

## แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ชื่อหน่วยงาน .....

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

## คำชี้แจง

1. การประเมินนี้เป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาพฤติกรรมที่เปลี่ยนไปของหน่วยงานที่เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
2. ข้อมูลจากการแสดงความคิดเห็นของผู้ประเมินจะไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานของผู้ประเมิน และไม่มีผลต่อการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข
3. ผู้ประเมิน คือ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว และจ้างเหมาบริการ

## ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. เพศ
  - 1.1 ( ) ชาย
  - 1.2 ( ) หญิง
2. ผู้ประเมิน
  - 2.1 ( ) ข้าราชการ
  - 2.2 ( ) พนักงานราชการ
  - 2.3 ( ) ลูกจ้างประจำ
  - 2.4 ( ) พนักงานกระทรวงสาธารณสุข
  - 2.5 ( ) ลูกจ้างชั่วคราว
  - 2.6 ( ) จ้างเหมาบริการ
3. อายุ แบ่งเป็น
  - 1) น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี
  - 2) 26-36 ปี
  - 3) 37-47 ปี
  - 4) 48 ปี ขึ้นไป
4. การศึกษา
  - 4.1 ( ) อนุปริญญา / เทียบเท่า
  - 4.2 ( ) ปริญญาตรี
  - 4.3 ( ) ปริญญาโท
  - 4.4 ( ) ปริญญาเอก
5. สังกัดสำนักงาน / กอง / ศูนย์ / กลุ่ม .....

## ส่วนที่ 2 แบบวัดพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

ปฏิบัติเป็นประจำ หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นปกติทุกครั้ง

|                     |         |                                     |
|---------------------|---------|-------------------------------------|
| ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ | หมายถึง | บุคลากรแสดงพฤติกรรมเกือบทุกครั้ง    |
| ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย | หมายถึง | บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นบางครั้ง |
| ไม่เคยปฏิบัติ       | หมายถึง | บุคลากรไม่แสดงพฤติกรรมนั้นเลย       |

| ประเด็นคำถาม                                                                                                                                                                             | ระดับพฤติกรรม |          |          |        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------|----------|--------|
|                                                                                                                                                                                          | ประจำ         | ส่วนใหญ่ | ส่วนน้อย | ไม่เคย |
| 1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse), การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน, การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน, การเปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา |               |          |          |        |
| 2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน ทุกครั้งที่มีโอกาส                                                                                                                         |               |          |          |        |
| 3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไปปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน                                                                                    |               |          |          |        |
| 4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ อย่างคุ้มค่าทุกครั้ง                                                                                                                           |               |          |          |        |
| 5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข                                                                                                    |               |          |          |        |
| 6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับ รายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม                                                                                                             |               |          |          |        |
| 7. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดี มาปฏิบัติในการทำงาน                                                                                                                 |               |          |          |        |
| 8. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ในการทำงาน                                                                                                                                |               |          |          |        |
| 9. ฉันปฏิบัติตามราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิด ต่อประชาชน อย่างรอบด้าน                                                                                                              |               |          |          |        |
| 10. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึงประโยชน์ ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก                                                                           |               |          |          |        |
| 11. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้เร็วหรือเข้า กว่าเดิมเท่าที่จะทำได้                                                                                                         |               |          |          |        |
| 12. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาสวันสำคัญ ทางศาสนา                                                                                                                                  |               |          |          |        |
| 13. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)                                                                                            |               |          |          |        |

| ประเด็นคำถาม                                                                                                                             | ระดับพฤติกรรม |          |          |        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------|----------|--------|
|                                                                                                                                          | ประจำ         | ส่วนใหญ่ | ส่วนน้อย | ไม่เคย |
| 14. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็นข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ |               |          |          |        |
| 15. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน                                                                  |               |          |          |        |
| 16. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก                                                                                     |               |          |          |        |
| 17. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป                                                                       |               |          |          |        |
| 18. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น                                                                                 |               |          |          |        |
| 19. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน                                                           |               |          |          |        |
| 20. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง                                                                               |               |          |          |        |
| 21. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิตด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น                                                      |               |          |          |        |
| 22. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ                                                                              |               |          |          |        |
| 23. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส                                                                   |               |          |          |        |
| 24. ฉันได้ร่วมทำกิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด                            |               |          |          |        |
| 25. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ                                                        |               |          |          |        |
| 26. ฉันลดการใช้พลาสติกและแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป                                                                                 |               |          |          |        |
| 27. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงิน และสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า                                                     |               |          |          |        |
| 28. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่                                                                                               |               |          |          |        |
| 29. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี                                                                       |               |          |          |        |

| ประเด็นคำถาม                                                                           | ระดับพฤติกรรม |          |          |        |
|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------|----------|--------|
|                                                                                        | ประจำ         | ส่วนใหญ่ | ส่วนน้อย | ไม่เคย |
| 30. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน |               |          |          |        |

