



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑.....
 ของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๙-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑.....

สถานที่ตั้ง.....๑๙๑/๑ หมู่ ๔ ตำบลดอนแก้ว อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่ รหัสไปรษณีย์ ๕๐๑๘๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวนันทาส อ่อนหวาน.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....

สังกัด.....กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ.....โทรศัพท์.....๐๙ ๓๑๓๙ ๙๗๑๑.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....gasaraban.hss@gmail.com.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ	๕๔	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....-.....โครงการ.....๑๘.....กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๑.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๔.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๓.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๒.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-.....โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๕.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๒.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม-.....โครงการ/กิจกรรม

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๓๗,๒๕๐.-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมสุขภาวะและสนับสนุนของใช้ที่จำเป็นแก่เด็กและเยาวชน	๑. จำนวนบุคลากร ศบส.๑ เข้าร่วมฯ จำนวนร้อยละ ๖๑.๑๑	๑. ความสัมพันธ์หน่วยงาน - ชุมชนเข้มแข็งขึ้น ๒. หน่วยงานแสดงบทบาทส่งเสริมศาสนาและคุณธรรมบุคลากรเกิดจิตอาสาและความสามัคคี	-	- กลุ่มบริหารงานทั่วไป - กลุ่มอาคารและสภาพแวดล้อม - กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ		✓		
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ทอดผ้าป่าสามัคคีเพื่อสาธารณประโยชน์	๒. จำนวนบุคลากร ศบส.๑ กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมฯ ร้อยละ ๑๐๐	๓. เกิดบรรยากาศทำความดีร่วมกันในองค์กร	๑๓,๒๐๐.-		✓			
	(๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ถวายสังฆทานและทำบุญปล่อยสัตว์เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม	๓. จำนวนบุคลากร ศบส.๑ เข้าร่วมฯ จำนวน ร้อยละ ๘๑.๔๘		-		✓		✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ปลูกต้นไม้ พื้นพระบนิเวศและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	๑. จำนวน บุคลากร ศบส.๑ เข้าร่วมฯ จำนวน ร้อยละ ๑๐๐ - จำนวนต้นไม้ที่ ปลูก ๑๐๐ ต้น	๑. บุคลากรเห็น ความสำคัญด้าน สิ่งแวดล้อมและ การอนุรักษ์ ๒. คุณ ภาพ สิ่งแวดล้อม และ สุขภาพดีขึ้น	-	- กลุ่มบริหารงานทั่วไป - ก ลุ่ม วิ ศ ว ก ร ร ม การแพทย์	✓			
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรมสนับสนุน เครื่องเติมอากาศเพื่อเพิ่มคุณภาพ สิ่งแวดล้อม และสุขภาพที่ดี	๒. เครื่องเติม อ า ก า ศ ที่ ส นั บ ส ุ น ุ น ๒ เครื่อง		-		✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม จัดตั้งและ พัฒนากลไกคณะกรรมการองค์กร คุณธรรมต้นแบบของหน่วยงาน (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม รวมใจกัน ปันโลหิต ต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์ (๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรม จิตอาสา สอบเทียบและถ่ายทอดองค์ความรู้การใช้ งานเครื่องมือทางการแพทย์แก่ อสม. และ ประชาชน (๔) ชื่อโครงการ / กิจกรรม สวดมนต์ เจริญจิตภาวนาก่อนการประชุมศูนย์ สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ (ประจำปีเดือน)	๑. ประชุม คณะกรรมการ จำนวน ๓ ครั้ง ๒. บุคลากร ศบส.๑ เข้าร่วม บริจาคโลหิต ร้อยละ ๓๓.๓๓ ๓. จำนวน เครื่องมือที่สอบ เทียบสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐ ๔. จำนวน การ สวดมนต์ ทำ สมาธิ ก่อนการ ประชุม ศูนย์ สนับสนุนบริการ สุขภาพ ที่ ๑ ประจำปี ร้อยละ ๑๐๐	๑. หน่วยงานมี แผนขับเคลื่อน คุณธรรมที่ ชัดเจน และ กำกับติดตามที่ เป็นรูปธรรม ๒. บุคลากรมีจิต อาสาและความ เสียสละ ๓. ประชาชน และ อสม. มี เครื่องมือที่มี มาตรฐาน และ ความมั่นใจใน การใช้เครื่องมือ แพทย์ ๔. บุคลากรมี สมาธิและมีสติ บรรยาการการ ประชุมมีความ สงบ น่าเชื่อมั่น	๕,๘๕๐.- - - -	- กลุ่มบริหารงานทั่วไป - กลุ่มสุขศึกษาและ สุขภาพภาคประชาชน - กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภค ด้านระบบบริการสุขภาพ	✓	✓	✓	
							✓		
						✓			
						✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม จิตอาสา สอบเทียบเครื่องมือทางการแพทย์ เพื่อสนับสนุนเครือข่าย ศสมช. เขตสุขภาพที่ ๑	เครื่องมือที่ได้รับ ดำเนินการสอบ เทียบ สำ เร็จ ร้อยละ ๑๐๐	๑. เครือข่ายมี มาตรฐานการใช้ เครื่องมือแพทย์ ที่ถูกต้อง	-	- กลุ่มสุศึกษาและ สุขภาพภาคประชาชน	✓			
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม แลกเปลี่ยน เรียนรู้การส่งเสริมองค์กรคุณธรรมกับ เครือข่าย ศบส.เขต	จำนวน แลกเปลี่ยน เรียนรู้ จำนวน ๑ ครั้ง	ถอดบทเรียน วิธีปฏิบัติที่ดี (Best Practice)	-	- กลุ่มบริหารงานทั่วไป			✓	
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม พัฒนา แพลตฟอร์มติดตามและรายงานผลการทำ ความดีของบุคลากร ศบส.๑	บุคลากรใช้งาน แพลตฟอร์ม บันทึกความดี ร้อยละ ๑๐๐	บุ ค ล า กร ตระหนักและ เห็นคุณค่าการ ทำความดี และ ห นั ย ง า น มี ขั อ มู ล ต่ า น คุณธรรม	-	- กลุ่มบริหารงานทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริม วัฒนธรรมประเพณีปีใหม่เมือง (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และทานุบำรุงศาสนา สถาน	๑.บุคลากร ศบส.๑ เข้าร่วม ฯ ร้อยละ ๑๐๐ ๒. บุคลากร ศบส.๑ เข้าร่วม ฯ ร้อยละ ๑๐๐	๑. บุคลากรซึม ซับคุณค่าทาง วัฒนธรรมเกิด ความสามัคคีใน องค์กร ๒. บุคลากรมีจิต อาสาและความ ศรัทธาในความ ดี แ ล ะ เส ร ม ส ร ้าง คุณ ธรรม ใน อง ค์ กร อย่าง ต่อเนื่อง	๑๘,๑๖๐.-	- กลุ่มบริหารงานทั่วไป			✓ ✓	
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมพัฒนาศักยภาพ อสม. ผู้นำด้านการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การพัฒนาศักยภาพบุคลากรผ่านระบบ e-learning	๑. อสม. กลุ่มเป้าหมายได้รับการอบรมร้อยละ ๑๐๐ ๒ .บุ ค ล า กร ศบส.๑ พัฒนา ศัก ย ภา พ ๑ ร้อยละ ๑๐๐	๑. อสม. มีทักษะการให้คำปรึกษาและชี้นำชุมชนที่ดี ๒ . บุ ค ล า กร ได้รับการพัฒนา ศัก ย ภา พ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	- กลุ่มบริหารงานทั่วไป - กลุ่มสุขศึกษาและสุขภาพภาคประชาชน				

