการสร้างหลากหลายด้านการท่องเที่ยววิชาการเป็นจุดหมายปลายทางที่สำคัญของการท่องเที่ยวระดับโลกที่ดึงดูดนักท่องเที่ยวทุกระดับและเพิ่มสัดส่วนของนักท่องเที่ยวที่มีคุณภาพสูง อีกทั้งยังเชื่อมโยงกับเป้าหมายหลักของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ใน ๔ เป้าหมายได้แก่

เป้าหมายที่ 1) การปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรมโดยยกระดับให้ภาคการท่องเที่ยวมีขีดความสามารถในการแข่งขันที่สูงขึ้น และส่งเสริมให้ผู้ประกอบการรายย่อยและชุมชนสามารถเชื่อมโยงกับห่วงโซ่มูลค่าได้

เป้าหมายที่ 2) การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่

เป้าหมายที่ 3) การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม

เป้าหมายที่ 4) การเปลี่ยนผ่านการผลิตและบริการไปสู่ความยั่งยืนโดยให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของการพัฒนาระดับหมวดหมู่

เป้าหมายที่ 1 การเปลี่ยนการท่องเที่ยวไทยเป็นการท่องเที่ยวคุณภาพสูงที่เชื่อมโยงกับอุตสาหกรรมและบริการที่มีศักยภาพอื่น

ตัวชี้วัดที่ 1.1 นักท่องเที่ยวชาวไทยและชาวต่างชาติมีค่าใช้จ่ายต่อวันเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 10 ต่อปี

ตัวชี้วัดที่ 1.2 อันดับดัชนีการพัฒนาการเดินทางและการท่องเที่ยวดีขึ้น โดยมีอันดับรวมไม่เกินอันดับที่ 25 ด้านความปลอดภัยและการรักษาความปลอดภัยไม่เกินอันดับที่ 50 ด้านความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมไม่เกินอันดับที่ 5. ด้านสุขภาพและสุขอนามัยไม่เกินอันดับที่ 50 และด้านทรัพยากรทางวัฒนธรรมและการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ ไม่เกินอันดับที่ 25

ตัวชี้วัดที่ 1.3 ระดับความพึงพอใจของนักท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น 0.05 คะแนนต่อปี

ตัวชี้วัดที่ 1.4 จำนวนนักท่องเที่ยวกลุ่มเดินทางซ้ำ เพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 15 ต่อปี

เป้าหมายที่ 2 การปรับโครงสร้างการท่องเที่ยวให้พึ่งพานักท่องเที่ยวในประเทศและมีการกระจายโอกาสทางเศรษฐกิจมากขึ้น

ตัวชี้วัดที่ 2.1 รายได้จากการท่องเที่ยวเมืองรองเฉลี่ยทุกเมืองเพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ต่อปี(ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของเมืองรองทั้งหมด)

ตัวชี้วัดที่ 2.2 รายได้จากนักท่องเที่ยวชาวไทย เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ต่อปี

ตัวชี้วัดที่ 2.3 มีชุมชนที่เป็นวิสาหกิจเพื่อสังคม เพิ่มขึ้นเฉลี่ยปีละ 50 ชุมชน

เป้าหมายที่ 3 การท่องเที่ยวไทยต้องมีการบริหารจัดการอย่างยั่งยืนในทุกมิติ

ตัวชี้วัดที่ 3.1 ผู้ประกอบการและแหล่งท่องเที่ยวได้รับมาตรฐานการท่องเที่ยวไทย เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ต่อปี

ตัวชี้วัดที่ 3.2 ชุมชนท่องเที่ยวได้รับมาตรฐานการท่องเที่ยวโดยชุมชน เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าปีละ 50 ชุมชน

กลยุทธ์การพัฒนา

กลยุทธ์ที่ 1 การส่งเสริมการพัฒนากิจกรรม สินค้า และบริการ การท่องเที่ยวมูลค่าเพิ่มสูง

กลยุทธ์ที่ 2 การส่งเสริมการพัฒนาและยกระดับการท่องเที่ยวที่มีศักยภาพรองรับนักท่องเที่ยวทั่วไป

กลยุทธ์ที่ 3 การยกระดับบริการและการบริหารจัดการการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับของตลาดสากล

กลยุทธ์ที่ 4 การสนับสนุนการพัฒนาทักษะและศักยภาพของบุคลากรในภาคการท่องเที่ยว

กลยุทธ์ที่ 5 การปรับปรุงกฎหมาย/กฎระเบียบ และขั้นตอนที่ล่าสมัยและเป็นอุปสรรคต่อการทำธุรกิจและการขอใบอนุญาตของผู้ประกอบการรายย่อย

กลยุทธ์ที่ 6 การพัฒนาระบบข้อมูลการท่องเที่ยวให้เป็นระบบการท่องเที่ยวอัจฉริยะที่นักท่องเที่ยวผู้ประกอบการ และภาครัฐ สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ง่าย

หมวดหมู่ที่ 4 ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง

ความเชื่อมโยงของหมวดหมู่กับเป้าหมายหลักของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ และยุทธศาสตร์ชาติการ พัฒนาประเทศไทยให้เป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพสูงจะสอดคล้องกับเป้าหมายหลัก ๔ ประการ ของ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 ได้แก่

เป้าหมายที่ 1) การปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม โดยการ ใช้นวัตกรรมในการผลิตสินค้าและจัดบริการทางการแพทย์และสุขภาพเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ

เป้าหมายที่ 2) การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ที่มีสมรรถนะสูงทางด้านการแพทย์และ สาธารณสุข เพื่อไม่ให้เป็นอุปสรรคต่อการยกระดับขีดความสามารถบริการทางการแพทย์และสุขภาพ

เป้าหมายที่ 3) การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม ในการลดผลกระทบต่อการ เข้าถึงบริการทางสาธารณสุขของคนไทย

เป้าหมายที่ 4) การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลง และความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ ในการวางแผนทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการภาวะฉุกเฉินด้าน สุขภาพและระบบบริการสุขภาพ

นอกจากนี้ ยังเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติที่สำคัญในด้านการสร้างความสามารถในการ แข่งขันในประเด็นเป้าหมาย ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้นที่กำหนดอุตสาหกรรม การแพทย์แบบครบวงจรเป็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคตที่อาศัยความเชี่ยวชาญด้านการแพทย์ของ ไทยสร้างอุตสาหกรรมเกี่ยวเนื่องกับการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการทางการแพทย์การใช้เทคโนโลยีทาง การแพทย์ใหม่ๆ ยกระดับการให้บริการทางการแพทย์อย่างมีคุณภาพในระดับสากล รวมทั้งเชื่อมโยง อุตสาหกรรมทางการแพทย์และบริการท่องเที่ยว เพื่อสุขภาพ และเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้าง โอกาสและความเสมอภาคทางสังคมในประเด็นเป้าหมาย สร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ ที่มุ่งเน้นการสร้างความเป็นธรรมในการเข้าถึงบริการสาธารณสุข

เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของการพัฒนาระดับหมวดหมู่

เป้าหมายที่ 1 ไทยมีศักยภาพในการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจจากสินค้าและบริการ

ตัวชี้วัดที่ 1.1 สัดส่วนมูลค่าเพิ่มสินค้าและบริการสุขภาพต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมใน ประเทศอยู่ที่ร้อยละ 1.7

เป้าหมายที่ 2 องค์ความรู้ด้านการแพทย์และสาธารณสุขมีศักยภาพ เอื้อต่อการสร้าง มูลค่าเพิ่มในสินค้าและบริการทางสุขภาพ

ตัวชี้วัดที่ 2.1 มูลค่าการนำเข้าครุภัณฑ์ทางการแพทย์ลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 (20,000 ล้านบาท) เมื่อสิ้นสุดแผน

เป้าหมายที่ 3 ประชาชนไทยได้รับความเป็นธรรมในการเข้าถึงบริการสุขภาพ

ตัวชี้วัดที่ 3.1 สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพของครัวเรือนต่อค่าใช้จ่ายสุขภาพทั้งหมด

เป้าหมายที่ 4 ระบบบริหารจัดการภาวะฉุกเฉินด้านสุขภาพมีความพร้อมรองรับภัย คุกคามสุขภาพ

ตัวชี้วัดที่ 4.1 การประเมินผลสมรรถนะหลักในการปฏิบัติตามกฎอนามัยระหว่างประเทศทุกตัวชี้วัดมีค่าไม่ต่ำกว่า 4

กลยุทธ์การพัฒนา

กลยุทธ์ที่ 1 การส่งเสริมบริการทางการแพทย์ที่มีศักยภาพในการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ

กลยุทธ์ที่ 2 การผลักดันให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางบริการเพื่อส่งเสริมสุขภาพระดับโลก

กลยุทธ์ที่ 3 การสร้างมูลค่าเพิ่มให้อุตสาหกรรมทางการแพทย์และสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 4 การสร้างเสริมขีดความสามารถทางวิชาการด้านการศึกษา วิจัย และเทคโนโลยีทางการแพทย์

กลยุทธ์ที่ 5 การบริหารจัดการระบบบริการสุขภาพบนพื้นฐานความสมดุลทางเศรษฐกิจและสุขภาพของคนไทย

กลยุทธ์ที่ 6 การยกระดับศักยภาพระบบบริหารจัดการภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุขเพื่อลดผลกระทบต่อการบริการทางเศรษฐกิจและสุขภาพ

นโยบาย แนวทางการดำเนินงาน

"น้อมนำการพัฒนาผลงานสาธารณสุข ตามแนวพระราชดำริ และโครงการเฉลิมพระเกียรติ ของพระบรมวงศานุวงศ์ ทุกพระองค์"



นโยบาย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

นายพัฒนา พร้อมพัฒน์

1 "30 บาท รักษาทุกที่ และ ฟอกไตฟรี ได้ทุกแห่ง"

- ใช้บัตรประชาชนใบเดียว
- Telemedicine ทุก รพ.สต.
- ฉายแสงมะเร็งครอบคลุมทุกที่
- ฟอกไตฟรีทุกแห่ง

2 "รอบรู้ เพื่อยุอย่าง มีคุณภาพชีวิต"

- รอบรู้ข้อมูลสุขภาพที่ถูกต้อง
- ตระหนักรู้สถานะสุขภาพของตนเอง
- รอบรู้วิธีแก้ปัญหาสุขภาพ

3 "หมอไม่ล่า ประชาชนไม่รอ เชื่อมต่อทุกบริการผ่านเทคโนโลยี"

- Super App.
- ปัญญาประดิษฐ์ AI
- ERP บริหารเชิงยุทธศาสตร์
- CRM ติดตามความพึงพอใจ

4 "เครื่องยนต์ทางเศรษฐกิจใหม่ ของประเทศ ด้วยการแพทย์มูลค่าสูง"

- การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ
- การแพทย์แม่นยำ
- ผลิตภัณฑ์ยาเพื่อการบำบัด รักษาขั้นสูง (ATMPs)

5 "ขวัญกำลังใจบุคลากร"

- เพิ่มค่าตอบแทนตามภาระงาน
- เพิ่มผู้ช่วยบุคลากร
- แก้ไขโครงสร้าง/ กฎหมาย





จัดทำโดย สำนักสารนิเทศ | สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



กระทรวงสาธารณสุข | 1 ต.ค. 68

นโยบาย รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข

นายวรโชติ สุคนธ์บจร



1

อสม.

“บุสต์ อสม.
สู่ผู้ช่วยสาธารณสุข
ยกระดับเพื่อสวัสดิการ
ที่ยั่งยืน”

- พัฒนา “อสม.” สู่ ผู้ช่วยสาธารณสุข/ ผู้เชี่ยวชาญดูแลผู้สูงวัย
- ผลักดัน ร่าง พ.ร.บ.อสม. 7 ฉบับ
- กองทุน สวัสดิการ อสม. สร้างหลักประกันรายได้-สวัสดิการ
- บริหาร คน-งาน-ข้อมูล ด้วย AI



2

ปราบปราม

“ปราบปราม โปร่งใส
ปลอดภัย
เพื่อสุขภาพคนไทยทุกมิติ”

- ยาเสพติดและวัตถุออกฤทธิ์
- อาหาร/ ผลิตภัณฑ์สุขภาพ ผิดกฎหมาย
- การกระทำผิด กฎหมาย ระเบียบมาตรฐานวิชาชีพ
- โฆษณา-การหลอกลวง



3

แรงงาน

“เร่งรัด ให้แรงงาน
ต่างชาติ/ ต่างด้าว
ซื้อประกันสุขภาพ
ลดภาระประเทศ”

- ให้แรงงานต่างชาติ ซื้อระบบประกันสุขภาพ ลดภาระงบประมาณรัฐ
- ควบคุม ป้องกัน โดยเพิ่มระบบตรวจสอบสุขภาพ และฐานข้อมูลแรงงานต่างชาติ อย่างโปร่งใส



จัดทำโดย สำนักสารนิเทศ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



กระทรวงสาธารณสุข

1 ต.ค. 68



ขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2569

นายแพทย์สมฤกษ์ จิงสมาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริการสุขภาพ เชิงพื้นที่ ลดเหลื่อมล้ำ

- One Region-One Province-One Hospital บริหารทรัพยากรร่วมระหว่าง รพ. ในระดับเขต ระบบส่งต่อ ระบบข้อมูล บริหารกำลังคน
- ยกย่องความเป็นเลิศด้านบริการ (Service Excellence) พัฒนาศักยภาพเฉพาะทาง มีศูนย์ความเป็นเลิศทุกเขตสุขภาพ เพิ่มทางเลือกการเข้ารับบริการ ฟรีเมียมคลินิก
- เน้นประสิทธิภาพการบริการปฐมภูมิ ให้ ปชช. ทุกคนมีหมอประจำตัว
- เสริมสร้างความพร้อมการตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน เสริมศักยภาพบุคลากรด้านการบริหารจัดการ บุคลากรหน่วยงาน ลดความทับซ้อน
- เน้นการเข้าถึงบริการสุขภาพในพื้นที่ กทม. พัฒนา Mini Clinic Telemedicine เสริมการเข้าถึงบริการระดับทุติยภูมิ พัฒนาการบริหารจัดการในภาพรวมทั้งระบบ

สานต่อ วางรากฐาน ร่วมพัฒนา เพื่อระบบที่ยั่งยืน

น้อมนำการพัฒนาทางสาธารณสุขตามแนวพระราชดำริฯ/ โครงการเฉลิมพระเกียรติ



3 เพิ่มขีดความสามารถ นวัตกรรมทาง การแพทย์และสาธารณสุข ดิจิทัลสุขภาพ ระบบข้อมูลสุขภาพอัจฉริยะ

- พัฒนาระบบดิจิทัลสุขภาพเชื่อมโยงเป็นหนึ่งเดียว สร้างคลังข้อมูลสุขภาพขนาดใหญ่ของประเทศ
- พัฒนา Telemedicine นวัตกรรม ปัญญาประดิษฐ์ทางการแพทย์ สนับสนุนการวิจัยและการผลิต ATMPs
- พัฒนาเทคโนโลยีการแพทย์แม่นยำ (Precision Medicine)

2 สร้างสุขภาพดีทุกช่วงวัย คนไทยแข็งแรง

- ส่งมอบความแข็งแรงกาย-ใจ เด็กพัฒนาการสมวัย วัยเรียน วัยรุ่น IQ EQ ดี ทำงานพฤติกรรมสุขภาพที่ดี ลดภาวะพึ่งพิงในผู้สูงอายุ มีระบบดูแลสุขภาพระยะยาว
- ยกระดับการควบคุมป้องกัน NCDs เชิงบูรณาการ เพิ่มแรงจูงใจด้านสุขภาพ เช่น สิทธิประโยชน์ภาษี สำหรับผู้มีพฤติกรรมสุขภาพดี
- การจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี เช่น ระบบบำบัดน้ำเสีย ลดการปล่อยคาร์บอนในหน่วยบริการสุขภาพ พัฒนา รพ. เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

5 บุคลากรมีขวัญ กำลังใจ และคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี

- บริหารจัดการกำลังคนที่คล่องตัว ลดข้อจำกัด ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติ ผลักดันร่าง พ.ร.บ.กระทรวงสาธารณสุข
- บริหารจัดการกำลังคนในเขตสุขภาพ เพิ่มการกระจาย สร้างแรงจูงใจ รักษาบุคลากรคุณภาพในพื้นที่
- สร้างเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงาน สวัสดิการ ความก้าวหน้า สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย

4 เพิ่มมูลค่าเชิงเศรษฐกิจสุขภาพ

- เพิ่มมูลค่าบริการสุขภาพ ผลิตรักษาสุขภาพ สมุนไพรไทย การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ อุตสาหกรรมสุขภาพ คลินิกแพทย์แผนไทยร่วมสมัย
- ผลิตรายและพัฒนา Prof. Caregiver และ นวดไทย
- ส่งเสริมวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมทางการแพทย์ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ

ข้อมูลจาก : การประเมินผู้บริหารระดับสูง สส. วันที่ 1 ต.ค. 68

จัดทำโดย สำนักสารนิเทศ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



กระทรวงสาธารณสุข | 1 ต.ค. 68



นโยบายกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



หลักปฏิบัติในการทำงาน

B Begin : เริ่มทำทันที

B Better : มีการพัฒนา

B Best : ก้าวหน้าเป็นเลิศ

นโยบายที่ 1



สร้างความเข้มแข็งระบบสุขภาพปฐมภูมิ

1.1 สร้างความเข้มแข็งระบบสุขภาพปฐมภูมิ พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมสวัสดิการ อสม.

1.1.1 พัฒนากิจกรรม การช่วยฟื้นคืนชีพ	1.1.2 พัฒนากิจกรรมการดูแล ผู้สูงวัย ผู้ป่วยติดบ้าน ติดเตียง และผู้พิการ
1.1.3 คัดกรอง ติดตาม และให้คำปรึกษา โรค NCDs	1.1.4 กฎหมาย ระเบียบ ส่งเสริมสวัสดิการ อสม. (พรบ อสม.)

1.2 ยกระดับบริการ คสมช. เป็น ศูนย์คัดกรอง ติดตาม NCDs ประจำชุมชน ที่เชื่อมโยงการเข้าถึงบริการด้วย Health Station

พัฒนาระบบเชื่อมโยง Health Station ใน คสมช. เข้ากับ sw.สต. และโรงพยาบาลในพื้นที่ เพื่อให้เกิดการแบ่งปันทรัพยากร รองรับแนวทาง One Region-One Province-One Hospital

นโยบายที่ 2



ยกระดับบริการ พัฒนามาตรฐาน และส่งเสริมเศรษฐกิจสุขภาพ

2.1 Medical Hub & Wellness Hub

ขับเคลื่อนกลไกคณะกรรมการอำนวยการนโยบาย Medical Hub

2.2 Hospital Quality

ส่งเสริมให้สถานพยาบาล/สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ให้ได้มาตรฐานสากลเพื่อเข้าถึงตลาดต่างชาติ

2.3 การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ

พัฒนา "Wellness Digital Map" เชื่อมโยงกับฐานข้อมูลนักท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ เพื่อเพิ่มการเข้าถึง และสร้างรายได้ให้กับประเทศ

นโยบายที่ 3



ยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาล

3.1 ยกระดับบริการ พัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

เป็นมาตรฐานสถานพยาบาลแห่งชาติ

3.2 เพิ่มประสิทธิภาพบริหารงานก่อสร้าง

การจัดการระบบบำบัดน้ำเสีย ให้ได้มาตรฐานความปลอดภัย ต่อสุขภาพและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด

3.3 บังคับใช้กฎหมาย

พัฒนาระบบ Enforcement Digital Command Center เพื่อบูรณาการข้อมูลการร้องเรียน พร้อมนำ AI มาใช้ในการเฝ้าระวังการกระทำผิดของสถานพยาบาล/สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ

นโยบายที่ 4



เป็นองค์กรแห่งประสิทธิภาพ และก้าวล้ำด้วยเทคโนโลยี

4.1 พัฒนา "อสม. e-Learning Platform"

รองรับการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เครือข่าย และ อสม.