**ส่วนที่ 3** แบบวัดการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พ.ศ. 2566

โปรดระบุมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่สอดคล้องกับพฤติกรรมตามตารางใส่หมายเลข 1-7 เพียงคำตอบเดียว

- ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

| ข้อที่ | พฤติกรรม                                                                                                                                       | มาตรฐานฯ<br>ข้อ 1-7 |
|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| 1      | ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรี<br>ของทุกคน ทุกบทบาท                                                   |                     |
| 2      | ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจาก<br>การกระทำของตนเอง                                                 |                     |
| 3      | ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา                                                                           |                     |
| 4      | ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษา<br>แนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา                         |                     |
| 5      | ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตย<br>อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข                                       |                     |
| 6      | กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น<br>เมื่อเกิดข้อผิดพลาด                                                        |                     |
| 7      | ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะและประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี<br>ของประชาชน                                                                   |                     |
| 8      | หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความ<br>ไว้วางใจ                                                          |                     |
| 9      | บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง<br>แล้วแต่กรณี                                                      |                     |
| 10     | ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึด<br>ประเทศชาติ และมนุษยธรรม                                                    |                     |
| 11     | พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับรู้ถึงความสามารถของตน<br>มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น                      |                     |
| 12     | มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี                                                                                 |                     |
| 13     | ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธี<br>ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น                         |                     |
| 14     | ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็น<br>ต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล |                     |

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ  
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู  
ชื่อหน่วยงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย  
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

| ข้อมูลทั่วไป              | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|---------------------------|------------|--------|
| <b>เพศ</b>                |            |        |
| ชาย                       | 38         | 70.37  |
| หญิง                      | 16         | 29.63  |
| <b>ผู้ประเมิน</b>         |            |        |
| ข้าราชการ                 | 35         | 64.81  |
| ลูกจ้างประจำ              | 3          | 5.56   |
| พนักงานราชการ             | 5          | 9.26   |
| พนักงานกระทรวงสาธารณสุข   | -          | -      |
| ลูกจ้างชั่วคราว           | -          | -      |
| จ้างเหมาบริการ            | 11         | 20.37  |
| <b>อายุ</b>               |            |        |
| น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี | 1          | 1.85   |
| 26 - 36 ปี                | 16         | 29.63  |
| 37 - 47 ปี                | 23         | 42.59  |
| 48 ปี ขึ้นไป              | 14         | 25.93  |
| <b>การศึกษา</b>           |            |        |
| อนุปริญญา / เทียบเท่า     | 10         | 18.52  |
| ปริญญาตรี                 | 38         | 70.37  |
| ปริญญาโท                  | 6          | 11.11  |
| ปริญญาเอก                 | -          | -      |

จากตาราง 1 พบว่าผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรม 5 ประการ ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 70.37 และเพศหญิง จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 29.63 ตามลำดับ

ตำแหน่งของผู้ประเมินส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 64.81 รองลงมาตำแหน่งจ้างเหมาบริการ 11 คน คิดเป็นร้อยละ 20.37 พนักงานราชการ จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 9.26 และเป็นลูกจ้างประจำ จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 5.56 ตามลำดับ

ช่วงอายุของผู้ประเมินส่วนใหญ่มีช่วงอายุประมาณ 37 – 47 ปี จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 42.59 และรองลงมามีช่วงอายุ 26 – 36 ปี จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 29.63 ช่วงอายุ 48 ปี ขึ้นไป จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 25.93 และช่วงอายุน้อยกว่า 25 ปี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.85 ตามลำดับ

ระดับการศึกษาของผู้ประเมินส่วนใหญ่อยู่ในระดับปริญญาตรี จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 70.37 รองลงมาการศึกษายู่ในระดับอนุปริญญา/เทียบเท่า จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 18.52 และระดับปริญญาโท จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 11.11 ตามลำดับ

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

| คุณธรรมพอเพียง                                                                                                                                                                         | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับ<br>พฤติกรรม |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|-------------------|
| 1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่าง ทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การเปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา | 2.76      | 0.43 | ประจำ             |
| 2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส                                                                                                                        | 2.15      | 0.76 | ส่วนใหญ่          |
| 3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไปปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน                                                                                  | 2.50      | 0.76 | ประจำ             |
| 4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง                                                                                                                          | 2.83      | 0.37 | ประจำ             |
| 5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข                                                                                                  | 2.65      | 0.51 | ประจำ             |
| 6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม                                                                                                            | 2.46      | 0.50 | ส่วนใหญ่          |
| รวม                                                                                                                                                                                    | 2.56      | 0.56 | ประจำ             |