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๕๐.....คน	๕๔.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	-.....แห่ง	-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๓.....แห่ง๑๒.....คน	๓.....แห่ง๕๙.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๓.....แห่ง๔๘.....คน	๓.....แห่ง๖๗.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....-..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....-..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....-.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ปัญหา/อุปสรรค

- ๑) บุคลากรของหน่วยงานมีจำนวนทั้งสิ้น ๕๕ คน ส่งผลให้กระทบต่อการปฏิบัติงานประจำ
- ๒) การดำเนินงานบางกิจกรรมต้องอาศัยความร่วมมือจากเครือข่ายภายนอก ทำให้การประสานงานด้านเวลา สถานที่ และความพร้อม ของเครือข่ายมีข้อจำกัด
- ๓) งบประมาณและทรัพยากรมีข้อจำกัด
- ๔) การสร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วมด้านคุณธรรมให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรอย่างต่อเนื่อง ยังต้องใช้ระยะเวลาในการปลูกฝังและ กระตุ้น การมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ
- ๕) การติดตามและประเมินผลกิจกรรมบางกิจกรรมยังขาดเครื่องมือหรือระบบฐานข้อมูลที่ชัดเจน ทำให้การรวบรวมผลลัพธ์เชิงประจักษ์และการวัดผลสัมฤทธิ์ทำได้ไม่ครบถ้วน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการพัฒนา

- ๑) ควรวางแผนบูรณาการกิจกรรมให้สอดคล้องกับภารกิจประจำของหน่วยงาน เพื่อลดผลกระทบต่อการปฏิบัติงานและ เพิ่มการมีส่วนร่วมของบุคลากร
- ๒) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ โดยกำหนดบทบาทหน้าที่ที่ชัดเจน และสร้างแรงจูงใจผ่านการยกย่องเชิดชูเกียรติ “คนดีศรี ศบส.๑” อย่างต่อเนื่อง
- ๓) ควรสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก มากยิ่งขึ้น เพื่อสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง
- ๔) ควรจัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมกับเครือข่ายกรมสนับสนุนบริการสุขภาพอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำแนวปฏิบัติที่ดีมาปรับใช้ในการพัฒนาองค์กร
- ๕) ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และจิตสาธารณะ ผ่านการอบรม การเรียนรู้ออนไลน์ และกิจกรรมจิตอาสา เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

หมายเหตุ : หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อกรมการศาสนาเข้าตรวจสอบข้อมูลก่อนรับรองหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