4.2 มุ่งสู่การเป็น Fully Digital Government

ผลักดันการออกใบอนุญาต/ต่ออายุใบอนุญาตให้เป็น Fully Digital Permit

4.3 ผลักดันการเปลี่ยนผ่านองค์กรสู่ความเป็น Data-Driven Organization

จัดตั้งศูนย์ Big Data และพัฒนา Digital Health API สำหรับการเชื่อมโยงทั้งระบบ

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (%)	หน่วยงาน เจ้าภาพ
การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)		(60)	
	1. ตัวชี้วัดระดับกรมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงาน		
	1.1) ร้อยละของชุมชนมีการดำเนินการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมให้กับประชาชน	15	ส.
	1.2) ร้อยละแกนนำสุขภาพมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพชุมชน	15	สช.
	1.3) อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานพยาบาลภาครัฐ ในระบบบริการสุขภาพ ได้รับมาตรฐานตามที่กำหนด	15	วศ.
	1.4) ร้อยละของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ กลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กำหนด	15	สพรศ./กสพส.
	2. ตัวชี้วัดตามภารกิจหลักของหน่วยงาน		
	- ไม่มี -		
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)		(40)	
	1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพบุคลากรผ่านระบบ e-learning กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	10	กบค.
	2. ระดับความสำเร็จของการพัฒนางานและนวัตกรรมกระบวนการทำงาน โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	15	กพร.
	3. ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรดิจิทัล	15	กทส.
รวมน้ำหนัก		100	

ส่วนที่ 4

แผนงาน / โครงการ (งบประมาณ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ (บาท)
1	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและยกระดับประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการองค์กร ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	3,880,820
2	โครงการส่งเสริม พัฒนา การจัดการบริการสาธารณสุข และชุมชนสุขภาพดี สุขศาลาพระราชทาน เขตสุขภาพที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	260,000
3	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และภาคีเครือข่าย ในการจัดการสุขภาพชุมชนอย่างเหมาะสม และยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	544,950
4	โครงการส่งเสริม ควบคุม กำกับ และยกระดับสถานพยาบาลภาคเอกชน และสถาน ประกอบการเพื่อสุขภาพ เพื่อรองรับระบบบริการสุขภาพที่ยั่งยืน เขตสุขภาพที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	369,550
รวมงบประมาณฯ ทั้งสิ้น		5,055,320



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขาธิการกรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๔๔

ที่ สธ ๐๗๐๑.๗.๓/๔๕๗๕

วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติโครงการของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ตามหนังสือศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ที่ สธ ๐๗๑๖/๓๐๑๖ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ได้เสนอขออนุมัติโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๔ โครงการ เป็นเงินจำนวน ๕,๐๕๕,๓๒๐ บาท (ห้าล้านห้าหมื่นห้าพันสามร้อยยี่สิบบาทถ้วน) ประกอบด้วย

๑. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและยกระดับประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการองค์กร ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ เป็นเงินจำนวน ๓,๘๘๐,๘๒๐ บาท (สามล้านแปดแสนแปดหมื่นแปดร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

๒. โครงการส่งเสริม พัฒนา การจัดการบริการสาธารณสุข และชุมชนสุขภาพดี สุขศาลาพระราชทาน เขตสุขภาพที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นเงินจำนวน ๒๖๐,๐๐๐ บาท (สองแสนหกหมื่นบาทถ้วน)

๓. โครงการส่งเสริม ควบคุม กำกับ และยกระดับสถานพยาบาลเอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ เพื่อรองรับระบบบริการสุขภาพที่ยั่งยืน เขตสุขภาพที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นเงินจำนวน ๓๖๙,๕๕๐ บาท (สามแสนหกหมื่นเก้าพันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๔. โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และภาคีเครือข่าย ในการจัดการสุขภาพชุมชนอย่างเหมาะสมและยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นเงินจำนวน ๕๔๔,๙๕๐ บาท (ห้าแสนสี่หมื่นสี่พันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ในการนี้ กลุ่มแผนงาน ได้ตรวจสอบข้อมูลแล้ว มีข้อพิจารณา ดังนี้

๑. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้อนุมัติกรอบจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้แก่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ เป็นเงินจำนวน ๕,๐๕๕,๓๒๐ บาท (ห้าล้านห้าหมื่นห้าพันสามร้อยยี่สิบบาทถ้วน) ประกอบด้วย

๑.๑ รายจ่ายขั้นต่ำจำเป็น ค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐ เป็นเงินจำนวน ๒๔๗,๔๐๐ บาท

๑.๒ รายจ่ายขั้นต่ำจำเป็น (Fixed cost)

- งบบริหารจัดการ เป็นเงินจำนวน ๑,๘๙๐,๐๐๐ บาท
- ค่าสาธารณูปโภค เป็นเงินจำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท
- งบค่าจ้างเหมาบริการ เป็นเงินจำนวน ๑,๔๔๓,๕๒๐ บาท

๑.๓ งบดำเนินงานตามภารกิจ เป็นเงิน ๑,๑๗๔,๕๐๐ บาท

๒. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ได้เสนอขออนุมัติโครงการดังกล่าว จำนวน ๔ โครงการ เป็นเงินจำนวน ๕,๐๕๕,๓๒๐ บาท (ห้าล้านห้าหมื่นห้าพันสามร้อยยี่สิบบาทถ้วน) ซึ่งเป็นไปตามกรอบวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุมัติโครงการของศูนย์สนับสนุน
บริการสุขภาพที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๔ โครงการ เป็นเงินจำนวน ๕,๐๕๕,๓๒๐ บาท
(ห้าล้านห้าหมื่นห้าพันสามร้อยยี่สิบบาทถ้วน) ตามเอกสารแนบต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ



(นางณัฐยา ประเสริฐศักดิ์)
ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน



บันทึกข้อความ

กลุ่มแผนงาน
เลขที่รับ 2595
วันที่รับ 17 พ.ย. 68
เวลารับ 12.44

ส่วนราชการ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โทร. ๐ ๕๓๑๑ ๒๒๒๐

ที่ สธ ๐๗๑๖/๓๐๑๖

วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเสนอโครงการ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

ตามหนังสือกลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขาธิการกรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๗๑๑.๗.๓/๓๕๕๑ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ แจ้งการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายขั้นต่ำจำเป็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ วงที่ ๑ และหนังสือกลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขาธิการกรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๗๑๑.๗.๓/๓๕๕๒ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ แจ้งการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบดำเนินงานตามภารกิจ วงที่ ๑ ครั้งที่ ๑ นั้น

ในการนี้ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ จึงขอเสนอโครงการ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายใต้กรอบวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. โครงการงบประมาณรายจ่ายขั้นต่ำจำเป็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ โครงการ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๓,๘๘๐,๘๒๐ บาท (สามล้านแปดแสนแปดหมื่นแปดร้อยยี่สิบบาทถ้วน) ดังนี้

๑.๑ โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและยกระดับประสิทธิภาพระบบบริหารองค์กร ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นเงินจำนวน ๓,๘๘๐,๘๒๐ บาท (สามล้านแปดแสนแปดหมื่นแปดร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

๒. โครงการงบดำเนินงานตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๓ โครงการ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑,๐๗๔,๕๐๐ บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนเจ็ดหมื่นสี่พันห้าร้อยบาทถ้วน) ดังนี้

๒.๑ โครงการส่งเสริม พัฒนา การจัดการบริการสาธารณสุข และชุมชนสุขภาพดี สุขศาลาพระราชทาน เขตสุขภาพที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นเงินจำนวน ๒๖๐,๐๐๐ บาท (สองแสนหกหมื่นบาทถ้วน)

๒.๒ โครงการส่งเสริม ควบคุม กำกับ และยกระดับสถานพยาบาลภาคเอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ เพื่อรองรับระบบบริการสุขภาพที่ยั่งยืน เขตสุขภาพที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นเงินจำนวน ๓๖๙,๕๕๐ บาท (สามแสนหกหมื่นเก้าพันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๒.๓ โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และภาคีเครือข่าย ในการจัดการสุขภาพชุมชนอย่างเหมาะสมและยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นเงินจำนวน ๕๔๔,๙๕๐ บาท (ห้าแสนสี่หมื่นสี่พันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) รายละเอียดตามโครงการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายณฤต อ่วมสุข)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๑

๑ เรียบ ๗๑ กลุ่มงาน

เพื่อไป () ทราบ

(/) พิจารณา

() ดำเนินการ

()

(นางสาวจิตราภรณ์ สุตมาตย์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๑๑ ต. พ.ย. ๒๕๖๔

๒ มอบ

☐ งานบริหารงานทั่วไป

☐ งานยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

☒ งานงบประมาณ ๓๖๐.๕๖ / ๑๕๖๐

☐ งานติดตามและประเมินผล

☐ งานวิชาการและโครงการพระราชดำริ

☐ อื่นๆ

(นางณัฐยา ประเสริฐศักดิ์)
ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน
๑๑ ต. พ.ย. ๒๕๖๔

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและยกระดับประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการองค์กร
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่มาและความสำคัญของโครงการ

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ มีบทบาทสำคัญในการสนับสนุน กำกับ และพัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพในพื้นที่ ๘ จังหวัดภาคเหนือ (เชียงใหม่, เชียงราย, ลำปาง, ลำพูน, แม่ฮ่องสอน, พะเยา, แพร่ และน่าน) ให้เป็นไปตามนโยบายของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และสอดคล้องกับเป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุขในการยกระดับคุณภาพและมาตรฐานบริการสุขภาพ ทั้งในด้านความปลอดภัย คุณภาพ และประสิทธิภาพของระบบบริการสาธารณสุข

ภายใต้บริบทการบริหารราชการแผ่นดินในปัจจุบัน ต้องเผชิญกับความท้าทายจากการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านเทคโนโลยี การบริหารงบประมาณ การจัดการทรัพยากรบุคคล และความคาดหวังของสังคมต่อการให้บริการที่โปร่งใส คล่องตัว มีประสิทธิภาพ และตรวจสอบได้ จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่จะต้องพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีความพร้อมทั้งด้านความรู้ ทักษะ และทัศนคติ รวมถึงการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม และการบริหารงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล

โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและยกระดับประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการองค์กร จึงจัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ สามารถขับเคลื่อนภารกิจตามนโยบายของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะในมิติของการบริหารจัดการองค์กร การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) และการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง (High Performance Organization) ตามแนวทางราชการ ๔.๐

ทั้งนี้ การดำเนินการจัดทำโครงการนี้สอดคล้องกับ

- ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมุ่งเน้นการยกระดับประสิทธิภาพ ความโปร่งใส และการบริหารงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ ตลอดจนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้บุคลากรภาครัฐมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมและเทคโนโลยี
- นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในประเด็น การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพองค์กร ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ส่งเสริมการมีส่วนร่วม การสร้างความผูกพันในองค์กร และขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล (Fully Digital Organization) เพื่อยกระดับคุณภาพและประสิทธิภาพการบริหารจัดการ
- นโยบายกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในประเด็นที่ ๔ การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพองค์กร ซึ่งมุ่งพัฒนาศักยภาพบุคลากร เสริมสร้างการมีส่วนร่วม และส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรมและองค์กรดิจิทัล เพื่อให้การบริหารจัดการองค์กรสู่การเป็น องค์กรดิจิทัล (Fully Digital Organization) ที่มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม

ดังนั้น การจัดทำโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและยกระดับประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการองค์กร จึงเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในองค์กรของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น ทั้งในด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และยั่งยืน เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามนโยบาย กรมสนับสนุนบริการสุขภาพและกระทรวงสาธารณสุข ในการยกระดับคุณภาพบริการสุขภาพของประเทศให้ก้าวหน้าอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์...

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบาย และภารกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์
๒. เพื่อบริหารจัดการภายในองค์กร การบริหารงบประมาณ การบริหารสินทรัพย์ ให้มีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ให้มีความรู้ ทักษะที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัล
๔. เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กรที่ดีแก่บุคลากร สนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๕. เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนางานและนวัตกรรมกระบวนการทำงานโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน

ขอบเขตการดำเนินงาน

พื้นที่เป้าหมาย

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

ประชากรกลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน / Small Success				งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กิจกรรมที่ ๑ รាយจ่ายขั้นต่ำ จำเป็น งบดำเนินการ บุคลากรภาครัฐ	- วางแผน จัดสรรรายจ่าย ขั้นต่ำจำเป็น - บริหารการ เบิกจ่ายตาม ระเบียบฯ ร้อย ละ ๒๕	- บริหารการ เบิกจ่ายตาม ระเบียบฯ ร้อย ละ ๕๐	- บริหารการ เบิกจ่ายตาม ระเบียบฯ ร้อย ละ ๗๕	- บริหารการ เบิกจ่ายตาม ระเบียบฯ ร้อย ละ ๑๐๐	๒๔๗,๔๐๐
กิจกรรมที่ ๒ บริหารจัดการ องค์กร ศูนย์สนับสนุน บริการสุขภาพที่ ๑	- จัดทำแผน บริหารงาน ประจำปีและ ดำเนินการ เบิกจ่าย ร้อยละ ๒๕	- ดำเนินการ ตามกิจกรรม/ แผนงานและ ดำเนินการ เบิกจ่าย ร้อย ละ ๕๐	- ดำเนินการ ตามกิจกรรม/ แผนงานและ ดำเนินการ เบิกจ่าย ร้อย ละ ๗๕	- สรุปผลการ ดำเนินงาน และดำเนินการ เบิกจ่าย ร้อย ละ ๑๐๐	๓,๐๐๘,๓๕๐

กิจกรรม...

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน / Small Success				งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กิจกรรมที่ ๓ ประชุม กำกับติดตาม ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ประชุมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ประจำเดือน)	- จัดประชุมติดตามผล ๑ ครั้ง/เดือน และมีผู้เข้าร่วม/ครั้ง จำนวน ≥ ๔๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๐ - ติดตามผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ ร้อยละ ๒๕	- จัดประชุมติดตามผล ๑ ครั้ง/เดือน และมีผู้เข้าร่วม/ครั้ง จำนวน ≥ ๔๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๐ - ติดตามผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ ร้อยละ ๕๐	- จัดประชุมติดตามผล ๑ ครั้ง/เดือน และมีผู้เข้าร่วม/ครั้ง จำนวน ≥ ๔๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๐ - ติดตามผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ ร้อยละ ๗๕	จัดประชุมติดตามผล ๑ ครั้ง/เดือน และมีผู้เข้าร่วม/ครั้ง จำนวน ≥ ๔๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๐ - ติดตามผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ ร้อยละ ๑๐๐	๑๒๐,๘๕๐
กิจกรรมที่ ๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และทำนุบำรุงศาสนาสถาน			- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๔๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๐		๓๓,๔๑๐
กิจกรรมที่ ๕ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรสู่องค์กรจัดการความรู้ (KM)	- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ - มีผู้เข้าร่วมจำนวน ≥ ๔๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๐				๑๖๐,๓๒๐
กิจกรรมที่ ๖ ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเงินการคลัง		- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ - มีผู้เข้าร่วมจำนวน ≥ ๔๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๐			๕๒,๙๐๐
กิจกรรมที่ ๗ ส่งเสริมสนับสนุน การพัฒนาศักยภาพบุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑	- จัดทำแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งหมด ร้อยละ ๑๐๐	- ติดตามผลดำเนินการตามแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร ร้อยละ ๓๐	- ติดตามผลดำเนินการตามแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร ร้อยละ ๖๕	- สรุปประเมินผลดำเนินการตามแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐,๐๐๐

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน / Small Success				งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กิจกรรมที่ ๘ ประชุม ขับเคลื่อนการดำเนินการ พัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ เข้าสู่ระบบ ราชการ ๔.๐		- จัดประชุม ชี้แจงแนวทาง และวางแผน การดำเนินงาน		- จัดประชุม สรุป และ รายงานผลการ ดำเนินงาน	๓,๐๔๐
กิจกรรมที่ ๙ ประชุม ขับเคลื่อนการดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- จัดประชุม ชี้แจงแนวทาง และวางแผน การดำเนินงาน	- จัดประชุม กำกับ ติดตาม การดำเนินงาน		- จัดประชุม สรุป และ รายงานผลการ ดำเนินงาน	๔,๕๖๐
กิจกรรมที่ ๑๐ ส่งเสริมและ สนับสนุนการใช้เทคโนโลยี ดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การดำเนินงานของศูนย์ สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑	- จัดทำ TOR และดำเนินการ จัดจ้างพัฒนา ระบบ ฐานข้อมูลกลาง - วิเคราะห์และ ออกแบบระบบ ฐานข้อมูล	- พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลกลาง และ Dashboard	- ทดสอบระบบ และปรับปรุง แก้ไข - ประชุม เจ้าหน้าที่ ผู้ใช้งาน จัดทำ คู่มือการใช้งาน ระบบ	- ติดตาม ประเมินผล และบำรุงรักษา ระบบ	๓๕๐,๐๐๐

หมายเหตุ ๑. ให้ใส่ผลลัพธ์ Small Success ในแต่ละกิจกรรมตามไตรมาสที่ดำเนินการ
๒. รายละเอียดงบประมาณตามเอกสารแนบท้าย

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการตามแผนที่กำหนด (ร้อยละ ๑๐๐)
๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานระบบการจัดการความรู้ (ระดับ ๕)
๓. ระดับความสำเร็จของการพัฒนางานและนวัตกรรมกระบวนการทำงานโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน (ระดับ ๕)
๔. ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ระดับ ๕)
๕. ร้อยละบุคลากรของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพได้รับการพัฒนาศักยภาพตามแผน (ร้อยละ ๑๐๐)
๖. ระดับความสำเร็จของการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน (ระดับ ๕)

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ กลุ่มบริหารงานทั่วไป

นางสาวนันนภัส อ่อนหวาน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

โทรศัพท์ : ๐ ๕๓ ๑๑๒ ๒๒๐ ต่อ ๑๒๑ E-mail : nannapat.hss@gmail.com

งบประมาณ

จำนวน ๓,๘๘๐,๘๒๐ บาท (สามล้านแปดแสนแปดหมื่นแปดร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

ความเสี่ยงที่สำคัญ

ความเสี่ยง

๑. งบประมาณบริหารจัดการองค์กร ไม่สามารถดำเนินการตามแผนการที่กำหนดไว้
๒. การดำเนินการตามโครงการหรือกิจกรรมที่กำหนดไว้ ไม่สามารถดำเนินการได้ตามเวลาที่กำหนด
๓. บุคลากรบางส่วนติดภารกิจการดำเนินงานไม่ต่อเนื่อง
๔. ผู้เข้าร่วมไม่ครบตามเป้าหมาย ทำให้ผลสัมฤทธิ์กิจกรรมโครงการลดลง

แนวทางลดความเสี่ยง

๑. วางแผนการใช้จ่าย และกำกับติดตามความก้าวหน้าการเบิกจ่ายเป็นรายเดือน
๒. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ และประชุมติดตามผลความคืบหน้าอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง
๓. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน ต่างๆ และให้หัวหน้ากลุ่มติดตามและรายงานสถานะบุคลากรต่อผู้อำนวยการอย่างสม่ำเสมอ
๔. จัดสรรเวลาการจัดกิจกรรมให้เหมาะสม หากบุคลากร (ราย) ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรม ให้ดำเนินการ รายงานผู้อำนวยการ ผ่านหัวหน้ากลุ่มงานฯ

ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวนันท์ อ่อนหวาน)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายณฤต อ่วมสุข)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

ผู้อนุมัติโครงการ

รายละเอียดงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและยกระดับประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการองค์กร ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	คน	วัน	มือ / ชม.	ครั้ง	อัตรา	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	หมายเหตุ
	รวมงบประมาณทั้งสิ้น	3,880,820																		
1	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและยกระดับประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการองค์กร ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569																			
	กิจกรรมที่ 1 รายจ่ายขั้นต้นจำเป็น งบดำเนินการบุคลากรภาครัฐ	247,400																		
	ค่าเช่าบ้าน	200,000	1	1	1	10	20,000													
	เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	45,000	5	1	1	12	750													
	เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน	2,400	1	1	1	1	2,400													
	กิจกรรมที่ 2 บริหารจัดการองค์กร ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1	3,008,350																		
	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางฯ	360,000	6	2	1	12	2,500													
	ค่าวัสดุ	278,530	1	1	1	1	278,530													
	ค่าจ้างเหมาบริการอื่นๆ	216,000	1	1	1	12	18,000													
	ค่าจ้างเหมาทำความสะอาด	350,400	1	1	1	12	29,200													
	ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร	60,000	1	1	1	12	5,000													
	งบค่าสาธารณูปโภค	300,000	1	1	1	12	25,000													
	ค่าจ้างเหมาบุคลากรปฏิบัติงาน (9 อัตรา)	1,443,420	1	1	1	12	120,285													
	กิจกรรมที่ 3 ประชุม กำกับ ติดตาม ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ประชุมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 ประจำเดือน)	120,840																		
	ค่าอาหารกลางวัน	76,320	53	1	1	12	120													
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	44,520	53	1	2	12	35													
	กิจกรรมที่ 4 ประชุมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และทำนุบำรุงศาสนาสถาน	33,410																		
	ค่าวิทยากร	1,200	1	1	2	1	600													
	ค่าอาหารกลางวัน	26,500	53	1	1	1	500													
	ค่าอาหารว่าง	3,710	53	1	2	1	35													
	ค่าวัสดุ	2,000	1	1	1	1	2,000													