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงโดยภาพรวม มีระดับพฤติกรรมปฏิบัติส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) เท่ากับ 2.56 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.56) สำหรับการพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า ข้อ 4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง (ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) เท่ากับ 2.83 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.37) มากที่สุด รองลงมา คือ ข้อ 1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การเปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา (ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) เท่ากับ 2.76 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.43) ข้อ 5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข (ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) เท่ากับ 2.65 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.51) ข้อ 3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไปปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน (ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) เท่ากับ 2.50 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.76) ข้อ 6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม (ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) เท่ากับ 2.46 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.50) และ 2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส (ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) เท่ากับ 2.15 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.76) ตามลำดับ

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

| คุณธรรมวินัย                                                                                                     | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับ<br>พฤติกรรม |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|-------------------|
| 1. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน                                          | 2.63      | 0.48 | ประจำ             |
| 2. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน                                                         | 2.70      | 0.46 | ประจำ             |
| 3. ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน<br>อย่างรอบด้าน                                       | 2.78      | 0.42 | ประจำ             |
| 4. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์<br>ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทางราชการ เป็นอันดับแรก | 2.81      | 0.39 | ประจำ             |
| 5. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้                                   | 2.54      | 0.60 | ประจำ             |
| 6. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา                                                           | 2.26      | 0.52 | ประจำ             |
| รวม                                                                                                              | 2.62      | 0.52 | ประจำ             |

จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยโดยภาพรวม มีระดับพฤติกรรมปฏิบัติส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) เท่ากับ 2.62 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.52) สำหรับการพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ข้อ 4. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทางราชการ เป็นอันดับแรก (ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) เท่ากับ 2.81 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.39) มากที่สุด รองลงมา ข้อ 3. ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน (ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) เท่ากับ 2.78 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.42) ข้อ 2. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน (ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) เท่ากับ 2.70 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.46) ข้อ 1. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน (ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) เท่ากับ 2.63 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.48) ข้อ 5. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้ (ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) เท่ากับ 2.54 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.60) และ ข้อ 6. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา (ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) เท่ากับ 2.26 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.52) ตามลำดับ



ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายชื่อ

| คุณธรรมสุจริต                                                                                                                             | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับพฤติกรรม |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|---------------|
| 1. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)                                              | 2.76      | 0.54 | ประจำ         |
| 2. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ | 2.93      | 0.26 | ประจำ         |
| 3. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน                                                                    | 2.81      | 0.39 | ประจำ         |
| 4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก                                                                                       | 2.69      | 0.46 | ประจำ         |
| 5. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป                                                                         | 2.69      | 0.46 | ประจำ         |
| 6. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น                                                                                   | 2.69      | 0.46 | ประจำ         |
| 7. ฉันปฏิบัติตนตามกฎหมายระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน                                                       | 2.69      | 0.46 | ประจำ         |
| 8. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง                                                                                 | 2.87      | 0.34 | ประจำ         |
| รวม                                                                                                                                       | 2.76      | 0.42 | ประจำ         |

จากตาราง 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตโดยภาพรวม มีระดับพฤติกรรมปฏิบัติส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) เท่ากับ 2.76 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.42) สำหรับการพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า ข้อ 2. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ (ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) เท่ากับ 2.93 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.26) มากที่สุด รองลงมา คือ ข้อ 8. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง (ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) เท่ากับ 2.87 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.34) ข้อ 3. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน (ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) เท่ากับ 2.81 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.39) ข้อ 1. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) เท่ากับ 2.76 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.54) ข้อ 4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก (ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) เท่ากับ 2.69 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.46) ข้อ 5. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป ยากลำบาก (ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) เท่ากับ 2.69 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.46) ข้อ 6. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น (ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) เท่ากับ 2.69 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.46) และ ข้อ 7. ฉันปฏิบัติตนตามกฎหมายระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน (ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) เท่ากับ 2.69 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.46) ตามลำดับ

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายชื่อ

| คุณธรรมจิตอาสา                                                                                   | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับพฤติกรรม |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|---------------|
| 1. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น             | 2.76      | 0.54 | ประจำ         |
| 2. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ                                       | 2.91      | 0.29 | ประจำ         |
| 3. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส                            | 2.00      | 1.07 | ส่วนใหญ่      |
| 4. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด | 2.50      | 0.69 | ประจำ         |
| 5. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ                 | 2.61      | 0.52 | ประจำ         |
| 6. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป                                         | 2.61      | 0.52 | ประจำ         |
| 7. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า                  | 2.22      | 0.74 | ส่วนใหญ่      |
| รวม                                                                                              | 2.52      | 0.63 | ประจำ         |

จากตาราง 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาโดยภาพรวม มีระดับพฤติกรรมปฏิบัติส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) เท่ากับ 2.52 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.63) สำหรับการพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า ข้อ 2. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ (ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) เท่ากับ 2.91 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.29) มากที่สุด รองลงมา คือ ข้อ 1. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น (ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) เท่ากับ 2.76 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.54) ข้อ 5. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับ งานนั้นอย่างสม่ำเสมอ (ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) เท่ากับ 2.61 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.52) ข้อ 6. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป (ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) เท่ากับ 2.61 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.52) ข้อ 4. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด (ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) เท่ากับ 2.50 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.69) ข้อ 7. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า (ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) เท่ากับ 2.22 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.74) และ ข้อ 3. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส (ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) เท่ากับ 2.00 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 1.07)

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

| คุณธรรมกตัญญู                                                                         | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับพฤติกรรม |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|---------------|
| 1. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่                                             | 2.69      | 0.46 | ประจำ         |
| 2. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี                     | 2.50      | 0.54 | ประจำ         |
| 3. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน | 2.41      | 0.62 | ส่วนใหญ่      |
| รวม                                                                                   | 2.53      | 0.54 | ประจำ         |

จากตาราง 6 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูโดยภาพรวม มีระดับพฤติกรรมปฏิบัติส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) เท่ากับ 2.53 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.54) สำหรับการพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ข้อ 1. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่ (ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) เท่ากับ 2.69 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.46) มากที่สุด รองลงมา คือ ข้อ 2. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี (ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) เท่ากับ 2.50 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.54) และ 3. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน (ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) เท่ากับ 2.41 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.62) ตามลำดับ

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

| คุณธรรม    | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับพฤติกรรม |
|------------|-----------|------|---------------|
| 1. พอเพียง | 2.56      | 0.56 | ประจำ         |
| 2. วินัย   | 2.62      | 0.52 | ประจำ         |
| 3. สุจริต  | 2.76      | 0.42 | ประจำ         |
| 4. จิตอาสา | 2.52      | 0.63 | ประจำ         |
| 5. กตัญญู  | 2.53      | 0.54 | ประจำ         |
| รวม        | 2.60      | 0.53 | ประจำ         |

จากตาราง 7 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมปฏิบัติส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) เท่ากับ 2.60 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.53) สำหรับการพิจารณาแยกเป็นรายด้าน พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมด้านสุจริตอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) เท่ากับ 2.76 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.42) มากที่สุด รองลงมา คือ พฤติกรรมคุณธรรมด้านวินัย อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) เท่ากับ 2.62 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.52) พฤติกรรมคุณธรรมด้านพอเพียงอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) เท่ากับ 2.56 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.56) พฤติกรรมคุณธรรมด้านกตัญญูอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) เท่ากับ 2.52 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.63) และ พฤติกรรมคุณธรรมด้านจิตอาสาอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) เท่ากับ 2.52 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.63) ตามลำดับ

ตาราง 8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม  
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวล  
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมสนับสนุน  
บริการสุขภาพ พ.ศ. 2566

| ข้อ | พฤติกรรม                                                                                                                     | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------|
| 1   | ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส<br>รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน<br>ทุกบทบาท                               | 24         | 44.44  |
| 2   | ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล<br>กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจาก<br>การกระทำของตนเอง                            | 20         | 37.04  |
| 3   | ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพ<br>ในความแตกต่างของการนับถือศาสนา                                                     | 37         | 68.52  |
| 4   | ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะ<br>แก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำ<br>ผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา | 18         | 33.33  |
| 5   | ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์<br>ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี<br>พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข                 | 49         | 90.74  |
| 6   | กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับ<br>การตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิด<br>ข้อผิดพลาด                                 | 24         | 44.44  |
| 7   | ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ<br>และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี<br>ของประชาชน                                             | 21         | 38.89  |
| 8   | หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสีย<br>ชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความ<br>ไว้วางใจ                                   | 8          | 14.81  |
| 9   | บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง<br>ในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง<br>แล้วแต่กรณี                                | 34         | 62.96  |
| 10  | ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐาน<br>ของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึด<br>ประเทศชาติ และมนุษยธรรม                              | 4          | 7.41   |

| ข้อ | พฤติกรรม                                                                                                                                          | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------|
| 11  | พัฒนาตนเองให้มีความอดสาหะขยันหมั่นเพียร<br>ประหยัด รั้บรู้ถึงความสามารถของตน<br>มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น                      | 13         | 24.07  |
| 12  | มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษา<br>และพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี                                                                                 | 29         | 53.70  |
| 13  | ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผล<br>สำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงาน<br>ให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น                        | 41         | 75.93  |
| 14  | ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ<br>ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติ<br>ต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล | 40         | 74.07  |