แผนปฏิบัติการ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	คน	วัน	มือ / ชม.	ครั้ง	อัตรา	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	หมายเหตุ
	กิจกรรมที่ 5 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรสู่องค์กร การจัดการความรู้ (KM)	160,320									↔									
	ค่าวิทยากร	3,600	2	1	3	1	600													
	ค่าเดินทางวิทยากร	4,000	2	1	1	1	2,000													
	ค่าที่พัก ห้องเดี่ยว	4,800	3	1	1	1	1,600													
	ค่าที่พัก ห้องคู่	52,000	52	1	1	1	1,000													
	ค่าอาหารกลางวันและอาหารเย็น	49,500	55	1	2	1	450													
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	5,500	55	1	2	1	50													
	ค่าเบี้ยเลี้ยง	33,920	53	2	1	1	320													
	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	6,000	6	1	1	1	1,000													
	ค่าวัสดุ	1,000	1	1	1	1	1,000													
	กิจกรรมที่ 6 ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการเงินการคลัง	52,900								↔										
	ค่าวิทยากร	3,600	1	1	6	1	600													
	ค่าเดินทางวิทยากร	3,000	1	1	1	1	3,000													
	ค่าที่พัก ห้องเดี่ยว	1,600	1	1	1	1	1,600													
	ค่าอาหารกลางวันและอาหารเย็น	37,800	54	1	2	1	350													
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	5,400	54	1	2	1	50													
	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	500	1	1	1	1	500													
	ค่าวัสดุ	1,000	1	1	1	1	1,000													

ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	คน	วัน	มือ / ชม.	ครั้ง	อัตรา	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	หมายเหตุ
	กิจกรรมที่ 7 ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1	100,000											↔							
	ค่าลงทะเบียนอบรมฯ	44,000	10	1	1	1	4,400													
	ค่าลงทะเบียนอบรม ผบต.	22,000	1	1	1	1	22,000													
	ค่าลงทะเบียนอบรม ผบก.	34,000	1	1	1	1	34,000													
	กิจกรรมที่ 8 ประชุมขับเคลื่อนการพัฒนางานและนวัตกรรม กระบวนการทำงานโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	3,040									↔						↔			
	ค่าอาหารกลางวัน	1,920	8	1	1	2	120													
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	1,120	8	1	2	2	35													
	กิจกรรมที่ 9 ประชุมขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	4,560							↔				↔					↔		
	ค่าอาหารกลางวัน	2,880	8	1	1	3	120													
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	1,680	8	1	2	3	35													
	กิจกรรมที่ 10 ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1	150,000						←											→	
	ค่าจ้างเหมาพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลางเพื่อการจัดเก็บและบริหารจัดการข้อมูลของหน่วยงาน	50,000	1	1	1	1	50,000													
	ค่าเช่าโปรแกรม	100,000	1	1	1	1	100,000													

หมายเหตุ : งบประมาณตัวจ่ายกันได้ทุกกิจกรรม

ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริม พัฒนา การจัดบริการสาธารณสุข และชุมชนสุขภาพดี สุขศาลาพระราชทาน เขตสุขภาพที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่มาและความสำคัญของโครงการ

ด้วยพระราชปณิธานของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ที่ทรงมุ่งหวังให้พสกนิกรผู้ยากไร้ ที่อาศัยอยู่พื้นที่ห่างไกลตามแนวตะเข็บชายแดน ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และได้ทรงมีพระราชดำริที่จะพัฒนาหน่วยพยาบาลที่มีอยู่ในโรงเรียน ตำรวจตระเวนชายแดนในพื้นที่ห่างไกลให้เป็น "สุขศาลาพระราชทาน" ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๙ เป็นต้นมา กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จึงมีการดำเนินการพัฒนาระบบคุณภาพบริการสุขศาลาพระราชทานฯ ตามพระราชดำริสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เพื่อพัฒนาหน่วยพยาบาลที่มีอยู่ในพื้นที่ห่างไกลให้เป็น "สุขศาลาพระราชทาน" เพื่อเป็นที่พึ่งด้านสุขภาพของนักเรียน และประชาชนในถิ่นทุรกันดารทั้งในยามปกติและยามฉุกเฉิน

โดยมีเป้าหมายเพื่อให้ชุมชนในพื้นที่รับผิดชอบสุขศาลาพระราชทานสามารถจัดการสุขภาพโดยชุมชน มีการสร้างและพัฒนากลไก กระบวนการส่งเสริม สนับสนุนการจัดบริการด้านสาธารณสุขพื้นฐานแบบผสมผสาน มีการจัดระบบบริการสุขภาพที่มีโครงสร้างพื้นฐานเพียงพอทั้งบุคลากร อุปกรณ์ทางการแพทย์ และสถานพยาบาล ให้ประชาชนทุกคนมีโอกาสเข้าถึงบริการอย่างมีคุณภาพ สะดวกรวดเร็ว เป็นธรรม และเท่าเทียม รวมทั้งประชาชนได้รับการพัฒนาศักยภาพ ให้สามารถพึ่งตนเองได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีพฤติกรรมที่เหมาะสม สามารถควบคุมลดปัจจัยเสี่ยงต่อการเกิดโรคเรื้อรัง เป็นสถานบริการสาธารณสุข ในการให้บริการขั้นพื้นฐาน ทั้งด้านการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การฟื้นฟูสภาพ การป้องกัน เฝ้าระวังโรคและคุ้มครอง ผู้บริโภคด้านสุขภาพโดยการมีส่วนร่วมของประชาชน ตลอดจนเป็นแหล่งเรียนรู้ และสื่อสารสุขภาพ รวมทั้งเป็น ศูนย์ประสานการพัฒนาสุขภาพของชุมชน เพื่อดูแลปัญหาสุขภาพไม่ให้เกิดผลกระทบด้านสุขภาพต่อคนไทย ตามแนวชายแดน ดูแลสุขภาพคนไทย และคนต่างด้าวตามแนวชายแดน ในพื้นที่สุขศาลาพระราชทาน ซึ่งเป็นพื้นที่ชายแดนทุรกันดารห่างไกลความเจริญและเป็นพื้นที่เสี่ยงภัย ให้สามารถพึ่งพาตนเอง ลดการเจ็บป่วย การเสียชีวิตโดยใช้กลไกระบบการดูแลสุขภาพ ซึ่งมีสถานบริการสาธารณสุขภาครัฐในพื้นที่เป็นพี่เลี้ยง และการพัฒนาภาคีเครือข่าย เข้ามามีส่วนร่วมพัฒนาคุณภาพมาตรฐาน บริการสาธารณสุขของสุขศาลาพระราชทานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน เช่น การดูแลจัดโครงสร้างองค์กร การดูแลการจัดการและการพัฒนานักวิชาการ วิธีการปฏิบัติงานการดูแลเครื่องมือ สิ่งแวดล้อม และกระบวนการดูแลผู้ป่วย การส่งเสริมสุขภาพฯ เป็นต้น

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๑ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการสนองพระราชปณิธานสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในการพัฒนาคุณภาพสุขศาลาพระราชทานในพื้นที่ เขตสุขภาพที่ ๑ จำนวน ๑๐ แห่ง ได้แก่

๑. สุขศาลาพระราชทานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนท่าด่านผู้หญิงประไพ ศิวะโกเศศ (บ้านผาแดง) อำเภอมวกก่อ จังหวัดเชียงใหม่
๒. สุขศาลาพระราชทานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนรางวัลอินทรีา คานธี (บ้านพะกะเข) อำเภอมวกก่อ จังหวัดเชียงใหม่
๓. สุขศาลาพระราชทานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนเฉลิมฉลองครบรอบ ๑๐๐ ปีวันคล้ายวันพระราชสมภพ สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ๒๑ ตุลาคม ๒๕๔๓ (บ้านสะไถ) อำเภอบ่อเกลือ จังหวัดน่าน

๔. สุขศาลาพระราชทานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนชมรมอนุรักษ์พุทธศิลป์ไทยอนุสรณ์ (บ้านแสนคำลือ) อำเภอปางมะผ้า จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๕. สุขศาลาพระราชทานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนท่านผู้หญิงทัศนีย์บุญคุปต์ (บ้านปอหมื่อ) อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๖. สุขศาลาพระราชทานศูนย์การเรียนรู้ตำรวจตระเวนชายแดนบ้านห้วยกูก อำเภอเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย
๗. สุขศาลาพระราชทานศูนย์การเรียนรู้ตำรวจตระเวนชายแดนบ้านโกแปะ อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๘. สุขศาลาพระราชทานบ้านป่าก่า ตำบลดงพญา อำเภอบ่อเกลือ จังหวัดน่าน
๙. สุขศาลาพระราชทาน บ้านห้วยปุด อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดน่าน
๑๐. สุขศาลาพระราชทานบ้านสบโขง อำเภอสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ได้ดำเนินงานขับเคลื่อนการพัฒนาสุขศาลาพระราชทาน ในด้านการเป็นศูนย์การเรียนรู้ ด้านสุขภาพของชุมชน ทั้งในแบบเชิงรุก และเชิงรับ โดยเปิดโอกาสให้นักเรียน และคนในชุมชนเข้ามามีการศึกษาหาความรู้ ด้านสุขภาพรวมทั้งยังจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ และให้ความรู้ในการดูแลสุขภาพแก่คนในชุมชน ซึ่งจะช่วยให้คนในชุมชนมีภูมิคุ้มกันด้านสุขภาพ และมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสมในการใช้ชีวิตประจำวัน เป็นส่วนช่วยส่งผลให้ปัญหาสุขภาพที่สำคัญในชุมชนลดลงได้อย่างต่อเนื่อง

ดังนั้น ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้รับผิดชอบหลัก ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริม พัฒนา การจัดบริการสาธารณสุข และชุมชนสุขภาพดี สุขศาลาพระราชทาน เขตสุขภาพที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อดำเนินการพัฒนาสุขศาลาพระราชทานให้เกิดกระบวนการที่มีคุณภาพ และเกิดการมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จนสามารถให้บริการที่มีคุณภาพได้อย่างต่อเนื่อง ด้วยการสนับสนุนของหน่วยงานเครือข่ายตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบและสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรให้เกิดประโยชน์อย่างคุ้มค่าที่สุด

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อพัฒนาสุขศาลาพระราชทาน ให้เป็นหน่วยบริการสาธารณสุขระดับปฐมภูมิที่มีคุณภาพและความพร้อมในการให้บริการสาธารณสุข
๒. เพื่อเพิ่มโอกาสเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดความเหลื่อมล้ำของประชาชนในพื้นที่ห่างไกล
๓. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาชุมชนในพื้นที่สุขศาลาพระราชทานให้เป็น ชุมชนสุขภาพดี ตามเกณฑ์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๔. เพื่อพัฒนาสุขศาลาพระราชทานให้เป็นแหล่งการเรียนรู้ด้านสุขภาพและถ่ายทอดความรู้สู่ชุมชน
๕. เพื่อพัฒนาและยกระดับศักยภาพการให้บริการของบุคลากร สุขศาลาพระราชทานและเครือข่าย

พื้นที่เป้าหมาย

สุขศาลาพระราชทานในเขตสุขภาพที่ ๑

ประชากรกลุ่มเป้าหมาย

๑. เจ้าหน้าที่/ครูพยาบาลสุขศาลาพระราชทาน ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑
๒. อสม./ยุว อสม. ในพื้นที่สุขศาลาพระราชทานเขตสุขภาพที่ ๑
๓. ภาควิชาเครือข่ายที่เลี้ยงสุขศาลาพระราชทานในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑

วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน / Small Success				งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผน ติดตาม และสรุปผลการดำเนินการ สุขศาลาพระราชทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- ประชุมจัดทำแผนการดำเนินงานสุขศาลาพระราชทาน - ประชุมติดตาม ผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๑	- ประชุมติดตาม ผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๒	- ประชุมติดตาม ผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๓	- ประชุมติดตาม สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน	๙,๕๐๐
๒. ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน สุขศาลาพระราชทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ผ่านทางระบบออนไลน์)	- จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน				๕,๗๐๐
๓. ลงพื้นที่ ส่งเสริม พัฒนาสุขศาลาพระราชทาน ให้มีคุณภาพการให้บริการ สาธารณสุขตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพสุขศาลาพระราชทาน และพัฒนาเป็นชุมชนสุขภาพดี สุขศาลาพระราชทาน	- ลงพื้นที่ ส่งเสริม พัฒนาสุขศาลาพระราชทาน เป้าหมาย จำนวน ๓ แห่ง	- ลงพื้นที่ ส่งเสริม พัฒนาสุขศาลาพระราชทาน เป้าหมาย จำนวน ๗ แห่ง			๑๒๓,๑๒๐
๔. ลงพื้นที่ ตรวจสอบ และประเมินคุณภาพสุขศาลาพระราชทาน	- ลงพื้นที่ ตรวจสอบ ประเมินคุณภาพ เป้าหมาย จำนวน ๓ แห่ง	- ลงพื้นที่ ตรวจสอบ ประเมินคุณภาพ เป้าหมาย จำนวน ๗ แห่ง			๑๑๕,๖๘๐
๕. ค่าใช้สอยสำหรับค่าบำรุงรักษา ซ่อมแซมรถยนต์	- บำรุง รักษา ซ่อมแซมรถยนต์หลังจากลงพื้นที่	บำรุง รักษา ซ่อมแซมรถยนต์หลังจากลงพื้นที่			๖,๐๐๐

หมายเหตุ ๑. ให้ใส่ผลลัพธ์ Small Success ในแต่ละกิจกรรมตามไตรมาสที่ดำเนินการ
๒. รายละเอียดงบประมาณตามเอกสารแนบท้าย

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. จำนวนชุมชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาให้เป็นชุมชนสุขภาพดี (จำนวน ๑๐ แห่ง)
๒. จำนวนสุขศาลาพระราชทานมีมาตรฐานการให้บริการสาธารณสุขระดับคุณภาพ (จำนวน ๑๐ แห่ง)
๓. จำนวนสุขศาลาพระราชทานมีระบบการจัดการความรู้ (จำนวน ๑ แห่ง/๑ เรื่อง)

ระยะเวลา...

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ กลุ่มบริหารงานทั่วไป

นางสาวนันทน์ภัส อ่อนหวาน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

โทรศัพท์ : ๐ ๕๓ ๑๑๒ ๒๒๐ ต่อ ๑๒๑ E-mail : nannapat.hss@gmail.com

งบประมาณ

จำนวน ๒๖๐,๐๐๐ บาท (สองแสนหกหมื่นบาทถ้วน)

ความเสี่ยงที่สำคัญความเสี่ยง

๑. ภาพภูมิประเทศและภูมิอากาศอาจเป็นอุปสรรคต่อการลงพื้นที่สุขศาลาพระราชทาน
๒. การดำเนินงานอาจไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนด

แนวทางลดความเสี่ยง

๑. จัดทำแผนการลงพื้นที่ล่วงหน้า ประสานข้อมูลเส้นทาง และเลือกช่วงเวลาที่เหมาะสม
๒. ติดตามความก้าวหน้ารายไตรมาส พร้อมปรับแผนปฏิบัติงานตามสถานการณ์จริง

ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวนันทน์ภัส อ่อนหวาน)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายณฤต อ่วมสุข)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

ผู้อนุมัติโครงการ

รายละเอียดงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โครงการส่งเสริม พัฒนา การจัดการบริการสาธารณสุข และชุมชนสุขภาพดี สุขศาลาพระราชทาน เขตสุขภาพที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	คน	วัน	มือ / ชม.	ครั้ง	อัตรา	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	รวมงบประมาณทั้งสิ้น	260,000																	
1	โครงการส่งเสริม พัฒนา การจัดการบริการสาธารณสุข และชุมชนสุขภาพดี สุขศาลาพระราชทาน เขตสุขภาพที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569																		
	กิจกรรมที่ 1 ประชุมคณะกรรมการ จัดทำแผน ติดตาม และสรุปผลการดำเนินการ สุขศาลาพระราชทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	9,500																	
	ค่าอาหารกลางวัน	6,000	10	1	1	5	120												
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	3,500	10	1	2	5	35												
	กิจกรรมที่ 2 ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน สุขศาลาพระราชทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ผ่านทางระบบออนไลน์)	5,700																	
	ค่าอาหารกลางวัน	3,600	10	1	1	3	120												
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	2,100	10	1	2	3	35												
	กิจกรรมที่ 3 ลงพื้นที่ ส่งเสริม พัฒนาสุขศาลาพระราชทาน ให้มีคุณภาพการให้บริการสาธารณสุขตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพสุขศาลาพระราชทาน และพัฒนาเป็นชุมชนสุขภาพดี สุขศาลาพระราชทาน	123,120																	
	ค่าเบี้ยเลี้ยง	23,040	4	4	1	6	240												
	ค่าที่พักเหมาจ่าย	57,600	4	3	1	6	800												
	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	30,000	1	1	1	6	5,000												
	ค่าวัสดุ	12,480	1	1	1	1	12,480												

แผนปฏิบัติการ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	คน	วัน	มือ / ชม.	ครั้ง	อัตรา	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	กิจกรรมที่ 4 ลงพื้นที่ ตรวจเยี่ยม และประเมินคุณภาพ สุทธาสถาพระราชทาน	115,680																	
	ค่าเบี้ยเลี้ยง	17,280	4	3	1	6	240												
	ค่าที่พักเหมาจ่าย	38,400	4	2	1	6	800												
	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	60,000	2	1	1	6	5,000												
	กิจกรรมที่ 5 ค่าใช้สอยสำหรับค่าบำรุง รักษา ซ่อมแซม รถยนต์	6,000																	
	ค่าจ้างเหมาบริการล้างรถ	6,000	2	1	1	6	500												

หมายเหตุ : งบประมาณตัวจ่ายกันได้ทุกกิจกรรม

ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริม ควบคุม กำกับ และยกระดับสถานพยาบาลภาคเอกชน และสถานประกอบการ เพื่อสุขภาพ เพื่อรองรับระบบบริการสุขภาพที่ยั่งยืน เขตสุขภาพที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่มาและความสำคัญของโครงการ

ตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ประเด็นปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข ๔ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านระบบบริหารจัดการด้านสุขภาพ ๒) ด้านระบบบริการสาธารณสุข ๓) ด้านการคุ้มครองผู้บริโภค และ ๔) ด้านความยั่งยืนและเพียงพอด้านการเงินการคลังสุขภาพ ซึ่งด้านประเด็นการปฏิรูปที่ ๓ ด้านการคุ้มครองผู้บริโภค ๑. ด้านความรู้ด้านสุขภาพ เพื่อให้ประชาชนไทยทุกคนมีทักษะในการเข้าถึง และประมวลข้อมูลสุขภาพ ใช้ประกอบการตัดสินใจในการดูแลสุขภาพของตนเอง สังคมไทยเป็นสังคมรอบรู้ด้านสุขภาพ เป็นสังคมที่ประชาชนทุกคนเข้าถึงข้อมูลสุขภาพและบริการสุขภาพ รวมถึงการประยุกต์ใช้ของประชาชนให้สามารถตัดสินใจดูแลสุขภาพของตนเองและครอบครัวได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ประเทศไทยมีระบบสาธารณสุข การศึกษา สวัสดิการสังคม และสิ่งแวดล้อมที่เอื้อให้ประชาชนประเมินและปรับใช้ข้อมูลและบริการต่างๆ ในสังคม ในการตัดสินใจดูแลสุขภาพของตนเองและครอบครัวได้อย่างเหมาะสม ๒. ด้านการคุ้มครองผู้บริโภค โดยมีเป้าหมายให้เกิดแนวทางการบูรณาการงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพในประเทศอย่างเป็นระบบ มีมาตรฐาน ให้เกิดความต่อเนื่อง มั่นคง และยั่งยืน มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้บริโภค ด้านสุขภาพทุกกลุ่ม ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ที่มุ่งเน้นและมีเป้าหมายของการพัฒนาที่เป็นรูปธรรม สามารถบ่งบอกทิศทางการพัฒนาที่ชัดเจนที่ประเทศควรมุ่งไปในระยะ ๕ ปีถัดไป โดยเป็นผลที่เกิดจากกระบวนการสังเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้าน ทั้งสถานะของทุนในมิติต่างๆ บทเรียนของการพัฒนาที่ผ่านมา ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยและเงื่อนไขที่จะมีอิทธิพลต่อองค์ภาพต่างๆ ของประเทศ รวมถึงการสนับสนุนให้ภาคีการพัฒนาทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นอย่างกว้างขวางตั้งแต่ในขั้นตอนการกำหนดกรอบทิศทางของแผนไปจนถึงการยกร่างแผน นอกจากนี้ ในระยะของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ยังเป็นช่วงเวลาที่แนวโน้มของการพัฒนาของเทคโนโลยีอย่างก้าวกระโดด การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่มีความรุนแรงเพิ่มขึ้น การเป็นสังคมสูงวัยของประเทศ ไทยและหลายประเทศทั่วโลก ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงด้านภูมิรัฐศาสตร์ระหว่างประเทศ ดังนั้น การขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศท่ามกลางกระแสแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวจึงต้องให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายในให้สามารถเติบโตต่อไปได้อย่างมั่นคงท่ามกลางความผันแปรที่เกิดขึ้นรอบด้าน และคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ประกอบกับนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ข้อที่ ๔ เครื่องยนต์ทางเศรษฐกิจใหม่ของประเทศด้วยการแพทย์มูลค่าสูง ซึ่งมีการกำหนดเป้าหมายในการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ และความงามของไทยจากอันดับที่ ๑๓ ของโลก (สร้างรายได้มูลค่า ๙,๔๐๐ ล้านดอลลาร์สหรัฐ) เป็นอันดับที่ ๑๐ ของโลก (สร้างรายได้มูลค่า ๑๖,๐๐๐ ล้านดอลลาร์สหรัฐ)

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้มีการกำหนดยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) มีวิสัยทัศน์ (Vision) ในการเป็นองค์กรหลักคุ้มครองผู้บริโภคและส่งเสริมผู้ประกอบการด้านบริการสุขภาพ เพื่อประชาชนมีสุขภาพดี ชุมชนมีศักยภาพในการพึ่งพาตนเอง ภายใต้พันธกิจ (Mission) มุ่งมั่นส่งเสริม พัฒนา และอภิบาลระบบบริการสุขภาพให้ได้มาตรฐานสากล โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง โดยมีเป้าประสงค์สูงสุด (Ultimate Goals) คือ ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่มีมาตรฐาน คุณภาพ ปลอดภัย และสมประโยชน์ สามารถดูแลสุขภาพตนเองและชุมชนจัดการสุขภาพ การพึ่งพาตนเองด้านสุขภาพได้ สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีนโยบายสำคัญด้านส่งเสริมเศรษฐกิจสุขภาพ และด้านคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ ประกอบด้วย การขับเคลื่อนนโยบาย Medical Hub เพื่อพัฒนาประเทศไทยให้เป็นศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติ การส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็น Hospital Quality

ในธุรกิจบริการสุขภาพทั้งทางด้านเวชศาสตร์ความงาม เทคโนโลยีช่วยเจริญพันธุ์ การผ่าตัดแปลงเพศ และ Wellness รวมทั้งการส่งเสริมศักยภาพในการเพิ่มบริการทางด้านสุขภาพของสถานประกอบการในการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ การขับเคลื่อนมาตรฐานสถานพยาบาล โดยเน้นการบังคับใช้กฎหมายเพื่อการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ เป็นต้น

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ เป็นหน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งอยู่ส่วนภูมิภาค สังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ซึ่งมีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริม ควบคุม กำกับ และยกระดับสถานพยาบาลภาคเอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพให้ได้มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงการขับเคลื่อนนโยบายเศรษฐกิจสุขภาพร่วมกับภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชนในพื้นที่ โดยดำเนินงานภายใต้พระราชบัญญัติสถานพยาบาล พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติการประกอบโรคศิลปะ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๕๙ พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็กที่เกิดโดยอาศัยเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตลอดจนกฎกระทรวงและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริม ควบคุม กำกับ และยกระดับสถานพยาบาลภาคเอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ เพื่อรองรับระบบบริการสุขภาพที่ยั่งยืน เขตสุขภาพที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการจากสถานพยาบาลภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่มีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด การบังคับใช้กฎหมายด้านระบบบริการสุขภาพอย่างจริงจัง ตลอดจนการขับเคลื่อนธุรกิจท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและความงามของไทยให้เป็นเครื่องยนต์ทางเศรษฐกิจใหม่ของประเทศ โดยการยกระดับมาตรฐานของสถานพยาบาลภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ การผลิตบุคลากรด้านบริการเพื่อสุขภาพที่มีคุณภาพ เพื่อสร้างงาน สร้างรายได้ให้กับประชาชน รวมทั้งเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจให้ประเทศไทย มุ่งสู่การเป็นศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติ (Medical & Wellness Hub)

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อให้สถานพยาบาลภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ หรือกลุ่มกิจการที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมแพทย์ การบริการเพื่อสุขภาพ และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ได้รับการส่งเสริม พัฒนา และยกระดับให้มีความศักยภาพในการแข่งขันด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ

๒. เพื่อให้การประกอบกิจการสถานพยาบาลภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ และการจัดการเรียนการสอนของสถาบันการศึกษาที่ได้รับการรับรองหลักสูตรด้านบริการเพื่อสุขภาพ มีมาตรฐานเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายในพื้นที่ที่มีประสิทธิภาพและสร้างความตระหนักให้สถานพยาบาลภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ และสถาบันการศึกษา ในการรักษาคุณภาพและปฏิบัติตามเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนด

ขอบเขตการดำเนินงาน

พื้นที่เป้าหมาย

พื้นที่รับผิดชอบในเขตสุขภาพที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วย ๘ จังหวัด ได้แก่ เชียงใหม่ เชียงราย พะเยา แพร่ น่าน ลำปาง ลำพูน และแม่ฮ่องสอน

ประชากรกลุ่มเป้าหมาย

๑. ผู้ประกอบกิจการ ผู้ดำเนินการ และผู้ให้บริการในสถานพยาบาลภาคเอกชน สถานประกอบการ เพื่อสุขภาพ วิทยากรและครูผู้สอนในสถาบันการศึกษาที่ได้รับการรับรองหลักสูตรด้านบริการเพื่อสุขภาพ จากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๒. ผู้รับผิดชอบงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาล และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน

วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน / Small Success				งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. ประชุมชี้แจงนโยบาย และตัวชี้วัดด้านคุ้มครอง ผู้บริโภคด้านบริการ สุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แก่ ผู้รับผิดชอบงานระดับ จังหวัด	ผู้รับผิดชอบ งานระดับ จังหวัด รับทราบ นโยบายและ ตัวชี้วัด นำสู่ การปฏิบัติ อย่างเป็น รูปธรรม				๑๘,๕๕๐
๒. ลงพื้นที่เพื่อร่วมตรวจ ประเมินมาตรฐานคุณภาพ บริการของสถานพยาบาล ประเภทที่รับผู้ป่วยไว้ค้าง คืน และสถานพยาบาล ประเภทที่ไม่รับผู้ป่วยไว้ ค้างคืน ร่วมกับสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด และ ตรวจเฝ้าระวังสถาน ประกอบการเพื่อสุขภาพ ประเภทกิจการการดูแล ผู้สูงอายุหรือผู้มีภาวะ พิ่งพิง และตรวจประเมิน มาตรฐานการเรียนการ สอน สถาบันที่ได้รับการ รับรองหลักสูตรจากกรม สนับสนุนบริการสุขภาพ ในเขตสุขภาพที่ ๑	๑. ออกตรวจ ประเมิน สถานพยาบาล สถาน ประกอบการ เพื่อสุขภาพ กลุ่มเป้าหมาย ร้อยละ ๒๕ ๒. ตรวจ ประเมิน สถานพยาบาล สถาน ประกอบการ เพื่อสุขภาพ กลุ่มเป้าหมาย ร้อยละ ๒๕ ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานตาม กำหนด ร้อยละ ๔๐	๑. ออกตรวจ ประเมินสถาน ประกอบการเพื่อ สุขภาพ กลุ่มเป้าหมาย ร้อยละ ๕๐ ๒. ตรวจประเมิน สถานพยาบาล สถาน ประกอบการเพื่อ สุขภาพ กลุ่มเป้าหมาย ร้อยละ ๕๐ ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน ตามกำหนด ร้อยละ ๔๐	๑. ออกตรวจ ประเมิน สถานพยาบาล สถาน ประกอบการ เพื่อสุขภาพ กลุ่มเป้าหมาย ร้อยละ ๗๕ ๒. ตรวจ ประเมิน สถานพยาบาล สถาน ประกอบการ เพื่อสุขภาพ กลุ่มเป้าหมาย ร้อยละ ๔๐ ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานตาม กำหนด ร้อยละ ๔๐	๑. ออกตรวจ ประเมิน สถานพยาบาล สถาน ประกอบการเพื่อ สุขภาพ กลุ่มเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ ๒. ตรวจประเมิน สถานพยาบาล สถาน ประกอบการเพื่อ สุขภาพ กลุ่มเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานตาม กำหนด ร้อยละ ๔๐ ๓. รายงาน สรุปผล	๑๒๓,๐๑๐

๓. ลงพื้นที่ ส่งเสริม ตรวจสอบ อนุมัติ อนุญาต สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ประเภทกิจการ การดูแลผู้สูงอายุหรือผู้มี ภาวะพึ่งพิงให้มีมาตรฐาน ตามที่กฎหมายกำหนด ใน เขตสุขภาพที่ ๑	สถาน ประกอบการ เพื่อสุขภาพ ประเภทกิจการ การดูแล ผู้สูงอายุหรือผู้ มีภาวะพึ่งพิง ได้รับการตรวจ ประเมิน มาตรฐานทั้ง ๓ ด้าน ตาม เกณฑ์ที่ กฎหมาย กำหนด	สถาน ประกอบการเพื่อ สุขภาพ ประเภท กิจการการดูแล ผู้สูงอายุหรือผู้มี ภาวะพึ่งพิงได้รับ การตรวจ ประเมิน มาตรฐานทั้ง ๓ ด้าน ตามเกณฑ์ ที่กฎหมาย กำหนด	สถาน ประกอบการ เพื่อสุขภาพ ประเภทกิจการ การดูแล ผู้สูงอายุหรือผู้ มีภาวะพึ่งพิง ได้รับการตรวจ ประเมิน มาตรฐานทั้ง ๓ ด้าน ตาม เกณฑ์ที่ กฎหมาย กำหนด	สถาน ประกอบการเพื่อ สุขภาพ ประเภท กิจการการดูแล ผู้สูงอายุหรือผู้มี ภาวะพึ่งพิงได้รับ การตรวจ ประเมิน มาตรฐานทั้ง ๓ ด้าน ตามเกณฑ์ที่ กฎหมายกำหนด	๕๖,๖๔๐
๔. ประชุมคณะกรรมการ พิจารณาการขอรับ ใบอนุญาตสถาน ประกอบการเพื่อสุขภาพ ประเภทกิจการการดูแล ผู้สูงอายุหรือผู้มีภาวะ พึ่งพิง เขตสุขภาพที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	สถาน ประกอบการ เพื่อสุขภาพ ประเภทกิจการ การดูแล ผู้สูงอายุหรือผู้ มีภาวะพึ่งพิง ได้รับอนุญาต ให้ประกอบ กิจการตามที่ กฎหมาย กำหนด	สถาน ประกอบการเพื่อ สุขภาพ ประเภท กิจการการดูแล ผู้สูงอายุหรือผู้มี ภาวะพึ่งพิงได้รับ อนุญาตให้ ประกอบกิจการ ตามที่กฎหมาย กำหนด	สถาน ประกอบการ เพื่อสุขภาพ ประเภทกิจการ การดูแล ผู้สูงอายุหรือผู้ มีภาวะพึ่งพิง ได้รับอนุญาต ให้ประกอบ กิจการตามที่ กฎหมาย กำหนด	สถาน ประกอบการเพื่อ สุขภาพ ประเภท กิจการการดูแล ผู้สูงอายุหรือผู้มี ภาวะพึ่งพิงได้รับ อนุญาตให้ ประกอบกิจการ ตามที่กฎหมาย กำหนด	๑๘,๒๔๐
๕. อบรมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพกิจการการ ดูแลผู้สูงอายุหรือผู้มีภาวะ พึ่งพิง เพื่อรองรับระบบ บริการสุขภาพที่ยั่งยืน เขต สุขภาพที่ ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		กิจการการดูแล ผู้สูงอายุหรือผู้มี ภาวะพึ่งพิงได้รับ องค์ความรู้ เกี่ยวกับการ ดำเนินการตาม เกณฑ์มาตรฐาน และกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง			๒๖,๐๓๐

๖. ค่าใช้จ่ายในการเข้าร่วมประชุม อบรมสัมมนา ที่หน่วยงานหรือองค์กรต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอก กรมสนับสนุนบริการสุขภาพจัดขึ้น	เจ้าหน้าที่ที่สามารถเข้าร่วมประชุม อบรมสัมมนา ที่หน่วยงานหรือองค์กรต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกกรมจัดขึ้นได้ตามที่ร้องขอ	เจ้าหน้าที่ที่สามารถเข้าร่วมประชุม อบรมสัมมนา ที่หน่วยงานหรือองค์กรต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกกรมจัดขึ้นได้ตามที่ร้องขอ	เจ้าหน้าที่ที่สามารถเข้าร่วมประชุม อบรมสัมมนา ที่หน่วยงานหรือองค์กรต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกกรมจัดขึ้นได้ตามที่ร้องขอ	เจ้าหน้าที่ที่สามารถเข้าร่วมประชุม อบรมสัมมนา ที่หน่วยงานหรือองค์กรต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกกรมจัดขึ้นได้ตามที่ร้องขอ	๒๐,๐๐๐
๗. อบรมเชิงปฏิบัติการ แนวทางการดำเนินงาน จัดการเรียนการสอนของสถาบันการศึกษา หน่วยงาน หรือองค์กรต่าง ๆ ที่จัดการเรียนการสอน ด้านบริการเพื่อสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				สถาบันการศึกษา หน่วยงาน หรือ องค์กรต่าง ๆ ที่จัดการเรียนการสอนด้านบริการเพื่อสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๑ สามารถจัดการเรียนการสอนตามประกาศ คณะกรรมการสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกำหนด	๒๓,๒๐๐
๘. ประชุมคณะกรรมการ กลั่นกรองเปรียบเทียบ กิจกรรมการดูแลผู้สูงอายุ หรือผู้มีภาวะพึ่งพิง เขตสุขภาพที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			กิจกรรมการดูแลผู้สูงอายุหรือผู้มีภาวะพึ่งพิงที่กระทำผิดได้รับการเปรียบเทียบปรับตามที่กฎหมายกำหนด	กิจกรรมการดูแลผู้สูงอายุหรือผู้มีภาวะพึ่งพิงที่กระทำผิดได้รับการเปรียบเทียบปรับตามที่กฎหมายกำหนด	๖,๐๘๐
๙. อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) และการระงับอัมพาตเบื้องต้น สำหรับสถานประกอบการ เพื่อสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				ผู้ให้บริการในสถานประกอบการเพื่อสุขภาพสามารถให้การช่วยเหลือผู้รับบริการในกรณีฉุกเฉินได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๗๗,๘๐๐
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	๓๖๔,๕๕๐ บาท (สามแสนหกหมื่นเก้าพันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)				

หมายเหตุ

๑. ให้ใส่ผลลัพธ์ Small Success ในแต่ละกิจกรรมตามไตรมาสที่ดำเนินการ
๒. รายละเอียดงบประมาณตามเอกสารแนบท้าย

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. ร้อยละของสถานพยาบาล และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กำหนด (ร้อยละ ๙๐)
๒. อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานพยาบาล สถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายผู้ประกอบการในระบบบริการสุขภาพได้รับมาตรฐานตามที่กำหนด (ร้อยละ ๒๐)
๓. ร้อยละของสถานพยาบาล สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ผู้ประกอบการในระบบบริการสุขภาพกลุ่มเป้าหมายมีศักยภาพในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมบริการทางการแพทย์ การส่งเสริมสุขภาพ และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (ร้อยละ ๑๐)

ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบโครงการ

นายพีรวัส สักแก้ว หัวหน้ากลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๘ ๔๓๓ ๙๔๗๐ อีเมล cph.hss๑@gmail.com

งบประมาณ

จำนวน ๓๖๙,๕๕๐ บาท (สามแสนหกหมื่นเก้าพันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ความเสี่ยงที่สำคัญ

ความเสี่ยง

๑. กิจกรรมการประชุม/อบรม ภายใต้โครงการกลุ่มเป้าหมายไม่ครบตามที่ตั้งเป้าหมายไว้
๒. การใช้งบประมาณไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนด
๓. อุบัติเหตุระหว่างการเดินทางไปราชการ
๔. เกิดข้อร้องเรียนในการออกใบอนุญาตประกอบกิจการ และการลงพื้นที่ตรวจประเมินมาตรฐาน

แนวทางลดความเสี่ยง

๑. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ให้เห็นความสำคัญของการโครงการฯ, ประสานล่วงหน้า และจัดให้มีระบบการตอบรับการเข้าร่วมโครงการฯ
๒. จัดทำแผนการควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณของกลุ่ม
๓. มีการตรวจสอบความพร้อมใช้ของรถยนต์ราชการ/ผู้ขับขี่ก่อนการเดินทาง การกำหนดมาตรการการขับขี่รถ โดยเจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
๔. วางแผนการดำเนินงานอย่างรัดกุม และปฏิบัติตามกระบวนการที่กำหนด

ผู้เสนอโครงการ

(นายพีรวัส สักแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายณฤต อ่วมสุข)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

ผู้อนุมัติโครงการ

รายละเอียดแผนงานและงบประมาณที่ใช้ดำเนินการโครงการส่งเสริม ควบคุม กำกับ และยกระดับสถานพยาบาลภาคเอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ เพื่อรองรับระบบบริการสุขภาพที่ยั่งยืน เขตสุขภาพที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หน่วยงาน : กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	คน	วัน	มือ	ครั้ง	อัตรา	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	โครงการส่งเสริม ควบคุม กำกับ และยกระดับสถานพยาบาลภาคเอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ เพื่อรองรับระบบบริการสุขภาพที่ยั่งยืน เขตสุขภาพที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๓๖๙,๕๕๐																	
	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจงนโยบายและตัวชี้วัดด้านคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่ผู้รับผิดชอบงานระดับจังหวัด	๑๘,๕๕๐																	
	ค่าอาหารกลางวัน	๔,๒๐๐	๓๕	๑	๑	๑	๑๒๐												
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๒,๔๕๐	๓๕	๑	๒	๑	๓๕												
	ค่าที่พักผู้เข้าร่วมประชุม	๘,๕๐๐	๓๕	๑	๑	๑	๖๐๐												
	ค่าวัสดุ/อุปกรณ์	๓,๕๐๐					๓,๕๐๐												
	กิจกรรมที่ ๒ ลงพื้นที่เพื่อร่วมตรวจประเมินมาตรฐานคุณภาพบริการของสถานพยาบาลประเภทที่รับผู้ป่วยไว้ค้างคืน และสถานพยาบาลประเภทที่ไม่รับผู้ป่วยไว้ค้างคืน ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และตรวจเฝ้าระวังสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ประเภทกิจการการดูแลผู้สูงอายุหรือผู้มีความพิการ และตรวจประเมินมาตรฐานการเรียนการสอน สถาบันที่ได้รับการรับรองหลักสูตรจากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในเขตสุขภาพที่ ๑	๑๒๓,๐๑๐																	
	ค่าเบี้ยเลี้ยง (ในจังหวัดเชียงใหม่)	๑๔,๔๐๐	๘	๑๕	๑	๑	๑๒๐												
	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๑๑,๓๓๐					๑๑,๓๓๐												
	ค่าเบี้ยเลี้ยง (นอกจังหวัดเชียงใหม่)	๒๖,๘๘๐	๘	๑๔	๑	๑	๒๔๐												
	ค่าที่พัก	๗๐,๔๐๐	๘	๑๑	๑	๑	๘๐๐												

[illegible]

ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	คน	วัน	มือ	ครั้ง	อัตรา	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	กิจกรรมที่ ๙ อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) และการระงับอัมฤกษ์เบื้องต้นสำหรับสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๗๗,๔๐๐																	
	ค่าวิทยากร	๓๖,๐๐๐	๓	๒	๕	๑	๑,๒๐๐												
	ค่าอาหารกลางวัน	๒๖,๔๐๐	๑๑๐	๑	๒	๑	๑๒๐												
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๑๕,๔๐๐	๑๑๐	๑	๔	๑	๓๕												

รหัสโครงการ :

ชื่อโครงการ : โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และภาคีเครือข่าย ในการจัดการสุขภาพชุมชนอย่างเหมาะสมและยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่มาและความสำคัญของโครงการ

กระทรวงสาธารณสุข ได้มุ่งพัฒนาระบบสุขภาพของประเทศให้แข็งแกร่งและยั่งยืน โดยมีจุดหมายสำคัญในการยกระดับสุขภาพของประชาชนทุกช่วงวัย พร้อมทั้งสนับสนุนเศรษฐกิจสุขภาพให้เติบโตอย่างมั่นคง ภายใต้นโยบาย "น้อมนำการพัฒนาทางสาธารณสุข ตามแนวพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ" ซึ่งสะท้อนถึงเจตนารมณ์ในการนำแนวพระราชดำริด้านสาธารณสุข มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาและยกระดับสุขภาพของประชาชนทุกกลุ่มวัย โดยเฉพาะในพื้นที่ห่างไกล และกลุ่มเปราะบาง โดยครอบคลุมถึงการดูแลสุขภาพทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสังคม การเสริมสร้างศักยภาพชุมชนให้มีบทบาทในการจัดการสุขภาพ ของตนเอง รวมทั้งการพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพมาตรฐาน เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่เหมาะสมทั่วถึง และยั่งยืน

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้สอดคล้องนโยบายกระทรวงสาธารณสุข กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จึงมีนโยบายสร้างความเข้มแข็งระบบสุขภาพปฐมภูมิ โดยความเข้มแข็งประการแรก เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ในการพัฒนาเครือข่ายบริการสุขภาพปฐมภูมิ Health Station หรือ “สถานีสุขภาพ” ให้เป็นจุดบริการที่เน้นการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในระดับชุมชน ความเข้มแข็งประการที่สอง ยกระดับศูนย์สาธารณสุขมูลฐาน (ศสมช.) เป็น “ศูนย์ NCDs ประจำหมู่บ้าน” ให้ครบ ๗๖ จังหวัด และความเข้มแข็งประการที่สามยกระดับศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) เพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานด้านสุขภาพ ๔ ด้าน ได้แก่ การดูแลผู้สูงอายุ (Caregiver) ผู้ช่วยสาธารณสุขในการดูแลและป้องกันโรค ผู้นำการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ และการนวดไทยยืดเหยียดเฉพาะทาง ๗ ด้าน ทั้งนี้ จากฐานข้อมูล ThaiPHC เขตสุขภาพที่ ๑ มี อสม. ตามโควตาที่รับจัดสรร จำนวนกว่า ๑๓๔,๒๔๘ คน ซึ่งเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนระดับชุมชน ดังนั้น การสนับสนุน ส่งเสริม และพัฒนาศักยภาพของ อสม. จึงเป็นสิ่งสำคัญในการขับเคลื่อนการจัดการสุขภาพชุมชนแบบมีส่วนร่วมอย่างแท้จริง

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ เป็นหน่วยราชการส่วนภูมิภาค สังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อรองรับภารกิจการสนับสนุนระบบบริการสุขภาพ ในพื้นที่ของเขตบริการสุขภาพที่ ๑ ครอบคลุม ๘ จังหวัด ได้แก่ เชียงราย เชียงใหม่ น่าน พะเยา แพร่ แม่ฮ่องสอน ลำปาง และลำพูน ซึ่งมีการกิจหลักในการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาเครือข่ายสุขภาพภาคประชาชนให้มีศักยภาพ ทั้งในระดับชุมชนและท้องถิ่น โดยเฉพาะกลไกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) เครือข่ายภาคประชาชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคเอกชน ให้มีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพร่วมกับภาครัฐ โดยมีบทบาทหน้าที่ในการพัฒนาศักยภาพ อสม. และภาคีเครือข่าย รวมถึงสนับสนุน ส่งเสริม และติดตามประเมินผลการดำเนินงานสุขภาพศึกษาและสุขภาพภาคประชาชน การสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพและการพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ โดยจากสถานการณ์ปัจจุบันพบว่าโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) ยังเป็นสาเหตุการเสียชีวิตหลักของคนไทย ขณะเดียวกัน สังคมไทยกำลังเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์ ซึ่งจำเป็นต้องมีการส่งเสริม พัฒนาระบบสุขภาพภาคประชาชนให้เข้มแข็ง ดังนั้น กลุ่มสุขภาพศึกษาและสุขภาพภาคประชาชนจึงได้จัดทำโครงการ “ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และภาคีเครือข่าย ในการจัดการสุขภาพชุมชนอย่างเหมาะสมและยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔” เพื่อให้การดูแลสุขภาพเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ครอบคลุม และลดภาระของระบบบริการสุขภาพของภาครัฐ และเพื่อให้ประชาชนเกิดความรอบรู้ด้านสุขภาพ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสมให้ห่างไกลโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง NCDs และขับเคลื่อนงานสุขภาพภาคประชาชนเชิงรุกในชุมชน โดยการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่ายต่อไป

วัตถุประสงค์...

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อให้ชุมชนมีการดำเนินการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมให้กับประชาชน
๒. เพื่อให้ภาคีเครือข่ายมีศักยภาพในการดำเนินการจัดการชุมชน
๓. เพื่อให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์
๔. เพื่อให้แกนนำสุขภาพมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพชุมชน

ขอบเขตการดำเนินงาน

พื้นที่เป้าหมาย

เขตสุขภาพที่ ๑ ประกอบด้วย ๘ จังหวัด ได้แก่ เชียงราย เชียงใหม่ น่าน พะเยา แพร่ แม่ฮ่องสอน ลำปาง และลำพูน

ประชากรกลุ่มเป้าหมาย

๑. อสม. ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑
๒. กลุ่มเด็กปฐมวัย (๐-๖ ปี) กลุ่มวัยเรียน กลุ่มวัยทำงาน และกลุ่มผู้สูงอายุ ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑
๓. กลุ่มเสี่ยง/กลุ่มป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑

วิธีดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน / Small Success				งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. ประชุมชี้แจงนโยบาย แนวทางการดำเนินงานสุขศึกษาและสุขภาพภาคประชาชน ร่วมกับภาคีเครือข่ายเขตสุขภาพที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑. เครือข่ายงานสุขศึกษาและงานสุขภาพภาคประชาชน ได้รับการชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน ภายในปีงบประมาณ	-	-	-	๕๕,๔๐๐
๒. ประชุมติดตามการดำเนินงานชมรม อสม. เขตสุขภาพที่ ๑	-	-	-	๑. มีกิจกรรมรณรงค์การดำเนินงานภาคประชาชนและภาคีเครือข่าย	๑๓,๓๕๐
๓. การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาแกนนำเครือข่าย ด้านสุขศึกษาและสุขภาพภาคประชาชน (ออนไลน์)	-	๑. อสม. มีความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลตามบทบาทและภาระกิจ	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ

กิจกรรมที่ ๔...

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน / Small Success				งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔. การประชุมติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานสุขศึกษา และสุขภาพภาคประชาชน ๒ ครั้ง (ออนไลน์)	๑. อสม. ได้รับการพัฒนาศักยภาพการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ตามบทบาทและภารกิจ ๒. แผนการพัฒนาชุมชนจัดการสุขภาพระดับพื้นที่ ๓. มีการพัฒนาทีมพี่เลี้ยงแกนนำเครือข่ายสุขภาพระดับจังหวัด/อำเภอ	๑. อสม. คัดกรอง NCDs ปชช. ๓๕ ปีขึ้นไป ๒. แกนนำสุขภาพมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพชุมชน ร้อยละ ๕๐ ๓. ทีมแกนนำในพื้นที่ - อสม.ผู้นำการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ตำบลละ ๑ คน - อาสาสร้างสุขภาพ ตำบลละ ๑๐ คน ๔. ชุมชนมีการดำเนินการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมให้กับประชาชน ร้อยละ ๕๐	๑. อสม. คัดกรอง NCDs ปชช. ๓๕ ปีขึ้นไป ๒. แกนนำสุขภาพมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพชุมชน ร้อยละ ๖๕ ๓. ทีมแกนนำในพื้นที่ - อสม.ผู้นำการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ หมู่บ้านละ ๑ คน - อาสาสร้างสุขภาพ โรงเรียนละ ๑๐ คน ๔. ชุมชนมีการดำเนินการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมให้กับประชาชน ร้อยละ ๗๐	๑. อสม. คัดกรอง NCDs ปชช. ๓๕ ปีขึ้นไป ๒. แกนนำสุขภาพมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพชุมชน ร้อยละ ๗๕ ๓. ชุมชนมีการดำเนินการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมให้กับประชาชน ร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้งบประมาณ

กิจกรรมที่ ๕...

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน / Small Success				งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๕. การประเมินผลงานเพื่อยกระดับความเป็นเลิศสู่ ประธาน อสม. ระดับจังหวัดดีเด่น อสม. ดีเยี่ยม และดีเยี่ยมอย่างยิ่ง	-	๑. มีการเชิดชูเกียรติ อสม. ดีเยี่ยม และดีเยี่ยมอย่างยิ่ง	๑. มีการจัดประเมินผลงาน อสม. ดีเยี่ยม และดีเยี่ยมอย่างยิ่ง	๑. มีการจัดประเมินผลงานประธาน อสม. ระดับจังหวัดดีเด่น	๗,๙๐๐
๖. ลงพื้นที่เยี่ยมเสริมพลังและติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานสุขศึกษาและงานสุขภาพภาคประชาชน	-	-	๑. ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานสุขศึกษาและงานสุขภาพภาคประชาชน ๒. รวบรวมปัญหา/อุปสรรคของการดำเนินงาน ๓. เครือข่ายดำเนินงานได้รับข้อเสนอแนะ/แนวทาง แก้ไขปัญหาและอุปสรรค	๑. ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานสุขศึกษาและงานสุขภาพภาคประชาชน ๒. รวบรวมปัญหา/อุปสรรคของการดำเนินงาน ๓. เครือข่ายดำเนินงานได้รับข้อเสนอแนะ/แนวทาง แก้ไขปัญหาและอุปสรรค	๔๘,๓๐๐
๗. สนับสนุนภาคีเครือข่ายในการขับเคลื่อนสาธารณสุขมูลฐานชุมชนอย่างยั่งยืน ระดับเขตสุขภาพที่ ๑	-	๑. ภาคีเครือข่ายมีการขับเคลื่อนสาธารณสุขมูลฐานชุมชนอย่างยั่งยืน ระดับเขตสุขภาพที่ ๑ ๒. ภาคีเครือข่ายได้รับการพัฒนาศักยภาพการบริการ ศสมช.	-	๑. ศสมช. ในพื้นที่เป้าหมาย ได้รับการสนับสนุนเพื่อยกระดับคุณภาพการบริการสู่การเป็น ศูนย์ NCDs ประจำหมู่บ้าน	๔๘,๐๐๐

กิจกรรมที่ ๘...

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน / Small Success				งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๘. สนับสนุนภาคีเครือข่ายในการขับเคลื่อนและยกระดับชุมชนจัดการสุขภาพ ระดับเขตสุขภาพที่ ๑	-	-	๑. ภาคีเครือข่ายมีการขับเคลื่อนชุมชนจัดการสุขภาพ ในระดับจังหวัด และยกระดับสู่ชุมชนจัดการสุขภาพ ระดับเขตสุขภาพที่ ๑	-	๔๘,๐๐๐
๙. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ คัดเลือกพื้นที่ต้นแบบการดำเนินงานตำบลจัดการสุขภาพ และต้นแบบองค์กร อสม. สร้างเสริมสุขภาพ รู้ตน ลดเสี่ยง ลดโรค ระดับเขตสุขภาพที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-	-	๑. สนับสนุนและส่งเสริมการคัดเลือกพื้นที่ต้นแบบการดำเนินงานตำบลจัดการสุขภาพ ระดับจังหวัด ๒. แกนนนำ อสม. ในพื้นที่เป้าหมาย ได้รับการพัฒนาศักยภาพ สร้างเสริมสุขภาพ รู้ตน ลดเสี่ยง ลดโรค	๑. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และคัดเลือกพื้นที่ต้นแบบการดำเนินงานตำบลจัดการสุขภาพ ระดับเขตสุขภาพที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๒. แกนนนำ อสม. ในพื้นที่เป้าหมาย ได้รับการพัฒนาศักยภาพสร้างเสริมสุขภาพ รู้ตน ลดเสี่ยง ลดโรค ๓. มีพื้นที่ต้นแบบองค์กร อสม. สร้างเสริมสุขภาพ รู้ตน ลดเสี่ยง ลดโรค จังหวัดละ ๑ อำเภอ	๓๒๔,๐๐๐

กิจกรรมที่ ๑๐...

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน / Small Success				งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๐. สรุปผลการดำเนินงานตามกิจกรรมโครงการและตัวชี้วัด	-	๑. แขนงนำสุขภาพมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพชุมชน ร้อยละ ๕๐ ๒. ชุมชนมีการดำเนินการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมให้กับประชาชน ร้อยละ ๕๐ ๓. รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด รอบ ๕ เดือน	-	๑. แขนงนำสุขภาพมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพชุมชน ร้อยละ ๗๕ ๒. ชุมชนมีการดำเนินการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมให้กับประชาชน ร้อยละ ๙๐ ๓. รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด รอบ ๑๑ เดือน	ไม่ใช้งบประมาณ
รวมงบประมาณ					๕๔๔,๙๕๐

ตัวชี้วัด...

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. ร้อยละ ๙๐ ของชุมชนพื้นที่เป้าหมาย มีการดำเนินการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมให้กับประชาชน
๒. ร้อยละ ๗๐ ของภาคีเครือข่าย มีศักยภาพในการดำเนินการจัดการชุมชน
๓. ร้อยละ ๖๐ ของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์
๔. ร้อยละ ๗๕ ของแกนนำสุขภาพ มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพชุมชน

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑. นายกิตติคมน์ พรหมขาว นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ หัวหน้างานสุขศึกษา กลุ่มสุขศึกษาและสุขภาพภาคประชาชน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ เบอร์โทรศัพท์ ๐๕๓๑๑๒๒๒๐ กต ๒ Email: Mosmixpixz@gmail.com

๒. นายกิตติพงศ์ ศุภสิริธนรักษ์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ หัวหน้างานสุขภาพภาคประชาชน กลุ่มสุขศึกษาและสุขภาพภาคประชาชน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ เบอร์โทรศัพท์ ๐๕๓๑๑๒๒๒๐ กต ๒ Email: kittipong.supasiri@gmail.com

๓. นางสาวอัจฉรา สมสนุก นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ กลุ่มสุขศึกษาและสุขภาพภาคประชาชน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ เบอร์โทรศัพท์ ๐๕๓๑๑๒๒๒๐ กต ๒ Email: atchara550818290@gmail.com

๔. นางสาวสุนิชา จานแก้ว นักวิชาการสาธารณสุข กลุ่มสุขศึกษาและสุขภาพภาคประชาชน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ เบอร์โทรศัพท์ ๐๕๓๑๑๒๒๒๐ กต ๒ Email: sunicha.c05@gmail.com

งบประมาณ

จำนวน ๕๔๔,๙๕๐ บาท (ห้าแสนสี่หมื่นสี่พันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ความเสี่ยงที่สำคัญ

ความเสี่ยง

๑. การประสานงานในการดำเนินงานระหว่างภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง
๒. การดำเนินงานโดยไม่ทราบ และไม่คำนึงถึงข้อจำกัดการดำเนินงานของแต่ละภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง
๓. การขาดการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของแต่ละภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

แนวทางลดความเสี่ยง

๑. จัดประชุมชี้แจงเป้าหมายและแนวทางการดำเนินงานให้กับภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง
๒. ประชุมหารือ/จัดทำแผนการดำเนินงานโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง
๓. กำหนดให้ภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ได้มีส่วนร่วมดำเนินงานแต่ละกิจกรรม ตามศักยภาพของแต่ละฝ่าย

ผู้เสนอโครงการ...

ผู้เสนอโครงการ



(นายกิตติคมน์ พรหมขาว)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

รักษาการหัวหน้ากลุ่มสุขศึกษาและสุขภาพภาคประชาชน

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายณฤต อ่วมสุข)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

ผู้อนุมัติโครงการ

รายละเอียดแผนงานและงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ : โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และภาคีเครือข่าย ในการจัดการสุขภาพชุมชนอย่างเหมาะสม และยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หน่วยงาน : กลุ่มศึกษาและสุขภาพภาคประชาชน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1

รายละเอียดแผนงานและงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	คน	วัน	มือ	ครั้ง	อัตรา	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	งบประมาณ รวมทั้งสิ้น	544,950																	
โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และภาคีเครือข่าย ในการจัดการสุขภาพชุมชนอย่างเหมาะสมและยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569																			
1	ประชุมชี้แจงนโยบาย แนวทางการดำเนินงานสุขภาพและสุขภาพภาคประชาชน ร่วมกับภาคีเครือข่ายเขตสุขภาพที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	55,400																	
	ค่าที่พัก	24,000	40	1		1	600												
	ค่าอาหารกลางวัน	5,280	44	1	1		120												
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	3,080	44	1	2		35												
	ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง (เฉพาะ อสม.)	3,840	16	1		1	240												
	ค่าพาหนะเดินทาง (เฉพาะ อสม.)	19,200	16			1	1,200												
2	ประชุมติดตามการดำเนินงานชมรม อสม. เขตสุขภาพที่ 1	13,350																	
	ค่าที่พัก (สบส.1)	4,000	5	1		1	800												
	ค่าอาหารกลางวัน	4,200	35	1	1	1	120												
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	2,450	35	1	2	1	35												
	ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง	1,200	5	1		1	240												
	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	1,500					1,500												
3	การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาแกนนำเครือข่าย ด้านสุขภาพและสุขภาพภาคประชาชน (ออนไลน์)	ไม่มีค่าใช้จ่าย																	
4	การประชุมติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานสุขภาพและสุขภาพภาคประชาชน 2 ครั้ง (ออนไลน์)	ไม่มีค่าใช้จ่าย																	

ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	คน	วัน	มือ	ครั้ง	อัตรา	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
5	การประเมินผลงานเพื่อยกระดับความเป็นเลิศสู่ ประธาน อสม. ระดับจังหวัดดีเด่น อสม. ดีเยี่ยม และดีเยี่ยมอย่างยิ่ง	7,900																	
	ค่าตอบแทนคณะกรรมการ	6,000	6	1			1,000												
	ค่าอาหารกลางวัน	1,200	10	1	1	1	120												
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	700	10	1	2	1	35												
6	ลงพื้นที่เยี่ยมเสริมพลังและติดตามความก้าวหน้า การดำเนินงานสุขศึกษาและงานสุขภาพภาคประชาชน	48,300																	
	ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่	9,600	5	8			240												
	ค่าที่พักเจ้าหน้าที่	32,000	5	8			800												
	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	6,700																	
7	สนับสนุนภาคีเครือข่ายในการขับเคลื่อนสาธารณสุขมูลฐาน ชุมชนอย่างยั่งยืน ระดับเขตสุขภาพที่ 1	48,000																	
	จังหวัดเชียงใหม่	6,000																	
	จังหวัดเชียงราย	6,000																	
	จังหวัดลำปาง	6,000																	
	จังหวัดลำพูน	6,000																	
	จังหวัดพะเยา	6,000																	
	จังหวัดแพร่	6,000																	
	จังหวัดน่าน	6,000																	
	จังหวัดแม่ฮ่องสอน	6,000																	
8	สนับสนุนภาคีเครือข่ายในการขับเคลื่อนและยกระดับชุมชน จัดการสุขภาพ ระดับเขตสุขภาพที่ 1	48,000																	
	จังหวัดเชียงใหม่	6,000																	
	จังหวัดเชียงราย	6,000																	
	จังหวัดลำปาง	6,000																	

ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	คน	วัน	มือ	ครั้ง	อัตรา	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	จังหวัดลำพูน	6,000																	
	จังหวัดพะเยา	6,000																	
	จังหวัดแพร่	6,000																	
	จังหวัดน่าน	6,000																	
	จังหวัดแม่ฮ่องสอน	6,000																	
9	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ คัดเลือกพื้นที่ต้นแบบการดำเนินงานตำบลจัดการสุขภาพ และต้นแบบองค์กร อสม. สร้างเสริมสุขภาพ ฐาน ลดเสี่ยง ลดโรค ระดับเขตสุขภาพที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	324,000																	
	ค่าตอบแทนคณะกรรมการ (พื้นที่ต้นแบบ (3) + องค์กร อสม. (3))	3,000	6	1			500												
	ค่าอาหารกลางวัน (พื้นที่ต้นแบบ (6*8) + องค์กร อสม. (6*8) + ศบส.1/กรรมการ (24))	42,000	120	1	1	1	350												
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (พื้นที่ต้นแบบ (6*8) + องค์กร อสม. (6*8) + ศบส.1/กรรมการ (24))	12,000	120	1	2	1	50												
	ค่าการอบเกียรติบัตร จำนวน 32 แห่ง (พื้นที่ต้นแบบ (8*3) + องค์กร อสม. (8))	4,800				32	150												
	เงินรางวัลชนะเลิศ จำนวน 2 แห่ง (พื้นที่ต้นแบบ (1) + องค์กร อสม. (1))	10,000				2	5,000												
	เงินรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 จำนวน 2 แห่ง (พื้นที่ต้นแบบ (1) + องค์กร อสม. (1))	8,000				2	4,000												
	เงินรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 จำนวน 2 แห่ง (พื้นที่ต้นแบบ (1) + องค์กร อสม. (1))	6,000				2	3,000												

ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	คน	วัน	มือ	ครั้ง	อัตรา	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	เงินรางวัลชมเชย จำนวน 10 แห่ง (พื้นที่ต้นแบบ (5) +องค์กร อสม. (5))	20,000				10	2,000												
	ค่าโล่รางวัลพื้นที่ต้นแบบ จำนวน 4 แห่ง (พื้นที่ต้นแบบ (3) +องค์กร อสม. (1))	4,000				4	1,000												
	ค่าที่พัก	63,000	90	1			700												
	ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง	43,200	90	2		1	240												
	ค่าพาหนะเดินทาง	108,000	90			1	1,200												
10	สรุปผลการดำเนินงานตามกิจกรรมโครงการและตัวชี้วัด	ไม่มีค่าใช้จ่าย											↔						↔
	รวมค่าใช้จ่ายทุกกิจกรรม	544,950																	

หมายเหตุ : งบประมาณตัวจ่ายกันได้ทุกกิจกรรม



ที่ สธ ๐๗๐๑.๗.๓/๔๕๗๕

ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติโครงการของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ความเร่งด่วน ด่วนที่สุดผู้สร้าง ไตรเทพ เต็มทรี

การดำเนินการ (เฉพาะทางเดินหนังสือ กลุ่มแผนงาน)

ส่งจาก: งานงบประมาณ

(นางสาวยุวดี มูลทองขุน)

ผู้ส่ง: นางสาวยุวดี มูลทองขุน

วันเวลาส่ง: ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๘ ๑๕:๕๐

ส่งจาก: กลุ่มแผนงาน

(นางณัฐยา ประเสริฐศักดิ์)

ผู้ส่ง: นายณรงค์ฤทธิ์ วินันท์

วันเวลาส่ง: ๒๐ พ.ย. ๒๕๖๘ ๐๙:๐๙

(ดึงกลับ วันที่ ๒๐ พ.ย. ๒๕๖๘ ๐๙:๕๒)

ส่งจาก: กลุ่มแผนงาน

(นางณัฐยา ประเสริฐศักดิ์)

ผู้ส่ง: นายณรงค์ฤทธิ์ วินันท์

วันเวลาส่ง: ๒๐ พ.ย. ๒๕๖๘ ๐๙:๕๓

ส่งจาก: งานงบประมาณ

(นางสาวยุวดี มูลทองขุน)

ผู้ส่ง: นางสาวยุวดี มูลทองขุน

วันเวลาส่ง: ๒๐ พ.ย. ๒๕๖๘ ๑๐:๔๕

ส่งจาก: กลุ่มแผนงาน

(นางณัฐยา ประเสริฐศักดิ์)

ผู้ส่ง: นายณรงค์ฤทธิ์ วินันท์

วันเวลาส่ง: ๒๐ พ.ย. ๒๕๖๘ ๑๑:๒๓

ส่งจาก: รองอธิบดี (๒)

ผู้ส่ง: นางสาวชุติมาชน วงษ์สมุทร

วันเวลาส่ง: ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๘ ๐๘:๒๕

อนุมัติ

(นายกรฤช ลิ้มสมมุติ)

รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๒๔ พ.ย. ๒๕๖๘ เวลา ๒๐:๓๓

กลุ่มแผนงาน	
เลขรับ	
เล่ม	
วันที่	๑๙ พ.ย. ๒๕๖๘ ๑๖:๐๔ น.

รองอธิบดี (๒)	
เลขรับ (ดึงกลับ)	
เล่ม	สมุดทะเบียนรับ
วันที่	น.

นายไตรเทพ เต็มทรี	
เลขรับ	
เล่ม	
วันที่	๒๐ พ.ย. ๒๕๖๘ ๑๐:๓๒ น.

กลุ่มแผนงาน	
เลขรับ	
เล่ม	
วันที่	๒๐ พ.ย. ๒๕๖๘ ๑๑:๒๓ น.

รองอธิบดี (๒)	
เลขรับ ๔๙:๕๓	
เล่ม	สมุดทะเบียนรับ
วันที่	๒๑ พ.ย. ๒๕๖๘ ๐๙:๕๓ น.

กลุ่มแผนงาน	
เลขรับ (รอรับ)	
เล่ม	
วันที่	น.

ผู้พิมพ์: ณรงค์ฤทธิ์ วินันท์ (กลุ่มแผนงาน)

วันเวลา ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๘ ๐๙:๕๖

คำสั่งการ/คำเสนอ



สรุปเนื้อหา :

คำสั่งการ : **อนุมัติ**

(นายกรกฤช ลัมสมมติ)

รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

วันที่ ๒๔ พ.ย. ๒๕๖๘ เวลา ๒๐:๓๓

คำสั่งการไม่ได้ถูกแก้ไข

ชื่อใบรับรองที่ใช้ลงนาม : HSS

* Invisible Digital Watermarking Methodology for Image Validation

ปิด

แผนการใช้จ่ายเงินบำรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	รายการ/รายการ	ค่าเป้าหมาย (จำนวน/หน่วย นับ)	จำนวนเงิน (บาท)
	รวมทั้งสิ้น		3,000,442
1	งบดำเนินงาน		2,970,652
1.1	ค่าตอบแทน		
	-		
1.2	ค่าใช้สอย		564,000
	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ		120,000
	จ้างเหมาปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์	1 อัตรา	144,000
	จ้างเหมาบริการฯ		300,000
1.3	ค่าวัสดุ		40,000
	วัสดุสำนักงานฯ		30,000
	น้ำมันเชื้อเพลิง		10,000
1.4	ค่าสาธารณูปโภค		50,000
	ค่าไฟฟ้า		40,000
	ค่าน้ำประปา		2,300
	ค่าไปรษณีย์		5,000
	ค่าโทรศัพท์		900
	ค่าอินเทอร์เน็ต		1,800
1.5	ภารกิจ/ดำเนินโครงการ		2,316,652
1.5.1	โครงการ ส่งเสริม พัฒนาการบริหารงานก่อสร้าง และวิศวกรรม ความปลอดภัยในโรงพยาบาลเขตสุขภาพที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569		743,512
1.5.2	โครงการ ส่งเสริม ควบคุมกำกับงานวิศวกรรมการแพทย์ของ สถานพยาบาล เขตสุขภาพที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569		1,573,140
2	งบลงทุน		29,790
2.1	พัสดุดังพื้น ขนาด 18 นิ้ว	10 เครื่อง	29,790



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑
เลขที่.....
วันที่.....
เวลา.....

ส่วนราชการ กลุ่มแผนงาน ส่วนงานเลขานุการกรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. ๐-๒๑๙๓-๗๐๔๔...
 ที่ สธ.๐๗๑๑.๗.๓/ ๕๐๒๓ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘
 เรื่อง แจ้งการอนุมัติแผนการใช้จ่ายเงินบำรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑
 เรียน ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

ตามหนังสือศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ที่ สธ ๐๗๑๖/๒๗๑๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
 ได้เสนอขออนุมัติแผนการใช้จ่ายเงินบำรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นเงินจำนวน ๓,๐๐๐,๔๔๒ บาท
 (สามล้านสี่ร้อยสี่สิบสองบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

บัดนี้ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้อนุมัติแผนการใช้จ่ายเงินบำรุง ประจำปีงบประมาณ
 พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๓,๐๐๐,๔๔๒ บาท (สามล้านสี่ร้อยสี่สิบสองบาทถ้วน) ของศูนย์สนับสนุน
 บริการสุขภาพที่ ๑ เรียบร้อยแล้ว กลุ่มแผนงาน จึงขอส่งหนังสืออนุมัติแผนการใช้จ่ายเงินบำรุงฯ ดังกล่าว
 ให้แก่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ดังรายละเอียดตามเอกสาร
 ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

กช.

(นางฉวีพร ประเสริฐศักดิ์)
 ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน



บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดี (นพ.กรกฎ)
เลขที่รับ 4355
วันที่รับ 20 มิ.ย. 2568
วันที่ออก.....เวลา.....

ส่วนราชการ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขาธิการกรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๔๔

ที่ สธ ๐๗๐๑.๗.๓/ ๓๕๕๔

วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติแผนการใช้จ่ายเงินบำรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑
เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ตามหนังสือศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ที่ สธ ๐๗๐๖/๒๗๑๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ได้เสนอขออนุมัติแผนการใช้จ่ายเงินบำรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นเงินจำนวน ๓,๐๐๐,๔๔๒ บาท (สามล้านสี่ร้อยสี่สิบบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

ในการนี้ กลุ่มแผนงาน ได้ตรวจสอบข้อมูลแล้ว มีข้อพิจารณา ดังนี้

๑. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ มีรายได้เงินบำรุง ยอดยกมา ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นเงินจำนวน ๔,๗๙๗,๘๖๙.๙๙ บาท (สี่ล้านเจ็ดแสนเก้าหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยหกสิบเก้าบาทเก้าสิบเก้าสตางค์)

๒. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ได้จัดทำแผนการใช้จ่ายเงินบำรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามรายละเอียด ดังนี้

งบดำเนินงาน

- ค่าใช้สอย เป็นจำนวนเงิน ๕๖๔,๐๐๐ บาท

- ค่าวัสดุ เป็นจำนวนเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท

- ค่าสาธารณูปโภค เป็นจำนวนเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท

- โครงการ ส่งเสริม พัฒนาการบริหารงานก่อสร้าง และวิศวกรรมความปลอดภัย

ในโรงพยาบาลเขตสุขภาพที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นเงินจำนวน ๗๔๓,๕๑๒ บาท

- โครงการ ส่งเสริม ควบคุมกำกับงานวิศวกรรมการแพทย์ของสถานพยาบาล เขตสุขภาพที่ ๑

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นเงินจำนวน ๑,๕๗๓,๑๔๐ บาท

งบลงทุน

- พัฒนาค้างพื้น ขนาด ๑๘ นิ้ว เป็นจำนวนเงิน ๒๙,๗๙๐ บาท

๓. เพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรอนุมัติแผนการใช้จ่ายเงินบำรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ เป็นเงินจำนวน ๓,๐๐๐,๔๔๒ บาท (สามล้านสี่ร้อยสี่สิบบาทถ้วน) และอนุมัติโครงการภายใต้แผนดังกล่าวต่อไปด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุมัติแผนการใช้จ่ายเงินบำรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ เป็นเงินจำนวน ๓,๐๐๐,๔๔๒ บาท (สามล้านสี่ร้อยสี่สิบบาทถ้วน) และอนุมัติโครงการภายใต้แผนดังกล่าวตามเอกสารแนบ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

อนุมัติ

(นายกรกฎ ลิ้มสมมุติ)

รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๘

(นางณัฐพร ประเสริฐศักดิ์)
ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

แผนประมาณการรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หน่วยงาน : ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1

หน่วย : บาท

ลำดับ	รายการ	จำนวนเงิน (บาท)	ข้อมูลย้อนหลัง 2 ปี		แผนรายรับ ปีงบประมาณ	
			2567	2568	2569	2570
	รวมรายรับ		3,003,680.00	3,840,889.69	4,000,000.00	4,400,000.00
1	ยอดยกมา ณ 30 ก.ย. 2568	4,797,869.99				
2	รายรับจากการดำเนินงาน					
	งานวิศวกรรมความปลอดภัย (ค่าบริการตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัย)		554,400.00	1,108,000.00	1,200,000.00	1,400,000.00
	งานวิศวกรรมการแพทย์ (ค่าบริการสอบเทียบเครื่องมือแพทย์)		2,449,280.00	2,610,968.00	2,800,000.00	3,000,000.00
3	รายรับอื่น					
	กองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ			100,000.00		
	ดอกเบี้ยเงินฝาก			21,921.69		

ชื่อโครงการ โครงการ ส่งเสริม พัฒนาการบริหารงานก่อสร้าง และวิศวกรรมความปลอดภัยในโรงพยาบาลเขตสุขภาพที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่มาและความสำคัญของโครงการ

ปัจจุบันสถานการณ์การให้บริการทางสุขภาพ ของหน่วยงานภาครัฐและเอกชนต่างก็ให้ความสำคัญของคุณภาพการบริการแก่ประชาชนที่มาใช้บริการ กระทรวงสาธารณสุขได้มีนโยบายให้หน่วยงานสถานบริการสุขภาพทุกแห่งดำเนินการพัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพได้มาตรฐาน มีการบริการที่ดี โดยเฉพาะแนวคิด Patient Safety ๑ หรือความปลอดภัยของผู้ป่วยนับเป็นปัญหาที่สำคัญและมี ผลกระทบต่อวงการแพทย์ทั่วโลก ดังปรากฏในรายงานวิชาการและข่าวทางสื่อมวลชน ในแต่ละปีผู้ป่วยกว่าล้านคนต้องเจ็บป่วยจากภาวะแทรกซ้อนหรือเสียชีวิตจากการเข้ารับบริการทางการแพทย์ซึ่งส่วนหนึ่งมาจากความไม่พร้อมของระบบวิศวกรรมความปลอดภัยในโรงพยาบาล แนวคิด Healing Environment ๒ หรือแนวคิดสิ่งแวดล้อม เพื่อการเยียวยาจึงเป็นแนวคิดที่สำคัญอีกแนวคิดหนึ่งที่ถูกนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบบริการทางสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับระบบความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในโรงพยาบาล ดังนั้นเราจะเห็นว่าระบบวิศวกรรมความปลอดภัยในโรงพยาบาลเป็นปัจจัยที่สำคัญยิ่งปัจจัยหนึ่งของกระบวนการดูแลรักษาพยาบาลให้กับผู้ป่วย ระบบการบริหารจัดการเพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากร อุปกรณ์ และเครื่องมือทางการแพทย์ และสภาพแวดล้อม จึงเป็นหัวใจสำคัญของการสนับสนุนระบบบริการสุขภาพ ให้กับบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขที่จะนำเอาไปใช้ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด รวมทั้งเป็นการสร้างความ เชื่อมั่นและความพึงพอใจให้กับผู้มารับบริการของสถานพยาบาล ซึ่งประชาชนผู้มารับบริการทางสุขภาพ ต่างก็มีความคาดหวังต่อคุณภาพการให้บริการ และอุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์ที่สูงมาก

การพัฒนาการบริหารงานก่อสร้าง และระบบวิศวกรรมความปลอดภัยในโรงพยาบาลจึงเป็นองค์ประกอบหนึ่งของ กระบวนการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลที่ต้องได้รับการ รับรองคุณภาพ (Hospital Accreditation) ๔ ซึ่งได้การกำหนดไว้ในหัวข้อของ ENV.หรือ Environment โดยมีสาระสำคัญคือองค์กรต้องจัดทำแผนบริหารเพื่อให้เกิดความปลอดภัยและความน่าเชื่อถือของผู้มารับบริการ พร้อมทั้งนำแผนดังกล่าวไปปฏิบัติ แผนจะประกอบด้วย กระบวนการจัดการด้านบุคลากร อุปกรณ์และเครื่องมือ ระบบสาธตณูปโภคต่างๆ ระบบการบริหารจัดการจะเห็นว่าการจะผ่านมาตรฐานการรับรองคุณภาพโรงพยาบาลตามเกณฑ์ และเงื่อนไขที่กำหนดจะต้องมีการพัฒนาระบบวิศวกรรมความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมให้เป็นไปตามมาตรฐานดังกล่าว โรงพยาบาลจัดเป็นสถานประกอบการที่ให้บริการทางการแพทย์และสาธารณสุขเกี่ยวกับการสัมผัสกับสิ่งต่างๆเหล่านี้ที่สามารถคุกคามต่อสุขภาพ อนามัย และความปลอดภัยต่างๆ จากการใช้เครื่องมือ และอุปกรณ์ต่างๆ ได้ตลอดเวลา โดยสาเหตุของอันตราย ในการทำงานในโรงพยาบาลประการแรกเกิดจากการ กระทำที่ไม่ปลอดภัย เช่น ปฏิบัติไม่ถูกวิธี ขาดความรู้ขาด ทักษะ ไม่เอาใจใส่ต่องาน มีทัศนคติที่ไม่ถูกต้อง ความประมาท ความเสี่ยง ไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบไม่ใส่อุปกรณ์ป้องกัน การแต่งกายไม่เหมาะสม เป็นต้น ประการที่สองเกิดจากสภาพที่ไม่ ปลอดภัย เช่น เครื่องมือไม่สมบูรณ์ สถานที่ไม่เป็นระเบียบสกปรกพื้นที่เป็นหลุมเป็นบ่อพื้นลื่นสภาพแวดล้อมทางกายภาพที่ไม่ปลอดภัย โครงสร้าง อาคารสถานที่ไม่ถูกต้อง เป็นต้น ดังนั้นจึงมีความจำเป็นต้องมีการจัดการด้านวิศวกรรมความปลอดภัยใน โรงพยาบาล เพื่อความปลอดภัยทั้งต่อบุคลากร และผู้รับบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขของโรงพยาบาล

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลในเขตรับผิดชอบตระหนักถึงความปลอดภัยในโรงพยาบาล
๒. เพื่อความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่ของทางโรงพยาบาลและผู้มารับบริการ
๓. เพื่อเตรียมความพร้อมด้านบุคลากร และด้านวิชาการสำหรับการรองรับการประเมินจากหน่วยงาน

ภายนอก

๔. เพื่อให้เครื่องมือได้มาตรฐานรองรับการตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัยในโรงพยาบาลในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

๕. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นของผู้รับบริการ และเจ้าหน้าที่ของทางโรงพยาบาล ในด้านระบบวิศวกรรมความปลอดภัย

๖. เพื่อให้กระบวนการวางแผน ควบคุม และบริหารทรัพยากรต่าง ๆ และโครงการก่อสร้างดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ เสร็จตามกำหนดเวลา งบประมาณ และคุณภาพที่กำหนดไว้

ขอบเขตการดำเนินงาน

พื้นที่เป้าหมาย

โรงพยาบาลในเขตรับผิดชอบ ๘ จังหวัด

โรงพยาบาลในเขตสุขภาพที่ ๑ ตามการร้องขอ (๑ สัปดาห์/๑ โรงพยาบาล)

ประชากรกลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนทั่วไป

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลในเขตสุขภาพที่ ๑

วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน / Small Success				งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กิจกรรมที่ ๑ ลงพื้นที่ ส่งเสริมตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัยในโรงพยาบาลเขตสุขภาพที่ ๑	๑. ชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน ตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัยใน โรงพยาบาลเขตสุขภาพที่ ๑ ๒. ดำเนินการลงพื้นที่ ส่งเสริม ตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัย เป้าหมาย ๑๐ แห่ง	๑. ดำเนินการลงพื้นที่ ส่งเสริม ตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัย เป้าหมาย ๑๒ แห่ง	๑. ดำเนินการลงพื้นที่ ส่งเสริม ตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัย เป้าหมาย ๑๒ แห่ง	๑. ดำเนินการลงพื้นที่ ส่งเสริม ตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัย เป้าหมาย ๖ แห่ง	๕๐๐,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๒ ทวนสอบเครื่องมือมาตรฐานวิศวกรรมความปลอดภัย				๑. ส่งเครื่องมือ งานวิศวกรรมความปลอดภัย ทวนสอบประจำปี จำนวน ๘ รายการ	๘๗,๓๑๒
กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมงานวิศวกรรมความปลอดภัยในโรงพยาบาลผ่านระบบออนไลน์			๑. ส่งเสริมงานวิศวกรรมความปลอดภัยใน โรงพยาบาลผ่านระบบออนไลน์ เขตสุขภาพที่ ๑		๑๑,๐๐๐

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน / Small Success				งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กิจกรรมที่ ๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมและพัฒนาการบริหารงานก่อสร้างและความปลอดภัยในสถานพยาบาล		๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมและพัฒนาการบริหารงานก่อสร้างและความปลอดภัยในสถานพยาบาล เขตสุขภาพที่ ๑			๙๕,๒๐๐
กิจกรรมที่ ๕ พัฒนาศูนย์ด้านอาคารและสภาพแวดล้อม	๑. เจ้าหน้าที่กลุ่มงานอาคารและสภาพแวดล้อม พัฒนาศูนย์ด้านอาคารและสภาพแวดล้อม				๕๐,๐๐๐
รวม					๑๔๕,๒๐๐

หมายเหตุ ๑. ให้ใส่ผลลัพธ์ Small Success ในแต่ละกิจกรรมตามไตรมาสที่ดำเนินการ
๒. รายละเอียดงบประมาณตามเอกสารแนบท้าย

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

- ร้อยละการส่งเสริมมาตรฐานด้านวิศวกรรมความปลอดภัย และส่งเสริมและพัฒนาการบริหารงานก่อสร้างให้สถานพยาบาลเขตพื้นที่รับผิดชอบตามที่ร้องขอ (ร้อยละ ๑๐๐)
- จำนวนเครื่องมือวิศวกรรมความปลอดภัยที่ได้รับการทวนสอบประจำปี (๘ รายการ)
- จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาศักยภาพด้านอาคารและสภาพแวดล้อม (ร้อยละ ๙๐ ของโรงพยาบาลเป้าหมาย)

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มอาคารและสภาพแวดล้อม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

๑. นายวิกร ไตรราพงศ์ หัวหน้ากลุ่มอาคารและสภาพแวดล้อม โทรศัพท์ ๐๘๑-๗๖๕๐๐๕๐

๒. นายสันติ วงศ์ดาว นายช่างเทคนิคชำนาญงาน โทรศัพท์ ๐๘๑-๓๖๖๑๘๖๐

Email. suntiwongdown@gmail.com

งบประมาณ

จำนวน ๑๔๕,๒๐๐ บาท (เจ็ดแสนสี่หมื่นสามพันห้าร้อยสิบสองบาทถ้วน)

ความเสี่ยงที่สำคัญ

ความเสี่ยง

๑. เครื่องมือตรวจมาตรฐานไม่ได้รับการทวนสอบเป็นประจำ
๒. เจ้าหน้าที่สถานพยาบาลอาจเข้าร่วมกิจกรรมไม่ครบตามเป้าหมายที่กำหนด

แนวทางลดความเสี่ยง

๑. ดำเนินการจัดทำแผนทวนสอบเครื่องมือด้านวิศวกรรมความปลอดภัย
๒. ดำเนินการแจ้ง แนวทางการดำเนินงาน และการจัดอบรมเพื่อให้เจ้าหน้าที่สถานพยาบาลทราบ

ผู้เสนอโครงการ



(นายวิกร ไทวรพงศ์)

ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส

หัวหน้ากลุ่มอาคารและสภาพแวดล้อม

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายณฤต อ่วมสุข)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายกรกฤษ ลิ้มสมมุติ)

รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

รายละเอียดแผนงานและงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ โครงการ ส่งเสริม พัฒนาการบริหารงานก่อสร้าง และวิศวกรรมความปลอดภัยในโรงพยาบาลเขตสุขภาพที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หน่วยงาน : กลุ่มอาคารและสภาพแวดล้อม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1

ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	คน	วัน	มือ/ชั่วโมง	ครั้ง	อัตรา	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	โครงการ ส่งเสริม พัฒนาการบริหารงานก่อสร้าง และ วิศวกรรมความปลอดภัยในโรงพยาบาลเขตสุขภาพที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	743,512																	
1.1	กิจกรรมที่ 1 วิศวกรรมความปลอดภัยในโรงพยาบาล เขตสุขภาพที่ 1	500,000																	
	ค่าเบี้ยเลี้ยง (โรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป) จำนวน 8 โรงพยาบาล/จังหวัด	38,400	4	5	1	8	240												
	ค่าที่พัก	102,400	4	4	1	8	800												
	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	16,800	1	1	1	8	2,100												
	ค่าเบี้ยเลี้ยง (โรงพยาบาลชุมชน) จำนวน 40 โรงพยาบาล	86,400	3	3	1	40	240												
	ค่าที่พัก	192,000	3	2	1	40	800												
	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	64,000	1	1	1	40	1,600												
1.2	กิจกรรมที่ 2 ทวนสอบเครื่องมือมาตรฐานวิศวกรรม ความปลอดภัย	87,312																	
	จ้างเหมาบริการทวนสอบเครื่องมือมาตรฐานวิศวกรรม ความปลอดภัย จำนวน 8 รายการ	87,312	1	1	1	1	87,312												
1.3	กิจกรรมที่ 3 ส่งเสริมงานวิศวกรรมความปลอดภัยใน โรงพยาบาลผ่านระบบออนไลน์	11,000																	
	ค่าวิทยากร	7,200	6	2	1	1	600												
	ค่าอาหาร	2,400	10	2	1	1	120												
	ค่าอาหารว่าง	1,400	10	2	2	1	35												

ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	คน	วัน	มือ/ชั่วโมง	ครั้ง	อัตรา	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.4	กิจกรรมที่ 4 ประชุมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารงานก่อสร้างและความปลอดภัยสถานพยาบาลภาครัฐ	95,200								↔									
	ค่าวิทยากร	7,200	6	2	1	1	600												
	ค่าอาหารกลางวัน	52,500	150	1	1	1	350												
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	22,500	150	1	3	1	50												
	ค่าวัสดุ	3,000	1	1	1	1	3,000												
	ค่าเช่าห้องประชุม	10,000	1	1	1	1	10,000												
1.5	กิจกรรมที่ 5 พัฒนาศักยภาพด้านอาคารและสภาพแวดล้อม	50,000						↔											
	ค่าลงทะเบียน	44,000	2	1	1	1	22,000												
	ค่าเบี้ยเลี้ยง	1,920	2	4	1	1	240												
	ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง	4,080	1	1	1	1	4,080												

หมายเหตุ : งบประมาณตัวจ่ายกันได้ทุกกิจกรรม

ชื่อโครงการ โครงการ ส่งเสริม ควบคุมกำกับงานวิศวกรรมการแพทย์ของสถานพยาบาล เขตสุขภาพที่ ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่มาและความสำคัญของโครงการ

กลุ่มวิศวกรรมการแพทย์ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ซึ่งมีการกึ่งในการส่งเสริมพัฒนาควบคุมกำกับ งานวิศวกรรมการแพทย์ของสถานพยาบาล และสถานประกอบการ ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑ โดยให้บริการทั้ง งานปฏิบัติการ งานวิชาการ และงานด้านอื่นๆ ตามวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาชนทั่วไป มีทักษะองค์ความรู้ ความเชี่ยวชาญ ในด้านต่างๆ ตามมาตรฐานด้านวิศวกรรมการแพทย์ และระบบบริการสุขภาพ หรือตามนโยบายและภารกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และยังมุ่งเน้นการคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพเป็นสำคัญ การดำเนินงาน ประกอบไปด้วย ส่งเสริม พัฒนา ให้คำปรึกษา งานด้านระบบสื่อสารสาธารณะสุข ด้านการบริหารจัดการศูนย์เครื่องมือแพทย์ ด้านกำหนดคุณลักษณะครุภัณฑ์ทางการแพทย์ ด้านระบบสนับสนุนที่สำคัญ ด้านการบำรุงรักษา การทดสอบ และสอบเทียบเครื่องมือแพทย์ ตามมาตรฐานที่กำหนด ให้มีความเที่ยงตรง พร้อมใช้งาน มีความปลอดภัย สร้างความเชื่อมั่นต่อผู้รับบริการ ประชาชนได้รับการคุ้มครองด้านบริการสุขภาพ จากสถานพยาบาลและสถานประกอบการ พร้อมทั้งส่งเสริมให้มีการพัฒนาคุณภาพการบริการอย่างมีประสิทธิภาพ และต่อเนื่อง ยกระดับระบบบริการสุขภาพสู่มาตรฐานสากล สามารถขับเคลื่อนนโยบายเศรษฐกิจสุขภาพของประเทศต่อไป

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ด้านระบบสื่อสารและวิทยุสื่อสารแบบสังเคราะห์ความถี่ในโรงพยาบาลให้เป็นมาตรฐานและถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๒. เพื่อส่งเสริมมาตรฐานด้านเครื่องมือแพทย์ในโรงพยาบาลในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑ ตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ
๓. เพื่อส่งเสริมการพัฒนาห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือวัดทางการแพทย์สู่มาตรฐานสากล
๔. เพื่อส่งเสริมการบริหารจัดการศูนย์เครื่องมือแพทย์ในโรงพยาบาลตามมาตรฐานที่กำหนด
๕. เพื่อส่งเสริมมาตรฐานระบบบริการสุขภาพของสถานพยาบาลในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑
๖. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิศวกรรมการแพทย์ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

ขอบเขตการดำเนินงาน

พื้นที่เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่และสถานพยาบาลภาครัฐ พื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑ ครอบคลุม ๘ จังหวัด ได้แก่ เชียงราย เชียงใหม่ น่าน พะเยา แพร่ แม่ฮ่องสอน ลำปาง และลำพูน

ประชากรกลุ่มเป้าหมาย

๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานด้านวิศวกรรมการแพทย์ของโรงพยาบาลภาครัฐในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑ จำนวน ๑๐๓ แห่ง
๒. เครื่องมือวัดมาตรฐานทางการแพทย์ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ และเครื่องมือวัดทางการแพทย์ของโรงพยาบาลภาครัฐในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑ จำนวน ๕๐ แห่ง
๓. ห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือวัดทางการแพทย์ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ และศูนย์เครื่องมือแพทย์ในโรงพยาบาล จำนวน ๕ แห่ง
๔. โรงพยาบาลภาครัฐกลุ่มเป้าหมาย ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑
๕. บุคลากรด้านวิศวกรรมการแพทย์ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน / Small Success				งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. ส่งเสริมการทดสอบ สอบเทียบ และตรวจสอบความปลอดภัยทางไฟฟ้าเครื่องมือแพทย์ในสถานพยาบาลภาครัฐ	- มีแผนการดำเนินงานลงพื้นที่สอบเทียบ - ประชาสัมพันธ์สถานพยาบาลภาครัฐกลุ่มเป้าหมาย	- ดำเนินการลงพื้นที่ปฏิบัติงาน จำนวน ๒๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕๐	- ดำเนินการลงพื้นที่ปฏิบัติงาน จำนวน ๔๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘๐	- ดำเนินการลงพื้นที่ปฏิบัติงาน จำนวน ๕๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๕๔๗,๐๐๐-
๒. การจัดการเครื่องมือวัดมาตรฐานทางการแพทย์และโปรแกรมสอบเทียบ	- มีแผนการดำเนินงาน - มีการดำเนินการวิเคราะห์สำรวจเครื่องมือวัดมาตรฐานทางการแพทย์ ร้อยละ ๑๐๐ - ปรับปรุงโปรแกรมสอบเทียบ	- ดำเนินการบำรุงรักษาเชิงป้องกัน - สอบเทียบเครื่องมือวัดมาตรฐานทางการแพทย์ตามเป้าหมาย ร้อยละ ๕๐	- สอบเทียบเครื่องมือวัดมาตรฐานทางการแพทย์ตามเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐	- ดำเนินการบำรุงรักษาเชิงป้องกัน - สอบเทียบเครื่องมือวัดมาตรฐานทางการแพทย์ตามเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐	๓๘๗,๑๒๐-
๓. งานจัดระบบวิศวกรรมการแพทย์และส่งเสริมระบบสื่อสารสาธารณสุข	- กำหนดสถานพยาบาลภาครัฐเป้าหมายจำนวน ๕ แห่ง	- ดำเนินการส่งเสริมสถานพยาบาลภาครัฐ จำนวน ๕ แห่ง ร้อยละ ๑๐๐	- ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานเกณฑ์ ร้อยละ ๑๐๐	- ประเมินสถานพยาบาลภาครัฐผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	๑๑๔,๒๐๐-
๔. ประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมมาตรฐานระบบบริการสุขภาพของสถานพยาบาลกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๔	- กำหนดสถานพยาบาลภาครัฐกลุ่มเป้าหมาย	- ดำเนินการส่งเสริมสถานพยาบาลภาครัฐกลุ่มเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐	- ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามเกณฑ์ ร้อยละ ๑๐๐		๔๒,๔๐๐-

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน / Small Success				งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๕. ลงพื้นที่ ประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพของสถานพยาบาลกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑	- กำหนดสถานพยาบาลภาครัฐกลุ่มเป้าหมาย	-	- ตรวจสอบสถานพยาบาลภาครัฐกลุ่มเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐	- ตรวจสอบสถานพยาบาลภาครัฐกลุ่มเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๑,๕๐๐-
๖. พัฒนาห้องปฏิบัติการสอบเทียบเครื่องมือวัดทางการแพทย์	- มีการทบทวนคำสั่งห้องปฏิบัติการฯ - มีแผนการดำเนินการพัฒนาห้องปฏิบัติการฯ	- ดำเนินงานสำเร็จตามแผนการดำเนินการพัฒนาห้องปฏิบัติการฯ ร้อยละ ๖๐	- ดำเนินงานสำเร็จตามแผนการดำเนินการพัฒนาห้องปฏิบัติการฯ ร้อยละ ๑๐๐	-	๖๗,๘๘๐-
๗. พัฒนาบุคลากรด้านวิศวกรรมการแพทย์	- มีแผนพัฒนาบุคลากรกลุ่มวิศวกรรมการแพทย์	- ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแผน ร้อยละ ๕๐	- ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแผน ร้อยละ ๑๐๐	-	๗๐,๕๒๐-
๘. จัดหาบริการปฏิบัติงานธุรการด้านวิศวกรรมการแพทย์	- มีแผนการดำเนินการ - ดำเนินการจ้างตามแผน	- ดำเนินการจ้างตามแผน	- ดำเนินการจ้างตามแผน	- ดำเนินการจ้างตามแผน และประเมินผลงาน	๑๔๒,๐๐๐-

หมายเหตุ ๑. ให้ใส่ผลลัพธ์ Small Success ในแต่ละกิจกรรมตามไตรมาสที่ดำเนินการ
๒. รายละเอียดงบประมาณตามเอกสารแนบท้าย

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

- ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานด้านวิศวกรรมการแพทย์ของโรงพยาบาลภาครัฐในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑ จำนวน ๑๐๓ แห่ง มีความรู้และความเข้าใจด้านระบบสื่อสารและปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- เครื่องมือวัดมาตรฐานทางการแพทย์ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ และเครื่องมือแพทย์ของโรงพยาบาลภาครัฐในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑ จำนวน ๕๐ แห่ง ได้รับการทดสอบสอบเทียบตามมาตรฐาน และผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ
- ห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือวัดทางการแพทย์ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ และศูนย์เครื่องมือแพทย์ในโรงพยาบาล จำนวน ๕ แห่ง ได้รับการรับรองมาตรฐานตามที่กำหนด
- โรงพยาบาลภาครัฐกลุ่มเป้าหมาย ผ่านการประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ระดับคุณภาพ
- บุคลากรด้านวิศวกรรมการแพทย์ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านวิศวกรรมการแพทย์ให้มีทักษะและความเชี่ยวชาญที่สูงขึ้น

ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่เริ่มต้น ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - วันที่สิ้นสุด ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ กลุ่มวิศวกรรมการแพทย์

๑. นายวีระศักดิ์ โสมโยธี ตำแหน่งนายช่างเทคนิคอาวุโส หัวหน้ากลุ่มงานวิศวกรรมการแพทย์

E-mail: weewee๒๕๑๔@gmail.com เบอร์โทรศัพท์ ๐๖๕-๔๗๒-๓๗๓๓

๑. นายสงกรานต์ ชมพู ตำแหน่งนายช่างเทคนิคอาวุโส รองหัวหน้ากลุ่มงานวิศวกรรมการแพทย์

E-mail: karn_๐๔๗๕๖๐๕๓๕@hotmail.com เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๔-๗๕๖๕๓๕

๒. นายภิมภีวัฒน์ วิไลลักษณ์ ตำแหน่งวิศวกรชำนาญการ รองหัวหน้ากลุ่มงานวิศวกรรมการแพทย์

E-mail: phimpiwat@gmail.com เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๖-๓๖๖-๖๖๙๑

งบประมาณ

จำนวน ๑,๕๗๓,๑๔๐ บาท (หนึ่งล้านห้าแสนเจ็ดหมื่นสามพันหนึ่งร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

ความเสี่ยงที่สำคัญ

ความเสี่ยง

๑. การทำโครงการไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์
๒. การนำมาตรฐานสู่การปฏิบัติไม่ครบตามเป้าหมาย
๓. กิจกรรมการเสี่ยงต่อการดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้

แนวทางลดความเสี่ยง

๑. มีกระบวนการตรวจสอบประเมินโครงการและรายงานความก้าวหน้าเป็นระยะ
๒. วางแผนการดำเนินงานควบคุมกำกับ ติดตามและตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ
๓. จัดทำแผนปฏิบัติการ/โครงการ เสนอผู้บริหารพิจารณาอนุมัติเพื่อดำเนินการตามแผนที่กำหนด

ผู้เสนอโครงการ

(นายวีระศักดิ์ โสมโยธี)

ตำแหน่ง นายช่างเทคนิคอาวุโส

หัวหน้ากลุ่มวิศวกรรมการแพทย์

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายณฤต อ่วมสุข)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายกรกฎ ลิ้มสมมุติ)

รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

รายละเอียดงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โครงการ ส่งเสริม ควบคุมกำกับงานวิศวกรรมการแพทย์ของสถานพยาบาล เขตสุขภาพที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	คน	วัน	มือ / ชม.	ครั้ง	อัตรา	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	รวมงบประมาณทั้งสิ้น	1,573,140																	
1	โครงการ ส่งเสริม ควบคุมกำกับงานวิศวกรรมการแพทย์ของสถานพยาบาล เขตสุขภาพที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569																		
	กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมการทดสอบ สอบเทียบ และตรวจสอบความปลอดภัยทางไฟฟ้าเครื่องมือแพทย์ในสถานพยาบาลภาครัฐ	547,000																	
	1.1 ค่าเบี้ยเลี้ยง	144,000	4	3	1	50	240												
	1.2 ค่าที่พัก	320,000	4	2	1	50	800												
	1.3 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	75,000	1	1	1	50	1,500												
	1.4 ค่าวัสดุ	8,000	1	1	1	1	8,000												
	กิจกรรมที่ 2 การจัดการเครื่องมือวัดมาตรฐานทางการแพทย์และโปรแกรมสอบเทียบ	387,120																	
	2.1 ค่าจ้าง บำรุงรักษาเชิงป้องกันเครื่องมือวัดมาตรฐานทางการแพทย์ (จำนวน 16 เครื่อง)	16,000	1	1	1	16	1,000												
	2.2 ค่าจ้าง ซ่อมเครื่องมือวัดมาตรฐานทางการแพทย์ (จำนวน 9 เครื่อง)	80,000	1	1	1	1	80,000												
	2.3 ค่าจ้าง ทดสอบ/สอบเทียบเครื่องมือวัดทางการแพทย์ (จำนวน 37 เครื่อง)	250,000	1	1	1	1	250,000												
	2.4 ค่าจ้าง ปรับปรุงโปรแกรมประมวลผลการสอบเทียบ	30,000	1	1	1	1	30,000												
	2.5 ค่าเบี้ยเลี้ยง (ส่งเครื่องมือเข้าสอบเทียบที่กองวิศวกรรมการแพทย์)	1,920	2	2	1	2	240												
	2.6 ค่าที่พัก	3,200	2	1	1	2	800												
	2.7 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	6,000	1	1	1	2	3,000												

ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	คน	วัน	มือ / ชม.	ครั้ง	อัตรา	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	กิจกรรมที่ 3 งานจัดระบบวิศวกรรมการแพทย์ และส่งเสริมระบบสื่อสารสาธารณสุข	114,200																	
	3.1 กิจกรรมส่งเสริม	74,700																	
	ค่าเบี้ยเลี้ยง	19,200	4	4	1	5	240												
	ค่าที่พัก	48,000	4	3	1	5	800												
	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	7,500	1	1	1	5	1,500												
	3.2 กิจกรรมติดตาม/เยี่ยมประเมิน	39,500																	
	ค่าเบี้ยเลี้ยง	12,000	5	2	1	5	240												
	ค่าที่พัก	20,000	5	1	1	5	800												
	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	7,500	1	1	1	5	1,500												
	ประชุมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมมาตรฐานระบบ บริการสุขภาพของสถานพยาบาล กลุ่มเป้าหมาย ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	92,920																	
	4.1 ค่าวิทยากร	6,000	1	1	10	1	600												
	4.2 ค่าเบี้ยเลี้ยง (กรรมการภายนอก)	1,920	4	2	1	1	240												
	4.3 ค่าที่พัก (กรรมการภายนอก)	6,000	4	1	1	1	1,500												
	4.4 ค่าเดินทาง (กรรมการภายนอก)	6,000	4	1	1	1	1,500												
	4.5 ค่าอาหารกลางวัน	42,000	120	1	1	1	350												
	4.6 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	18,000	120	1	3	1	50												
	4.7 ค่าวัสดุ	3,000	1	1	1	1	3,000												
	4.8 ค่าเช่าห้องประชุม	10,000	1	1	1	1	10,000												
	กิจกรรมที่ 5 ลงพื้นที่ ประเมินมาตรฐานระบบ บริการสุขภาพของสถานพยาบาลกลุ่มเป้าหมาย ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 1	101,500																	
	5.1 ค่าเบี้ยเลี้ยง	24,000	10	2	1	5	240												
	5.2 ค่าที่พัก	40,000	10	1	1	5	800												
	5.3 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	7,500	1	1	1	5	1,500												
	5.4 ค่าเดินทาง (กรรมการภายนอก)	30,000	4	1	1	5	1,500												

ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	คน	วัน	มือ / ชม.	ครั้ง	อัตรา	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	กิจกรรมที่ 6 พัฒนาห้องปฏิบัติการสอบเทียบเครื่องมือวัดทางการแพทย์	67,880																	
	6.1 การเตรียมเครื่องมือวัดมาตรฐานทาง การแพทย์	25,000																	
	ค่าซ่อมและสอบเทียบเครื่องมือ จำนวน 1 รายการ	25,000	1	1	1	1	25,000.00												
	6.2 การประชุมตรวจติดตามคุณภาพภายใน (Internal audit)	29,680																	
	ค่าวิทยากรภาคเอกชน	14,400	1	2	6	1	1,200												
	ค่าเดินทางวิทยากร (เดินทางไป-กลับ)	7,000	1	1	1	2	3,500												
	ค่าที่พักวิทยากร	3,000	1	1	1	2	1,500												
	ค่าอาหารกลางวัน	3,600	12	2	1	1	150												
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	1,680	12	2	2	1	35												
	6.3 การประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความ เสี่ยงและโอกาสติดตามผลและตอบข้อบกพร่อง	5,280																	
	ค่าอาหารกลางวัน	3,600	12	2	1	1	150												
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	1,680	12	2	2	1	35												
	6.4 การประชุมเชิงปฏิบัติการแก้ไขข้อบกพร่อง	5,280																	
	ค่าอาหารกลางวัน	3,600	12	2	1	1	150												
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	1,680	12	2	2	1	35												
	6.5 การประชุมเชิงปฏิบัติการ ทบทวนบริหาร	2,640																	
	ค่าอาหารกลางวัน	1,800	12	1	1	1	150												
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	840	12	1	2	1	35												

ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	คน	วัน	มือ / ชม.	ครั้ง	อัตรา	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	กิจกรรมที่ 7 พัฒนาบุคลากรด้านวิศวกรรม การแพทย์	70,520									←						→		
	5.1 ค่าลงทะเบียน	42,000	7	1	1	1	6,000												
	5.2 ค่าเบี้ยเลี้ยง	7,920	11	3	1	1	240												
	5.3 ค่าที่พัก	17,600	11	2	1	1	800												
	5.4 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	3,000	1	1	1	1	3,000												
	กิจกรรมที่ 8 จัดหาบริการปฏิบัติงานธุรการ ด้านวิศวกรรมการแพทย์	192,000						←											→
	7.1 ค่าจ้างเหมาเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานธุรการ	192,000	1	1	1	12	16,000												

หมายเหตุ : งบประมาณตัวจ่ายกันได้ทุกกิจกรรม

แผนการใช้จ่ายเงินบำรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หน่วยงาน : ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1

หน่วย : บาท

ลำดับ	รายการ/รายการ	คำเป้าหมาย (จำนวน/หน่วยนับ)	จำนวนเงิน (บาท)	แผนการใช้จ่ายเงินบำรุง (บาท)												หมายเหตุ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	รวมทั้งสิ้น		3,000,442													
1	งบดำเนินงาน		2,970,652	49,000	52,000	52,000	50,000	50,000	76,550	54,050	50,000	50,000	50,000	50,000	70,400	
1.1	ค่าตอบแทน															
	-															
1.2	ค่าใช้สอย		564,000	47,000	47,000	47,000	47,000	47,000	47,000	47,000	47,000	47,000	47,000	47,000	47,000	
	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ		120,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	
	จ้างเหมาปฏิบัติหน้าที่ข้าราชการ	1 อัตรา	144,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	
	จ้างเหมาบริการ		300,000	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	
1.3	ค่าวัสดุ		40,000	2,000	5,000	5,000	3,000	3,000	5,000	5,000	3,000	3,000	3,000	3,000	-	
	วัสดุสำนักงาน		30,000	-	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	-	
	น้ำมันเชื้อเพลิง		10,000	2,000	2,000	2,000	-	-	2,000	2,000	-	-	-	-	-	
1.4	ค่าสาธารณูปโภค		50,000	-	-	-	-	-	24,550	2,050	-	-	-	-	23,400	
	ค่าไฟฟ้า		40,000	-	-	-	-	-	20,000	-	-	-	-	-	20,000	
	ค่าน้ำประปา		2,300	-	-	-	-	-	1,150	1,150	-	-	-	-	-	
	ค่าโทรศัพท์		5,000	-	-	-	-	-	2,500	-	-	-	-	-	2,500	
	ค่าโทรศัพท์		900	-	-	-	-	-	300	300	-	-	-	-	300	
	ค่าอินเทอร์เน็ต		1,800	-	-	-	-	-	600	600	-	-	-	-	600	
1.5	ภารกิจ/ดำเนินโครงการ		2,316,652													
1.5.1	โครงการ ส่งเสริม พัฒนาการบริหารงาน ก่อสร้าง และวิศวกรรมความปลอดภัยใน โรงพยาบาลเขตสุขภาพที่ 1 ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569		743,512	91,666	41,666	136,866	41,666	41,666	41,674	41,666	52,666	41,666	41,666	41,666	128,978	
	กิจกรรมที่ 1 วิศวกรรมความปลอดภัยใน โรงพยาบาลเขตสุขภาพที่ 1	48 แห่ง	500,000	41,666	41,666	41,666	41,666	41,666	41,674	41,666	41,666	41,666	41,666	41,666	41,666	

ลำดับ	รายจ่าย/รายการ	ค่าเป้าหมาย (จำนวน/หน่วยนับ)	จำนวนเงิน (บาท)	แผนการใช้จ่ายเงินบำรุง (บาท)												หมายเหตุ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	กิจกรรมที่ 2 ทวนสอบเครื่องมือมาตรฐาน วิศวกรรมความปลอดภัย	8 รายการ	87,312	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	87,312	
	กิจกรรมที่ 3 ส่งเสริมงานวิศวกรรมความ ปลอดภัยในโรงพยาบาลผ่านระบบออนไลน์	48 แห่ง	11,000	-	-	-	-	-	-	-	11,000	-	-	-	-	
	กิจกรรมที่ 4 ประชุมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมและ พัฒนาการบริหารงานก่อสร้างและความ ปลอดภัยสถานพยาบาลภาครัฐ	150 คน	95,200	-	-	95,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	กิจกรรมที่ 5 พัฒนาศักยภาพด้านอาคารและ สภาพแวดล้อม	2 คน	50,000	50,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
1.5.2	โครงการ ส่งเสริม ควบคุมกำกับงานวิศวกรรม การแพทย์ของสถานพยาบาล เขตสุขภาพที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569		1,573,140	131,095	131,095	131,095	131,095	131,095	131,095	131,095	131,095	131,095	131,095	131,095	131,095	
	กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมการทดสอบ สอบเทียบ และตรวจสอบความปลอดภัยทางไฟฟ้า เครื่องมือแพทย์ในสถานพยาบาลภาครัฐ	50 แห่ง	547,000	-	-	60,780	60,780	60,780	60,780	60,780	60,780	60,780	60,780	60,760	-	
	กิจกรรมที่ 2 การจัดการเครื่องมือมาตรฐาน ทางการแพทย์และโปรแกรมสอบเทียบ	37 เครื่อง	387,120	-	48,390	48,390	48,390	48,390	48,390	48,390	48,390	48,390	-	-	-	
	กิจกรรมที่ 3 งานจัดระบบวิศวกรรมการแพทย์ และส่งเสริมระบบสื่อสารสาธารณสุข	5 แห่ง	114,200	-	-	-	19,030	19,030	19,050	19,030	19,030	19,030	-	-	-	
	กิจกรรมที่ 4 ประชุมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริม มาตรฐานระบบบริการสุขภาพของสถานพยาบาล กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 1 ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569	120 คน	92,920	-	-	-	15,480	15,480	15,520	15,480	15,480	15,480	-	-	-	

ลำดับ	รายการ/รายการ	คำเป้าหมาย (จำนวน/หน่วยนับ)	จำนวนเงิน (บาท)	แผนการใช้จ่ายเงินบำรุง (บาท)												หมายเหตุ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	กิจกรรมที่ 5 ลงพื้นที่ ประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพของสถานพยาบาลกลุ่มเป้าหมาย ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 1	5 แห่ง	101,500	-	-	-	-	-	-	-	-	33,830	33,840	33,830	-	
	กิจกรรมที่ 6 พัฒนาห้องปฏิบัติการสอบเทียบเครื่องมือวัดทางการแพทย์	ร้อยละ 100	67,880	-	-	-	-	-	16,970	16,970	16,970	16,970	-	-	-	
	กิจกรรมที่ 7 พัฒนาศักยภาพด้านวิศวกรรมการแพทย์	7 คน	70,520	-	-	-	10,070	10,070	10,070	10,100	10,070	10,070	10,070	-	-	
	กิจกรรมที่ 8 จัดหาบริการปฏิบัติงานธุรการด้านวิศวกรรมการแพทย์	1 อัตรา	192,000	16,000	16,000	16,000	16,000	16,000	16,000	16,000	16,000	16,000	16,000	16,000	16,000	
2	งบลงทุน		29,790													
2.1	พัฒนาดังพื้น ขนาด 18 นิ้ว	10 เครื่อง	29,790	-	29,790	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนเงินบำรุง

(นายณฤต อ่วมสุข)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนเงินบำรุง

(นายกรกฤษ ลิ้มสมมติ)

รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

รายละเอียดงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โครงการสนับสนุนการบริหารองค์กรเพื่อความคล่องตัวและประสิทธิภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	คน	วัน	มือ / ชม.	ครั้ง	อัตรา	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
รวมงบประมาณทั้งสิ้น		683,790																	
1	โครงการสนับสนุนการบริหารองค์กรเพื่อความคล่องตัวและประสิทธิภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569																		
	กิจกรรมที่ 1 สนับสนุนการบริหารองค์กร ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	683,790																	
1.1	ค่าใช้สอย	564,000																	
	- ค่าใช้จ่ายเดินทางฯ	120,000	1	1	1	12	10,000												
	- ค่าจ้างเหมาบริการปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์	144,000	1	1	1	12	12,000												
	- ค่าจ้างเหมาบริการฯ	300,000	1	1	1	12	25,000												
1.2	ค่าวัสดุ	40,000																	
	- วัสดุสำนักงานฯ	30,000	1	1	1	10	3,000												
	- น้ำมันเชื้อเพลิง	10,000	1	1	1	5	2,000												
1.3	ค่าสาธารณูปโภค	50,000																	
	- ค่าไฟฟ้า	40,000	1	1	1	2	20,000												
	- ค่าน้ำประปา	2,300	1	1	1	2	1,150												
	- ค่าโทรศัพท์	5,000	1	1	1	2	2,500												
	- ค่าโทรศัพท์	900	1	1	1	3	300												
	- ค่าอินเทอร์เน็ต	1,800	1	1	1	3	600												
1.4	งบลงทุน	29,790																	
	- พัฒนตั่งพื้น ขนาด 18 นิ้ว จำนวน 10 เครื่อง	29,790	1	1	1	10	2,979												

หมายเหตุ : งบประมาณดังกล่าวจ่ายกันได้ทุกกิจกรรม

แผนปฏิบัติการ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



บันทึกข้อความ

กลุ่มแผนงาน	
เลขที่รับ	๒๒๓๓
วันที่รับ	๒ ๗.๑๖.๖
หน้ารับ	๑๔.๕๒

ส่วนราชการ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โทร. ๐ ๕๓๑๑ ๒๒๒๐

ที่ สธ ๐๗๑๖/๒๗๑๓

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติแผนการใช้จ่ายเงินบำรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

ความเป็นมา

ด้วยกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีบทบาทภารกิจสนับสนุนสถานบริการสุขภาพ ให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ตามแนวทางการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพในพื้นที่ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับสถานบริการสุขภาพ และผู้รับบริการ ด้านมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

ข้อเท็จจริง

๑. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ มียอดเงินบำรุง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นจำนวนเงิน ๔,๗๙๗,๘๖๙.๙๙ บาท (สี่ล้านเจ็ดแสนเก้าหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยหกสิบเก้าบาทเก้าสิบเก้าสตางค์)

๒. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ จัดทำแผนการใช้จ่ายเงินบำรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นจำนวนเงิน ๓,๐๐๐,๔๔๒.๐๐ บาท (สามล้านสี่ร้อยสี่สิบสองบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามรายละเอียดดังนี้

๒.๑ งบดำเนินงาน

- ค่าใช้สอย เป็นจำนวนเงิน ๕๖๔,๐๐๐.๐๐ บาท (ห้าแสนหกหมื่นสี่พันบาทถ้วน)
- ค่าวัสดุ เป็นจำนวนเงิน ๔๐,๐๐๐.๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)
- ค่าสาธารณูปโภค เป็นจำนวนเงิน ๕๐,๐๐๐.๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)
- โครงการ ส่งเสริม พัฒนาการบริหารงานก่อสร้าง และวิศวกรรมความปลอดภัย

ในโรงพยาบาลเขตสุขภาพที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นจำนวนเงิน ๗๔๓,๕๑๒.๐๐ บาท (เจ็ดแสนสี่หมื่นสามพันห้าร้อยสิบสองบาทถ้วน)

- โครงการ ส่งเสริม ควบคุมกำกับงานวิศวกรรมการแพทย์ของสถานพยาบาล เขตสุขภาพที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นจำนวนเงิน ๑,๕๗๓,๑๔๐.๐๐ บาท (หนึ่งล้านห้าแสนเจ็ดหมื่นสามพันหนึ่งร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

๒.๒ งบลงทุน

- พัฒนตั่งพื้น ขนาด ๑๘ นิ้ว จำนวน ๑๐ เครื่อง เป็นจำนวนเงิน ๒๙,๗๙๐.๐๐ บาท (สองหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อพิจารณา

ในการนี้ จึงมีความประสงค์ขออนุมัติแผนการใช้จ่ายเงินบำรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นจำนวนเงิน ๓,๐๐๐,๔๔๒.๐๐ บาท (สามล้านสี่ร้อยสี่สิบสองบาทถ้วน) เพื่อให้การสนับสนุนการปฏิบัติงาน ตามภารกิจที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพกำหนด

ข้อเสนอ...

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะเป็นพระคุณ



(นายณฤต อ่วมสุข)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๑

๑ เรียน ผอ. กลุ่มเขต

เพื่อโปรด ()ทราบ

()พิจารณา

()ดำเนินการ

()



(นางสาวจิตราภรณ์ อุดมดอ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

- ๒ ต.ก. ๒๕๖๘

๒ มอบ

☐ งานบริหารงานทั่วไป

☐ งานยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

☒ งานงบประมาณ ๓๖๖๗/๒๕๖๐

☐ งานติดตามและประเมินผล

☐ งานวิชาการและโครงการพระราชดำริ

☐ อื่นๆ.....



(นางณัฐยา ประเสริฐศักดิ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

- ๒ ต.ก. ๒๕๖๘

งบลงทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ ที่	โครงการ/รายการ	จำนวน	วงเงินต่อ หน่วย	วงเงิน จัดสรร
1	โรงจอดรถ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1	1	2,148,400	2,148,400
2	ปรับปรุงระบบการต่อลงดินและป้องกันฟ้าผ่าสำหรับสถานี สื่อสาร ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1	1	150,000	150,000
3	อุปกรณ์ป้องกันเครือข่าย (Next Generation Firewall) แบบที่ 1	1	240,000	240,000
4	อุปกรณ์กระจายสัญญาณ (L2 Switch) ขนาด 24 ช่อง แบบที่ 2	2	13,000	26,000
5	เครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาด 3 KVA	1	32,000	32,000
6	อุปกรณ์กระจายสัญญาณไร้สาย (Access Point) แบบที่ 2	3	21,000	63,000
7	ระบบกล้องโทรทัศน์วงจรปิด ชนิดเครือข่าย	1	132,000	132,000
8	เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก สำหรับงานประมวลผล	20	24,000	480,000
9	ชุดโปรแกรมระบบปฏิบัติการ (OEM) ที่ลิขสิทธิ์ถูกต้องตาม กฎหมาย	20	4,200	84,000
10	ชุดโปรแกรมจัดการสำนักงาน แบบที่ 3 ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้อง ตามกฎหมาย	20	4,500	90,000
11	ชุดกล้อง VDO Conferance สำหรับห้องประชุม	1	30,000	30,000
12	เครื่องวิเคราะห์การทำงานตู้อบเด็ก (Incubator Analyzer)	1	700,000	700,000
13	เครื่องตรวจวัดพลังงานเครื่องรักษาด้วย อัลตราซาวด์ (Ultrasound Power Meter)	1	470,800	470,800
รวมทั้งสิ้น				4,646,500



ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

แผนปฏิบัติงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ประธานที่ปรึกษา	นายณฤศณ อ่วมสุข ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1
คณะที่ปรึกษา	นายวิกร โตราพงศ์ รองผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 หัวหน้ากลุ่มอาคารและสภาพแวดล้อม นายวีรศักดิ์ โสมโยธี รองผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 หัวหน้ากลุ่มวิศวกรรมกรรมแพทย์ นางสาวนันทน์ภัส อ่อนหวาน หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป นายพีรวัส สักแก้ว หัวหน้ากลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ นายกิตติคมน์ พรหมขาว รักษาการหัวหน้ากลุ่มสุขศึกษาและสุขภาพภาคประชาชน
คณะผู้จัดทำ	นายศักดิ์ชาย โชคสวัสดิ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นางสาวสุภาพรรณ เตชะ ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน



ที่อยู่ 191/1 หมู่ 4 ตำบลดอนแก้ว
อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่
รหัสไปรษณีย์ 50180

Call Center
053-112-220 , 053-896-200

อีเมลติดต่อ
saraban-hss1@hss.mail.go.th